



OPERATIONAL EXCELLENCE

Rooted in Harmony with Nature

Keunggulan Operasional yang Selaras dengan Alam



Disclaimer Pernyataan

This Annual Report provides information about PT Agincourt Resources (PTAR), including its financial condition, operating results, projections, plans, strategies, policies and objectives. It is presented in Indonesian and English, features a readable font and high-quality printing and is available on the Company's official website: <https://www.agincourtresources.com/en/annual-reports/>. The terms "Company," "PTAR," "We" and "Our" refer to PT Agincourt Resources.

This Annual Report was presented in 3-year historical trends to enable comparison and to provide additional context. Numerical data in tables and graphs follow English standards, while text-based numerical values adhere to Indonesian or English standards as appropriate.

The content contains an annual report about forward-looking statements as defined by applicable laws and excluding matters of historical fact. Forward-looking statements include but are not limited to discussions of potential mineral resources, exploration targets, prospects, mining and processing activities, project infrastructure, marketing strategies, exploration programmes, plans and anticipated demand for specific metals.

These statements are inherently subject to risks, uncertainties and assumptions that could cause actual results or events to differ materially from those expressed or implied. Consequently, there is no assurance that the outcomes projected or suggested in the Company's forward-looking statements will be realised.



Water Polishing Pond (WPP) Area. At WPP, circulating water management is carried out through sedimentation and neutralization processes to ensure that the water is returned to the environment meets quality standards. This system is part of the Company's commitment to implementing sustainable and environmentally friendly mining practices.

Area Water Polishing Pond (WPP). Di WPP, dilakukan pengelolaan air sirkulasi melalui proses sedimentasi dan netralisasi untuk memastikan air yang dikembalikan ke lingkungan telah memenuhi standar baku mutu. Sistem ini menjadi bagian dari komitmen Perusahaan dalam menerapkan praktik pertambangan berkelanjutan dan ramah lingkungan.

Laporan Tahunan ini menyajikan informasi mengenai PT Agincourt Resources (PTAR), termasuk kondisi keuangan, hasil operasional, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, dan tujuan. Laporan Tahunan disajikan dalam dua Bahasa: Bahasa Indonesia dan Inggris, dengan ukuran huruf yang mudah dibaca, dicetak dengan berkualitas tinggi, dan tersedia di situs resmi Perusahaan: agincourtresources.com/id/annual-reports/. Istilah "Perusahaan", "PTAR", "Kami" dan "Milik Kami" merujuk kepada PT Agincourt Resources.

Laporan Tahunan disajikan dalam tren historis 3 tahun untuk memungkinkan perbandingan dan memberikan konteks tambahan. Tabel dan grafik pada laporan ini memaparkan data numerik dengan standar penulisan mengikuti kaidah Bahasa Inggris. Pemaparan numerik dalam teks menggunakan standar kaidah Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia, sesuai konteksnya.

Isi konten dari laporan tahunan mengenai pandangan ke depan sebagaimana didefinisikan oleh undang-undang yang berlaku dan tidak terbatas masalah fakta historis. Pernyataan berwawasan ke depan tidak terbatas pada pembahasan tentang potensi sumber daya mineral, target eksplorasi, prospek, kegiatan pertambangan dan pengolahan, infrastruktur proyek, strategi pemasaran, program eksplorasi, rencana masa depan, dan permintaan yang diantisipasi untuk logam tertentu.

Pernyataan-pernyataan ini pada dasarnya melibatkan banyak risiko, ketidakpastian, dan asumsi yang dapat menyebabkan hasil atau peristiwa yang sebenarnya berbeda secara material dari yang diungkapkan atau atau diimplikasikan. Maka dari itu, tidak ada jaminan bahwa hasil yang diproyeksikan atau disarankan dalam pernyataan berwawasan ke depan Perusahaan akan tercapai.



Theme Continuity

Kesinambungan Tema



Operational Excellence Rooted in Harmony with Nature

Keunggulan Operasional yang Selaras dengan Alam

The Company successfully navigated various challenges throughout 2024. These challenges are part of an increasingly dynamic landscape that require continued commitment to growth. Our determination remains unwavering and we are reinforcing our efforts to achieve operational excellence. We will be improving synergistic collaboration with all the stakeholders to ensure reliable performance in the future.

Berbagai tantangan telah berhasil dilalui dengan baik oleh Perusahaan selama tahun 2024. Tantangan ini akan menjadi bagian dari berbagai perubahan yang semakin dinamis dan membutuhkan komitmen untuk terus tumbuh dengan baik. Namun, semangat kami tidak akan padam. Sebaliknya, kami akan memperkuat komitmen untuk berkarya dengan lebih baik untuk mencapai keunggulan operasional.

Kami akan meningkatkan kerja sama sinergis bersama seluruh pemangku kepentingan dalam mencapai kinerja andal di masa depan.



Journey to a Sustainable Future **Perjalanan Menuju Masa Depan Berkelanjutan**

In 2023, the PTAR successfully demonstrated excellent performance, despite facing various challenges. The Company persevered with positive operational and financial performance, enhancing value for stakeholders. Various efforts were continuously undertaken to navigate through dynamic changes, through exploring the impactful initiatives and innovations that define PTAR's commitment to ensure stronger fundamentals to achieve improved performance.

Selama tahun 2023, PTAR berhasil menerapkan kinerja unggul, meskipun terdapat berbagai tantangan yang dihadapi. Perusahaan tetap bertahan dengan kinerja operasional dan keuangan positif yang meningkatkan nilai tambah bagi pemangku kepentingan. Berbagai upaya terus dilakukan menghadapi perubahan yang sangat dinamis, yakni mengeksplorasi inisiatif dan inovasi berdampak yang mendefinisikan komitmen PTAR untuk memastikan fundamental yang lebih kuat dalam mencapai kinerja lebih baik.



Overcoming Challenges Celebrating Resilience **Mengatasi Tantangan Merayakan Ketahanan**

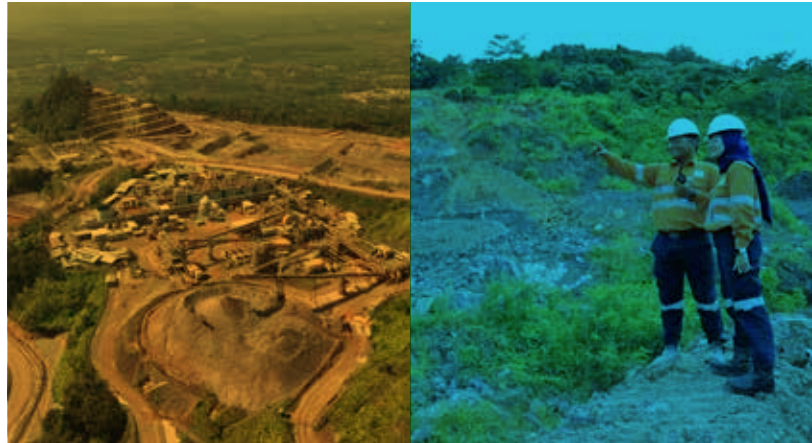
In 2022, PTAR continued to deliver its best performance amidst uncertain global and national economic dynamics. PTAR had positive operational and financial performance and thus it could provide added value to all stakeholders. By carrying out various collaborations and showing perseverance, PTAR was able to realise new ideas and innovations that became the key to its success in anticipating the uncertainties and encouraging the Company's growth.

Pada tahun 2022, PTAR terus menunjukkan kinerja terbaiknya di tengah ketidakpastian perekonomian global dan nasional. PTAR memiliki kinerja operasional dan keuangan yang positif sehingga dapat memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Dengan melakukan berbagai kolaborasi dan menunjukkan ketekunan, PTAR mampu mewujudkan ide-ide dan inovasi baru yang menjadi kunci keberhasilannya dalam mengantisipasi ketidakpastian dan mendorong pertumbuhan Perusahaan.



Table of Contents

Daftar Isi



Theme Continuity Kesinambungan Tema	04	Association Memberships Daftar Keanggotaan Asosiasi	64
2024 Performance Highlights Ikhtisar Kinerja Tahun 2024	08	Organisational Structure Struktur Organisasi	65
Significant Events in 2024 Peristiwa Penting di Tahun 2024	14	Board of Commissioners Profile Profil Dewan Komisaris	66
Awards Penghargaan	24	Board of Directors Profile Profil Direksi	72
Certifications Sertifikasi	30	Shareholders Pemegang Saham	76
Management Report Laporan Manajemen	32	Management Analysis and Discussion Analisis dan Pembahasan Manajemen	78
Report of the Board of Commissioners Laporan Dewan Komisaris	34	Global Macroeconomy and Gold Industry Overview Tinjauan Makroekonomi Global dan Industri Emas	80
Report of the Board of Directors Laporan Direksi	40	Operational Review Tinjauan Operasional	81
 		Reserves and Resources Sumber Daya Cadangan	89
Company Profile Profil Perusahaan	48	Financial Performance Overview Tinjauan Kinerja Keuangan	91
Vision, Mission and Core Values Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan	50	Material Information and Facts Subsequent to the Accountant's Report Date Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan	99
About PT Agincourt Resources Tentang PT Agincourt Resources	52	Business Prospects for 2025 Prospek Usaha Tahun 2025	99
Milestones Jejak Langkah	54	Dividend Policy Uraian Mengenai Dividen	100
Martabe Gold Mine Tambang Emas Martabe	60		
Business Process Proses Bisnis	63		
Supply Chain Rantai Pasok	64		



Taxes and State Revenues
Pajak dan Pendapatan Negara

100

Business Support Review
Tinjauan Pendukung Bisnis

103

Good Corporate Governance Tata Kelola Perusahaan yang Baik

122

Introduction
Pendahuluan

124

Good Corporate Governance Principles and
Implementation
Prinsip dan Penerapan Tata Kelola
Perusahaan yang Baik

126

Operational Controls for Good Corporate
Governance
Kontrol Operasional untuk Tata Kelola
Perusahaan yang Baik

127

Shareholders and General Meeting of
Shareholders
Pemegang Saham dan Rapat Umum
Pemegang Saham

128

Board of Commissioners
Dewan Komisaris

131

Board of Directors
Direksi

134

Nomination and Remuneration of the Board
of Commissioners and Directors
Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris
dan Direksi

136

Board and Executive Committee
Composition

136

Komposisi Pengurus dan Komite Eksekutif

Internal Audit and Risk Assurance (IARA)
Function

140

Fungsi Internal Audit and Risk Assurance
(IARA)

Enterprise Risk Management
Manajemen Risiko Perusahaan

142

External Engagement
Keterlibatan Eksternal

143

Public Accountant
Akuntan Publik

144

Litigation and Administrative Sanctions
Perkara Hukum dan Sanksi Administratif

145

Ethical Business Practices
Penerapan Etika Bisnis

145

Information Disclosure Policy
Kebijakan Pengungkapan Informasi

146

Whistleblowing System (WBS)
Sistem Pelaporan Pelanggaran

146

Anti-Corruption Policy
Kebijakan Antikorupsi

147

Sustainability at PTAR Keberlanjutan PTAR

148

Sustainability Framework & Strategy
Strategi dan Kerangka Keberlanjutan

152

Prioritisation of Sustainability Programmes
and Initiatives
Prioritas Program dan Inisiatif Keberlanjutan

153

Community Development and Empowerment
Pengembangan dan Pemberdayaan
Masyarakat

158



2024

Performance Highlights

Ikhtisar Kinerja Tahun 2024







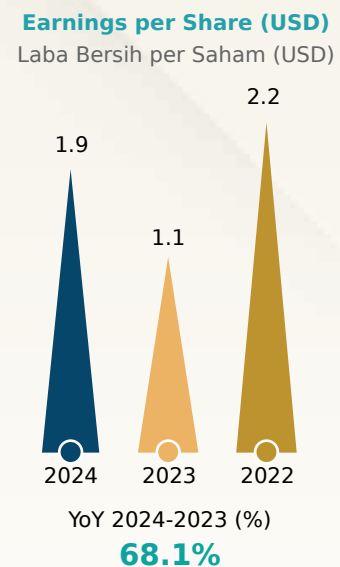
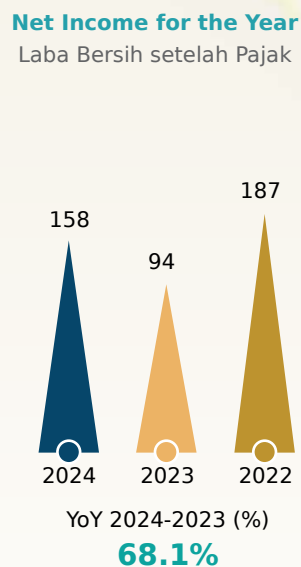
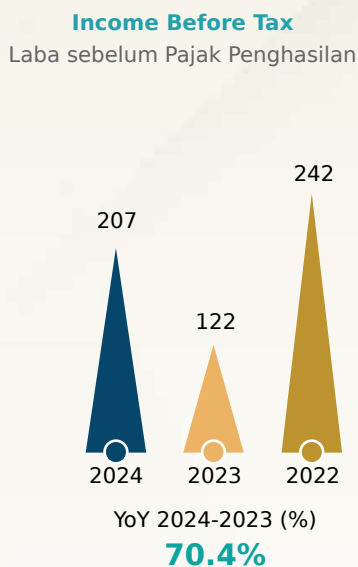
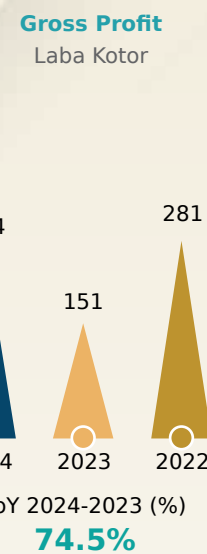
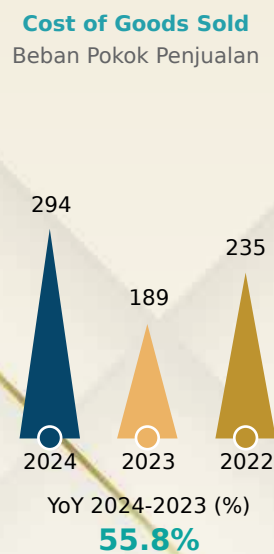
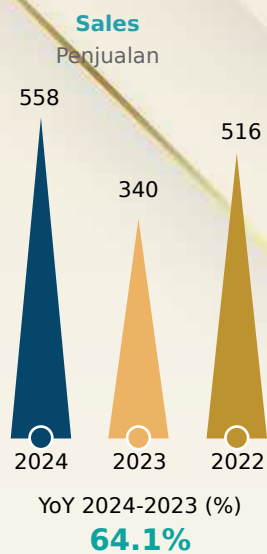
Financial Highlights

Financial Highlights

Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain

In Million USD, Unless Stated Otherwise
Dalam Juta USD, Kecuali Dinyatakan Lain





Financial Statement

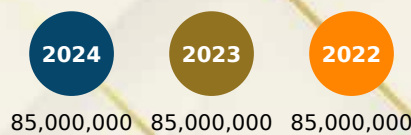
Laporan Posisi Keuangan

In Million USD, Unless Stated Otherwise
Dalam Juta USD, Kecuali Dinyatakan Lain

Description	2024	2023	2022	YoY 2024-2023 (%)	Uraian
Total Assets	1,033	909	978	13.8	Jumlah Aset
Current Assets	400	245	317	61.7	Aset Lancar
Non-Current Assets	634	663	660	(4.5)	Aset Tidak Lancar
Total Liabilities	157	130	142	20.2	Total Liabilitas
Current Liabilities	81	56	63	45.8	Liabilitas Jangka Pendek
Non-Current Liabilities	75	74	79	1.0	Liabilitas Jangka Panjang
Equity	877	778	836	12.7	Ekuitas

Capital (Share) Modal Saham

Authorised Capital and Issued and Fully Paid Capital (Share)
Modal Dasar dan Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh (Saham)



Financial Ratios

Rasio Keuangan

Description	2024	2023	2022	Uraian
Profitability Ratio Rasio Profitabilitas				
Net Profit Margin	28.3%	27.7%	36.2%	Margin Laba Bersih
Gross Profit Margin	47.4%	44.5%	54.5%	Margin Laba Kotor
Return on Assets (ROA)	15.3%	10.3%	19.1%	Rasio laba (rugi) terhadap jumlah aset
Return on Equity (ROE)	18.0%	12.1%	22.3%	Rasio laba (rugi) terhadap ekuitas
Operational Margin	42.3%	38.2%	48.6%	Rasio laba (rugi) terhadap pendapatan/ penjualan
Liquidity Ratio Rasio Likuiditas				
Quick Ratio	4.8	2.3	4.1	Rasio Cepat
Current Ratio	4.9	4.4	5.0	Rasio Lancar
Leverage Ratio Rasio Leverage				
Debt to Equity Ratio	0.2	0.2	0.2	Rasio liabilitas terhadap ekuitas
Debt to Assets	0.2	0.1	0.2	Rasio liabilitas terhadap jumlah aset



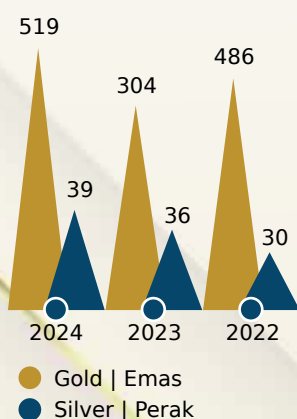
Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif

In Million USD, Unless Stated Otherwise
Dalam Juta USD, Kecuali Dinyatakan Lain

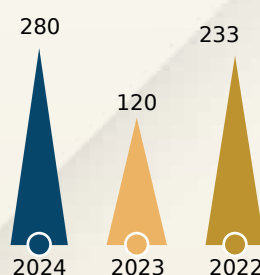
Gold and Silver Revenue

Pendapatan Emas dan Perak



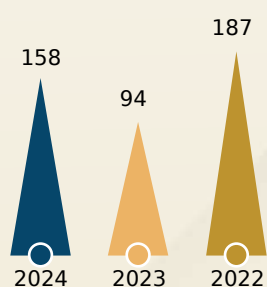
Cash Generated from Operations

Arus Kas Hasil Operasi

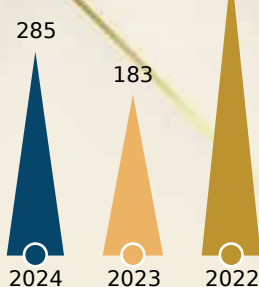


Net Profit After Tax

Laba Bersih Setelah Pajak

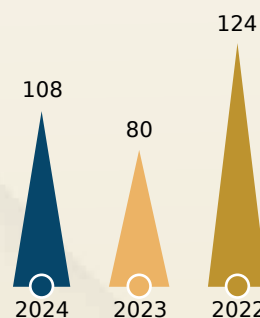


EBITDA**



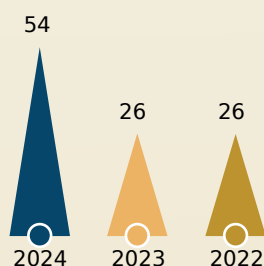
Total Tax Payment

Total Pembayaran Pajak



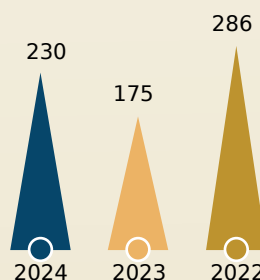
Royalties

Royalti



Gold Sold Equivalent (Ounce)

Emas Terjual Setara (Kilo Ounce)

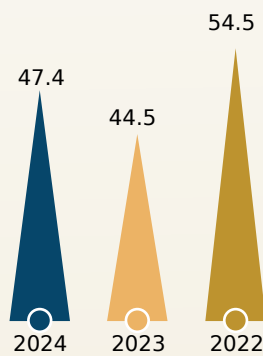


** Earnings before interest, tax, depreciation and amortisation.
Pendapatan sebelum bunga, pajak, depresiasi, dan amortisasi.



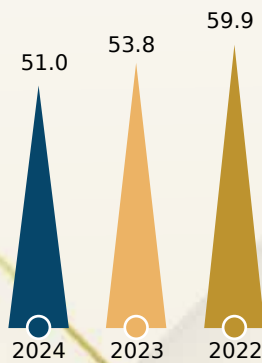
Gross Profit Margin (%)

Margin Laba Kotor (%)



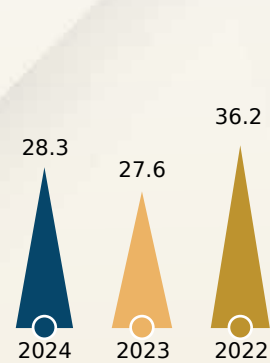
EBITDA Margin (%)

Margin EBITDA (%)



Profit After Tax (PAT) Margin (%)

Margin Laba Setelah Pajak (%)



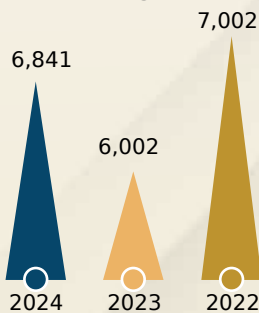
Operational Performance

Kinerja Operasional

In millions of tonnes, unless otherwise stated
Dalam jutaan ton, kecuali dinyatakan lain

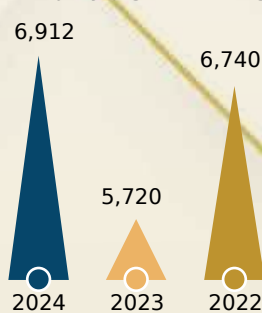
Waste

Batu Buangan



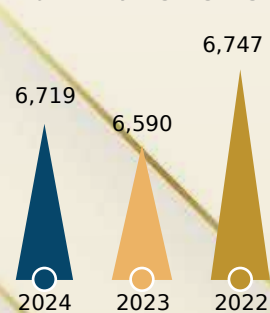
Ore Mined

Total Bijih yang Ditambang



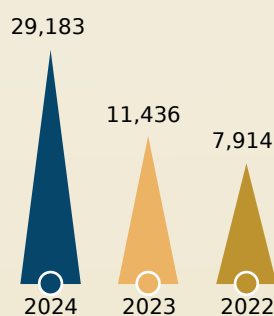
Ore Milled

Jumlah yang Digiling



Total of tree seedlings planted (seed)

Jumlah bibit pohon yang Ditanam (bibit)





Significant Events in 2024

Peristiwa Penting di Tahun 2024



7 January | Januari 2024

1,000 turtle hatchlings were released gradually at Muara Opu as part of a long-term turtle conservation programme.

1.000 Tukik Dilepas Bertahap di Muara Opu untuk Pelestarian Penyu dalam Program Konservasi Jangka Panjang.



8 January | Januari 2024

Successfully restoring health to 22 toddlers in South Tapanuli and Appreciation of Cadres and Facilitators.

Sukses pulihkan kesehatan kepada 22 Balita di Tapanuli Selatan dan Apresiasi Kader serta Fasilitator.



15 January | Januari 2024

Signing with IPB University regarding biodiversity conservation strategy in the Martabe Gold Mine operational area.

Penandatanganan dengan IPB University mengenai strategi konservasi keanekaragaman hayati di wilayah operasional Tambang Emas Martabe.



26 January | Januari 2024

Held a national seminar on "ESG Adaptation through Decarbonisation and Biodiversity Conservation for Sustainable Mining."

Mengadakan Seminar Nasional bertajuk 'Adaptasi ESG melalui Dekarbonisasi dan Pelestarian Keanekaragaman Hayati untuk Pertambangan Berkelanjutan'.



1 February | Februari 2024

PT Danusa Tambang Nusantara Group held the President Message & Kick Off 2024 with the theme "Becoming World Class Mineral Company".

Grup PT Danusa Tambang Nusantara menyelenggarakan President Message & Kick Off 2024 dengan mengusung tema "Becoming World Class Mineral Company".



5 February | Februari 2024

All Agincourt Resources employees began wearing the GREAT Core Values uniform.

Seluruh karyawan Agincourt Resources mulai menggunakan seragam Nilai Inti GREAT.



15 February | Februari 2024

The National OHS Month 2024 at Martabe Gold Mine featured a fun walk, safety expo, Free Lost Time Injury certificate awards and competition prizes.

Acara Puncak Bulan K3 Nasional 2024 di Tambang Emas Martabe, mencakup berbagai kegiatan seperti Fun Walk, Safety Expo, penyerahan sertifikat Free Lost Time Injury (LTI) 2023, serta pengumuman dan pembagian hadiah bagi para pemenang lomba-lomba.



15 February | Februari 2024

Launched the High Precision Fleet Management System mining innovation at the RecHall site of the Martabe Gold Mine.

Inovasi Penambahan High Precision Fleet Management System di RecHall site Tambang Emas Martabe.



23 February | Februari 2024

Launch of a karate training programme in collaboration with Inkanas Batang Toru.

Peluncuran Pelatihan Karate Batang Toru yang difasilitasi oleh Agincourt Resources bekerja sama dengan Inkanas Batang Toru.



29 February | Februari 2024

The President Director spoke at PT United Tractors Tbk's event on the future of Indonesia's mineral and nickel industries.

Presiden Direktur menjadi pembicara dalam Industrial Sharing & Inspiring Talks yang diselenggarakan oleh PT United Tractors Tbk dengan bertema "Masa Depan Industri Mineral dan Sektor Nikel di Indonesia".



4 March | Maret 2024

Approving the 2023 Annual Report and appointing members of the Board of Directors and Board of Commissioners for the 2024-2026 and 2024-2025 terms, respectively.

Menyetujui Laporan Tahunan 2023 serta pengangkatan anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk masa jabatan 2024-2026 dan 2024-2025.



5 March | Maret 2024

Dozens of journalists from South Tapanuli and Central Tapanuli participated in a journalism workshop themed "Application of ESG Aspects for Sustainable Mining."

Puluhan jurnalis dari Tapanuli Selatan dan Tapanuli Tengah mengikuti workshop jurnalistik dengan tema "Penerapan Aspek ESG untuk Pertambangan Berkelanjutan".



Significant Events in 2024

Peristiwa Penting di Tahun 2024



16 March | Maret 2024

Commitment to supporting MSMEs in Batang Toru and Muara Batang Toru Districts by assisting 32 home-based culinary businesses in obtaining halal certification from the Halal Fatwa Authority.

Komitmen dalam mendukung UMKM di Kecamatan Batang Toru dan Muara Batang Toru dengan memberikan pendampingan kepada 32 pelaku usaha kuliner rumahan untuk mendapatkan sertifikasi halal dari Lembaga Fatwa Halal.



16 - 23 March | Maret 2024

The 2024 Ramadan Celebration at Sopo Daganak.

Gema Ramadhan 2024, di Sopo Daganak.



31 March | Maret 2024

The release of 8,000 Nirwana Tilapia fingerlings in Hapesong Village.

Pelepasan 8.000 Benih Ikan Nila Nirwana di Desa Hapesong.



14 April | April 2024

The first harvest at Lubuk Larangan, Garoga River, in Garoga Village, Batang Toru, South Tapanuli, North Sumatra.

Panen perdana di Lubuk Larangan Sungai Garoga, Desa Garoga, Batang Toru, Tapanuli Selatan, Sumatra Utara.



20 April | April 2024

Supported the construction of a Smart Workshop and a new access road at SMK Negeri 2 Batang Toru.

Bekerjasama dengan Dinas Kesehatan Daerah Tapanuli Selatan dan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Tapanuli Selatan menyelenggarakan Seminar Kesehatan Dokter Spesialis.



22 April | April 2024

The main event of Peran Sepadan 2024 at the Martabe Gold Mine, themed 'Collaboration, Transformation and Innovation to Achieve Martabe Harmony.'

Puncak Acara Peran Sepadan 2024 di Tambang Emas Martabe, dengan tema 'Kolaborasi, Transformasi, dan Inovasi Wujudkan Martabe Harmoni'.



29 April | April 2024

Supported the construction of a Smart Workshop and a new access road at SMK Negeri 2 Batang Toru.

Mendukung pembangunan Bengkel Pintar dan akses jalan baru di SMK Negeri 2 Batang Toru.



4 May | Mei 2024

The prestigious OlympiAR 2024 competition in collaboration with the Indonesian Society of Economic Geologists (MGEI).

Kompetisi bergengsi OlympiAR 2024 yang berkolaborasi dengan Masyarakat Geologi Ekonomi Indonesia (MGEI).



9 May | Mei 2024

At the 2024 International Mining Geology Conference, presented strategies to enhance productivity at the Martabe Gold Mine.

Pada International Mining Geology Conference 2024, mempresentasikan strategi peningkatan produktivitas di Tambang Emas Martabe.



30 May | Mei 2024

Supported the construction of the South Tapanuli Police Mobile Control Barrack.

Agincourt Resources melakukan serah terima dukungan pembangunan Barak Pengendalian Massa Polres Tapanuli Selatan.



18 May | Mei 2024

Announced the winners of the journalism competition to encourage transparency on sustainable mining.

Mengumumkan pemenang lomba karya jurnalistik sebagai upaya untuk mendorong keterbukaan informasi terkait pertambangan berkelanjutan.



21 May | Mei 2024

The Marinovasi 2024 initiative successfully promoted innovation culture and the internalisation of GREAT core values by recognising innovators.

Marinovasi 2024 sukses mendorong budaya inovasi dan internalisasi nilai inti GREAT dengan memberikan apresiasi kepada inovator.



Significant Events in 2024

Peristiwa Penting di Tahun 2024



25 May | Mei 2024

The Sopo Daganak Dance Studio won three National Creative Dance Festival awards. This event is organised by Pelita Mice Indonesia.

Sanggar Tari Sopo Daganak meraih tiga penghargaan dalam Festival Lomba Tari Kreasi Tingkat Nasional. Acara ini diselenggarakan oleh Pelita Mice Indonesia.



30 May | Mei 2024

Handed over a permanent Integrated Service Post (Posyandu) Building to the Batang Toru Subdistrict Head Mara Tinggi and Wek II Village Head Ahiruddin Siregar.

Menyerahkan Gedung Posyandu permanen, kepada Camat Batang Toru, Mara Tinggi dan Lurah Wek II, Ahiruddin Siregar di Kelurahan Wek II, Kecamatan Batang Toru.



3 June | Juni 2024

Conducted the "From the Heart to the Earth" Mangrove Planting Action, planting 60,000 mangrove seedlings and releasing 50,000 clam and crab larvae in Central Tapanuli.

Menggelar Aksi Tanam Mangrove "Dari Hati untuk Bumi" dengan menanam 60.000 bibit mangrove dan menebar 50.000 bibit kerang serta kepiting di Tapanuli Tengah.



11 June | Juni 2024

50 doctors from South Tapanuli attended a seminar on optimising Visum Et Repertum (VER) services in collaboration with the Health Department and the South Tapanuli Regional Hospital.

Sebanyak 50 dokter di Tapanuli Selatan mengikuti seminar tentang optimalisasi pelayanan Visum Et Repertum (VER) yang bekerja sama dengan Dinas Kesehatan dan RSUD Tapanuli Selatan.



27 June | Juni 2024

The National Environment Day 2024 Seminar at the RecHall, Martabe Gold Mine site.

Seminar Nasional Hari Lingkungan Hidup 2024, di RecHall, Site Tambang Emas Martabe.



8 July | Juli 2024

GDP Sharing Session with President Director Muliady Sutio to Graduate Development Program (GDP) Agincourt Resources Batch 1 at Sopo Nauli Meeting Room, Martabe Gold Mine site.

Sharing Session GDP oleh Presiden Direktur Muliady Sutio kepada Graduate Development Program (GDP) Agincourt Resources Batch 1 di Sopo Nauli Meeting Room, site Tambang Emas Martabe.



9 - 10 July | Juli 2024

Participated in The 7th International Drill & Blast Conference 2024, organised by Perhapi and IBES.

Berpartisipasi dalam Konferensi The 7th International Drill & Blast Conference 2024 yang diselenggarakan oleh Perhapi dan IBES.



9 - 11 July | Juli 2024

Held the Mid-Year 2024 Biodiversity Workshop, themed "Biodiversity in Action, Delivering a Sustainable Future."

Menyelenggarakan Biodiversity Workshop Mid Year 2024 bertema "Biodiversity in Action, Delivering a Sustainable Future".



24 July | Juli 2024

The planting of 10,000 red chili seedlings in Muara Hutaraja Village, South Tapanuli, supported by the South Tapanuli Government and Millennial Farmer Actors.

Penanaman 10.000 bibit cabai merah di Desa Muara Hutaraja, Tapanuli Selatan. Kegiatan ini mendukung pengembangan pertanian lokal dan pemberdayaan masyarakat melalui kerjasama antara Agincourt Resources, Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan, dan Petani Aktor Milenial.



3 August | Agustus 2024

494 students and university students in South Tapanuli and Padangsidimpuan received Martabe Prestasi Scholarships for the 2024/2025 academic year, totaling Rp4.32 billion.

Sebanyak 494 pelajar dan mahasiswa di Tapanuli Selatan dan Padangsidimpuan menerima Beasiswa Martabe Prestasi untuk tahun ajaran 2024/2025 dengan total nilai Rp4,32 miliar.



13 August | Agustus 2024

Presented a paper on kinematic analysis of structural geological control on long-term slope instability potential at East Wall, Pit Barani, during FIT MGTI 2024.

Menghadiri dalam FIT MGTI 2024 dengan mempresentasikan paper tentang analisis kinematis kontrol struktur geologi terhadap potensi ketidakstabilan lereng jangka panjang di East Wall, Pit Barani.



13 August | Agustus 2024

Inaugurated the SMART (Survey Mining Agincourt Resources Technology) Room at the Horas Nauli Office.

Meresmikan ruangan SMART (Survey Mining Agincourt Resources Technology) di Kantor Horas Nauli.



Significant Events in 2024

Peristiwa Penting di Tahun 2024



15 August | Agustus 2024

Held the annual Employee Service Recognition Award (ESRA) 2024 ceremony.

Menggelar acara penghargaan tahunan Employee Service Recognition Award (ESRA) 2024.



28 August | Agustus 2024

Inaugurated hundreds of Generations of Planning Counsellors in collaboration with the South Tapanuli Family Planning Department and PLKB.

Ratusan Konselor Generasi Berencana Dilantik oleh Dinas PPKB Tapanuli Selatan dan PLKB.



4 September 2024

Conducted a comparative study at the Primate Research Centre (PSSP) of IPB University.

Melaksanakan studi banding ke Pusat Studi Satwa Primata (PSSP) IPB University



5 September 2024

Commitment to community development by renovating and building 21 classrooms.

Komitmen pada pengembangan masyarakat dengan merenovasi dan membangun 21 ruang kelas.



5 - 9 September 2024

Successfully held its 10th Free Cataract Surgery programme in North Sumatra, restoring sight to 1,602 eyes from 1,531 patients.

Berhasil menyelenggarakan Operasi Katarak Gratis ke-10 di Sumatra Utara, yang memulihkan penglihatan 1.602 mata dari 1.531 pasien.



25 - 28 September 2024

Gained international recognition for its floating solar power plant innovation at The 4th ASEAN International Conference on Energy and Environment in Laos.

Prestasi internasional melalui inovasi pembangkit listrik tenaga surya terapung di The 4th ASEAN International Conference on Energy and Environment di Laos.



1- 2 October | Oktober 2024
Two PTAR-supported schools, SD Negeri No. 100712 Hapesong Lama and SMP Negeri 1 Batang Toru, received the 2024 Adiwiyata National Award.

Dua sekolah binaan PTAR, yaitu SD Negeri No 100712 Hapesong Lama dan SMP Negeri 1 Batang Toru, berhasil meraih penghargaan Adiwiyata Nasional 2024.



2 October | Oktober 2024
Giving the information about laboratory test results of the Martabe Gold Mine's process water discharged into the Batang Toru River.

Memberikan informasi mengenai hasil uji laboratorium kualitas air sisa proses Tambang Emas Martabe yang dialirkan ke Sungai Batang Toru.



15 - 17 October | Oktober 2024
All of Board of Directors and Management of PT Agincourt Resources (PTAR) are committed to increasing contribution and performance through the Plenary Management Meeting Q32024 & B2025-2028 which held at the Martabe GREAT hall.

Seluruh jajaran Direksi dan Manajemen PT Agincourt Resources (PTAR) berkomitmen untuk meningkatkan kontribusi dan kinerja melalui melalui Plenary Management Meeting Q32024 & B2025-2028 yang digelar di Martabe GREAT hall.



22 - 24 October | Oktober 2024
Shared best practices in Tailings Storage Facility (TSF) management at the 92nd ICOLD Annual Meeting & International Symposium in New Delhi, India.

Berbagi praktik terbaik pengelolaan Tailing Storage Facility (TSF) dalam 92nd ICOLD Annual Meeting & International Symposium di New Delhi, India.



22 - 24 October | Oktober 2024
Participated in the Gold24 Symposium, organised by the Australian Institute of Geoscientists at the University of Western Australia.

Ikut serta dalam acara Gold24 Symposium yang diselenggarakan oleh Australian Institute of Geoscientists di University of Western Australia.



28 October | Oktober 2024
Hosted the first Makkobar cultural event at Sopo Daganak, Napa Village, Batang Toru.

Pertama kalinya menggelar pagelaran adat Makkobar di Sopo Daganak, Desa Napa, Batang Toru.



Significant Events in 2024

Peristiwa Penting di Tahun 2024



31 October | Oktober 2024

Launched a free intensive mentoring programme in South Tapanuli, North Sumatra, focusing on specialised classes for junior and senior high school students in Batang Toru and Muara Batang Toru.

Meluncurkan program bimbingan intensif gratis di Tapanuli Selatan, Sumatra Utara, dengan fokus pada kelas terfokus untuk siswa SMP dan SMA di Kecamatan Batang Toru dan Muara Batang Toru.



7 November 2024

The Sopo Daganak Arts Festival 2024 in Batang Toru, South Tapanuli.

Festival Seni Sopo Daganak 2024 di Batang Toru, Tapanuli Selatan.



18 - 20 November 2024

Showcased sustainable operations at the Martabe Gold Mine during the 2024 ASEAN Mining Conference in Bali.

Menampilkan operasional berkelanjutan Tambang Emas Martabe dalam ajang ASEAN Mining Conference 2024 di Bali.



18 - 20 November 2024

Introduced innovations at the 33rd TPT PERHAPI by presenting four papers on energy transition and ESG principles.

Memperkenalkan inovasi di TPT PERHAPI ke-33 dengan menyajikan empat makalah terkait transisi energi dan prinsip ESG.



25 November 2024

Presenting an arboreal bridge innovation for primate habitat conservation at The 9th Asian Primate Symposium at the University of North Sumatra.

Memaparkan inovasi jembatan arboreal untuk pelestarian habitat primata pada The 9th Asian Primate Symposium di Universitas Sumatera Utara.



4 December | Desember 2024

Held Synchronisation and Integration Workshop for the 2024 Community Development and Empowerment Programme (PPM) with the South Tapanuli Government and 15 mining villages

Agincourt Resources mengadakan Workshop Sinkronisasi dan Integrasi Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) 2024 dengan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan dan 15 Desa lingkar tambang.



7 December | Desember 2024

In coordination with South Tapanuli Government held the “Kemilau Batik Tapsel” Fashion Show to promote the local economy and preserve cultural heritage.

Bekerja sama dengan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan menggelar Fashion Show “Kemilau Batik Tapsel” untuk memajukan ekonomi lokal dan melestarikan warisan budaya.



17 - 19 December | Desember 2024

MGEI conducted a field visit to the Martabe Gold Mine to strengthen collaboration and to advance geoscience knowledge.

Kunjungan Lapangan MGEI ke Tambang Emas Martabe guna memperkuat kolaborasi dan pengembangan ilmu geosains.



17 - 19 December | Desember 2024

Held Pre-Retirement Training at Syakirah View Resort, Aek Sabaon, attended by 11 employees.

Menyelenggarakan Pelatihan Prapensiun di Syakirah View Resort Aek Sabaon, yang diikuti oleh 11 karyawan.



To support environmental rehabilitation and conservation programmes, the Department of Environment conducts tree circumference measurements to monitor post-mining vegetation growth.

Untuk mendukung program rehabilitasi dan konservasi lingkungan, Departemen Environment melaksanakan pengukuran keliling pohon untuk memantau pertumbuhan vegetasi pascatambang.



Awards

Penghargaan



16 February | Februari 2024

The 3rd place in the Conservation & Biodiversity category at the 2023 Astra Friendly Company Awards.
Juara Terbaik 3 Conservation & Biodiversity 2023 pada Astra Friendly Company Awards 2023.

The Astra Corporate Affairs Awards (CAA) 2023



18-22 February | Februari 2024

2nd Place in the Structural Fire Fighting competition.
Juara 2 pada lomba Structural Fire Fighting.

1st Sumatera Fire Rescue Challenge (SFRC)



18-22 February | Februari 2024

1st Runner-up in the Firefighter Competency Test and Individual Skill competition.
Juara Harapan 1 Lomba Firefighter Competency Test dan Individual Skill.

1st Sumatera Fire Rescue Challenge (SFRC)



18-22 February | Februari 2024

1st Runner-up in the Water Rescue competition.
Juara Harapan 1 Lomba Water Rescue.

1st Sumatera Fire Rescue Challenge (SFRC)



18-22 February | Februari 2024

2nd Runner-up in the Road Accident Rescue competition.
Juara Harapan 2 Lomba Road Accident Rescue.

1st Sumatera Fire Rescue Challenge (SFRC)



18-22 February | Februari 2024

2nd Runner-up in the Firefighter Combat Challenge competition.
Juara Harapan 2 Lomba Fire Fighter Combat Challenge.

1st Sumatera Fire Rescue Challenge (SFRC)



8 March | Maret 2024

Contribution to the Community Received Award at North Sumatra Province Development Planning Forum.
Masyarakat Raih Penghargaan dalam Musrenbang Provinsi Sumatra Utara.

Government of North Sumatra Province

Pemerintah Provinsi Sumatra Utara



4 March | Maret 2024

Taxpayer Award 2023, presented by the Regional Office (Kanwil) of the Directorate General of Taxes (DJP) Sumatra II.
Penghargaan Taxpayer Award 2023 yang diberikan oleh Kantor Wilayah (Kanwil) Direktorat Jenderal Pajak (DJP) Sumatra II

Directorate General of Taxes (DGT) Sumatra II
Direktorat Jenderal Pajak (DJP) Sumatra II



26 March | Maret 2024

Recognition for Contribution to the Stunting Child Sponsorship Programme in the South Tapanuli. Penghargaan atas Kontribusi dalam program Bapak Asuh Anak Stunting di wilayah Kerja Tapanuli Selatan.

National Population and Family Planning Agency (BKKBN) North Sumatra

Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Sumatra Utara



3 May | Mei 2024

The North Sumatra Province Environment-Friendly School (Adiwiyata) Award 2023. Penghargaan Sekolah Berbudaya Lingkungan Hidup Provinsi Sumatra Utara (Adiwiyata) Tahun 2023.

Governor of North Sumatra

Gubernur Sumatra Utara



7-8 May | Mei 2024

Best Presentations "Strategies for Enhancing Ore Control and production at Martabe Gold Mine". Presentasi Terbaik "Strategi Peningkatan Pengendalian dan Produksi Bijih di Tambang Emas Martabe".

The 2024 International Mining Geology Conference of The Australasian Institute of Mining and Metallurgy (AusIMM)



30 April 2024

Silver Award for the Indonesia Inhouse Magazine Awards (InMA) 2024 The Best Corporate E-Magazine. Silver Award Indonesia Inhouse Magazine Awards (InMA) 2024 The Best Corporate E-Magazine.

Serikat Perusahaan Pers (SPS)



30 April 2024

The annual Report has been recognised with a prestigious Silver Award at the 2024 Australasian Reporting Awards (ARA). Penghargaan Silver Award Laporan Tahunan di Australasian Reporting Awards (ARA) 2024.

Australasian Reporting Awards (ARA) 2024



7 June | Juni 2024

The Badan Usaha Award as the Best Cooperative Business Entity in Participant Registration, Changes and Data Updates. Penghargaan Badan Usaha Award sebagai peserta Terbaik 1 Badan Usaha Kooperatif dalam Hal Pendaftaran, Perubahan, dan Pemutakhiran Data Peserta.

Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan Kantor Cabang Padangsidimpuan



25 July | Juli 2024

Recognition from the National Population and Family Planning Agency (BKKBN) for its outstanding contribution to the Foster Father for Stunting Children (BAAS) Programme. Penghargaan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) RI atas kontribusinya dalam program Bapak Asuh Anak Stunting (BAAS).

Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) RI



21-22 August | Agustus 2024

Excellence Award for Local Community Development, Excellence in Human Resource Development Acceleration and Performance Digitalization Programme at the AHMCE Coordination Meeting 2024. Penghargaan Excellent Dedication in Local Community Development, Excellent in Acceleration in People Development and Performance Digitalization Program pada ajang AHMCE Coordination Meeting 2024.

Astra Heavy Equipment Mining Construction & Energy (AHMCE)



31 August | Agustus 2024

Gold Award

- Eco-Hazard Innovation Category: Reduction of Cyanide Plastic Packaging in Martabe Gold Mine Processing Plant
- Hydro Smart Innovation Category: Addition of Robust Centrifugal Pump to Oxygen Plant Installation to Reduce Uncountable Water Consumption

Silver Award

- Community Development Category: Lubuk Larangan Eco-Cycle Innovation Category: Implementation of Wood Dust as a Support for Reclamation Activities
- Low Carbon Innovation Category: Gap Adjustment and Level Controlling on Pebble Crusher to Reduce Vibrating Feeder Load

Bronze Award

- Ecosystem Protection Category: Isolation and Production of Arbuscular Mycorrhiza as Source of Inoculum for Restoration of Degraded Areas
- Green Power Innovation Category: Implementation of Cavity Sensor Technology to Maintain Choke-feed Conditions in the Ore Milling Process

Penghargaan Gold

- Kategori Eco-Hazard Innovation: Pengurangan Plastik Packaging Sianida di Pabrik Pengolahan Tambang Emas Martabe
- Kategori Hydro Smart Innovation: Penambahan Robust Centrifugal Pump pada Instalasi Oxygent Plant untuk Mereduksi Konsumsi Air Tidak Terhitung

Penghargaan Silver

- Kategori Community Development: Lubuk Larangan
- Kategori Eco-Cycle Innovation: Implementasi Wood Dust sebagai Penunjang Kegiatan Reklamasi
- Kategori Low Carbon Innovation: Gap Adjustment dan Level Controlling pada Pebble Crusher untuk Mengurangi Beban Vibrating Feeder

Penghargaan Bronze

- Kategori Ecosystem Protection: Isolasi dan Produksi Mikoriza Arbuskula sebagai Sumber Inokulum untuk Restorasi Area Terdegradasi
- Kategori Green Power Innovation: Implementasi Teknologi Cavity Sensor untuk Menjaga Kondisi Choke-feed pada Proses Penggilingan Ore

Department of Environmental Engineering, Diponegoro University

Departemen Teknik Lingkungan Universitas Diponegoro



25 September 2024

- Main Award Charter for Standardization and Service Business Management
- Mining Service Company Management Group
- Main Award Charter for Safety Management in Mineral and Coal Mining
- Aditama Award Charter for Technical Management in Mineral and Coal Mining
- Aditama Award Charter for Environmental Management in Mineral and Coal Mining
- Minerba Mining Environmental Management Trophy Award
- Aditama Award for Conservation Management in Mineral and Coal Mining
- Trophy Award for Conservation Management in Mineral and Coal Mining

- Piagam Penghargaan Utama Pengelolaan Standardisasi dan Usaha Jasa
- Pertambangan Minerba Kelompok Pengelola Perusahaan Jasa Pertambangan
- Piagam Penghargaan Utama Aspek Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Minerba
- Piagam Penghargaan Aditama Aspek Pengelolaan Teknis Pertambangan Minerba
- Piagam Penghargaan Aditama Aspek Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Minerba
- Penghargaan Trofi Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Minerba
- Penghargaan Aditama Aspek Pengelolaan Konservasi Pertambangan Minerba
- Penghargaan Trofi Aspek Pengelolaan Konservasi Pertambangan Minerba

Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)



20 September 2024

Awarded the Bronze Prize in the Media Relations Category.
Meraih Penghargaan Bronze untuk Kategori Media Relations.

Press Company Union

Serikat Perusahaan Pers (SPS)



25 September 2024

Best Innovation in Environment, Social and Governance (ESG) – Manufacturing Category with an Excellent Predicate and Best Innovation in Circular Economy Implementation with a Good Predicate.

Kategori Best Innovation in Environment, Social and Governance (ESG) Implementation - Manufaktur dengan predikat Very Good dan Best Innovation in Circular Economy Implementation dengan predikat Good.

SWA



3 October | Oktober 2024

2nd place in the Quality Control Project (QCP) category.
Tim SMART Operations dari Juara 2 Kategori Quality Control Project (QCP).

PT Pamapersada Nusantara (PAMA) Internova 2024



17 October | Oktober 2024

Award at In-House Counsel Summit & Awards 2024.
Penghargaan di In-House Counsel Summit & Awards 2024.

Siregar Setiawan Manalu Partnership.



10 October | Oktober 2024

Sopo Daganak Arts Center PPM Programme Recognised with the Prestigious 2024 Subroto Award for Educational Innovation.

Program PPM Sanggar Seni Sopo Daganak Meraih Penghargaan Subroto 2024 sebagai Program Pendidikan Terinovatif.

Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)



September- October | Oktober 2024

PTAR ERT Won 2nd Place in Fitness Drill Challenge.

ERT Memenangkan Juara 2 dalam Tantangan Latihan Kebugaran.

Astra Rescue Summit ke-2



November 2024

21th Indonesia Fire and Rescue Challenge (IFRC) Second Place in the Height Angle Rescue Event, Third Place in the Underwater Rescue and Recovery Event and the Best Captain Award. Indonesia Fire and Rescue Challenge (IFRC) ke-21 Juara 2 pada Event Height Angle Rescue, Juara 3 pada Event Under Water Rescue and Recovery, serta penghargaan The Best Captain.

Indonesia Fire and Rescue Challenge (IFRC)



November 2024

The Mineral and Coal Technical and Environmental Innovation Award, Mining Safety Category, Subcategory for Mineral Commodity Mining Companies. Penghargaan Inovasi Keteknisan dan Lingkungan Mineral dan Batubara, Kategori Keselamatan Pertambangan, Subkategori Perusahaan Pertambangan Komoditas Mineral.

Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)



November 2024

CSR Indonesia Awards 2024

- **Gold:**
Daya Olah Karsa Pratama (Mentoring and Developing the Potential of Local Athletes at a Young Age).
- **Silver:**
 - 1.Karsa Tahta Utama (School Infrastructure Improvement Programme in Remote Areas)
 - 2.Cipta Guna Sehati (Foster Father Programme for Stunting Through Proper Prevention and Handling Systems, Stunting Mentas, Smart Children).
- **Bronze:**
Cipta Karsa Mandiri (Increasing and Empowering the Economy of Women's Groups Based on Competence, Empowered Women and Prosperous Families)
- **Gold:**
Daya Olah Karsa Pratama (Pembinaan dan Pengembangan Potensi Atletik Lokal di Usia Muda).
- **Silver:**
 - 1.Karsa Tahta Utama (Program Perbaikan Infrastruktur Sekolah di Remote Area).
 - 2.Cipta Guna Sehati (Program Bapak Asuh Stunting Melalui Sistem Pencegahan Penanganan yang Tepat, Stunting Mentas, Anak Cerdas).
- **Bronze:**
Cipta Karsa Mandiri (Peningkatan dan Pemberdayaan Ekonomi Kelompok Perempuan Berbasis Kompetensi, Perempuan Berdaya, Keluarga Sejahtera)

CSR Indonesia Award



November 2024

The Prasetya Ahimsa Award for Excellence in Mineral and Coal Mining Safety Management for the 2023 Assessment Period

Penghargaan Prasetya Ahimsa atas prestasi dalam Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batubara Periode Penilaian Tahun 2023

Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM)

November 2024

- Tamasya Award (Mining for Community Prosperity)
- Second Place in the Economic Independence Planning Category for Mineral Mining Business Entities
- Second Place in the Economic Independence Implementation Category for Mineral Mining Business Entities
- Tamasya Award (Tambang Menyejahterakan Masyarakat)
- Kategori Perencanaan Bidang Kemandirian Ekonomi
- Kedua Bidang Kemandirian Ekonomi Badan Usaha Pertambangan Mineral
- Kategori Implementasi Kedua Bidang Kemandirian Ekonomi Badan Usaha Pertambangan Mineral

Directorate General of Mineral and Coal, Energy and Mineral Resources Ministry (ESDM)

Direktorat Jenderal Minerba Kementerian ESDM





28 November 2024

ISDA 2024 Awards

Platinum Award: Stunting Prevention Programme through Foster Father for Stunted Children, Posyandu (Integrated Health Post) Revitalization and Mobile Health Services.

Gold Award: Support for Women's Groups through Culinary and Make-Up Artists (MUA) Training.

Gold Award: Revitalization of the Lubuk Larangan tradition to conserve jurung fish species.

Gold Award: Development of Young Talented Athletes in Local Communities.

Gold Award: Enhancing Education Quality through Infrastructure Development.

Silver Award: Media Relations Programme and OlympiAR Initiative.

Additional Recognition

Top Corporate Leadership on SDGs

The Most Committed Corporate to SDGs in the Social Pillar

ISDA 2024 Penghargaan Platinum - Penanggulangan Stunting Bapak Asuh Anak Stunting, revitalisasi Posyandu, dan Pelayanan Kesehatan Bergerak

Penghargaan Gold Dukungan terhadap Kelompok Perempuan Melalui Pelatihan Kuliner dan Make Up Artist (MUA)

Penghargaan Gold Revitalisasi adat Lubuk Larangan untuk melestarikan ikan jurung

Penghargaan Gold Pembinaan Atletik Muda Berbakat di Komunitas Lokal

Penghargaan Gold Meningkatkan Kualitas Pendidikan Lewat Pengembangan Infrastruktur

Penghargaan Silver Program Media Relations dan OlympiAR

Top Corporate Leadership on SDGs dan The Most Committed Corporate to SDGs on Social Pillar

ISDA



09 December | Desember 2024

SANDAYA PARDITYA Award from the Reading Interest Development Movement. Penghargaan SANDAYA PARDITYA dari Gerakan Pembudayaan Minat Baca.

National Library of the Republic of Indonesia
Perpustakaan Nasional RI

September- October | September- Oktober 2024

Mitra Media Award 2024

North Sumatra Press Companies Union (SPS)

Serikat Perusahaan Pers (SPS) Sumatra Utara

2-6 Desember 2024

Platinum Award - The SMART Vision Team "Transforming Cost Efficiency and Operational Quality in Mining" TMKPN 2024

Penghargaan Platinum - The SMART Vision Team "Transforming Cost Efficiency and Operational Quality in Mining" TMKPN 2024

National Quality and Productivity Work Meeting

Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN)



Certifications

Sertifikasi

Guidelines for the Australian National Committee on Large Dams (ANCOLD) and International Committee on Large Dams (ICOLD)

Pedoman Komite Nasional Bendungan Besar Australia (ANCOLD) dan Komite Internasional Bendungan Besar (ICOLD)

The PTAR Code of Practice for Safe Tailings Disposal references applicable ICOLD and ANCOLD dam safety guidelines as minimum requirements. These guidelines are utilised in the design reports produced by Tailings Storage Facilities (TSF) design consultants engaged by PTAR.

Kode Praktik Pembuangan Tailings Aman PTAR merujuk pada pedoman keselamatan bendungan ICOLD dan ANCOLD sebagai persyaratan minimum. Pedoman tersebut digunakan dalam laporan desain yang disusun oleh konsultan desain Tailings Storage Facilities (TSF) yang bekerja sama dengan PTAR.

2023

ISO 45001 (2021) and ISO 14001 (2004)

ISO 45001 (2021) dan ISO 14001 (2004)

The PTAR HSE Management System was developed concerning these international standards for environmental and safety management systems. Sistem Manajemen Health, Safety and Environment (HSE) PTAR dikembangkan dengan mengacu pada standar internasional untuk sistem manajemen lingkungan dan keselamatan.

2017

Global Reporting Initiative (GRI) Standards (2017)

Standar Global Reporting Initiative (GRI) (2017)

The GRI Standards and GRI-G4 Reporting Guidelines are continuously adhered to in the Company's Sustainability Report.

Standar GRI dan Pedoman Pelaporan GRI-G4 telah diterapkan dalam Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

2016

Position Statement of the International Council on Mining and Metals (ICMM) on Preventing Catastrophic Tailings Storage Facility Failures

Pernyataan Posisi International Council on Mining and Metals (ICMM) dalam Mencegah Kegagalan Bencana Tailings Storage Facility

The critical control documented in this position paper is referenced in the revised PTAR Guidelines for Safe Tailings Disposal Practices.

Kontrol kritis yang didokumentasikan dalam makalah posisi ini direferensikan dalam revisi Pedoman Praktik Pembuangan Tailings Aman PTAR.



2015

United Nations Sustainable Development Goals and ICMM Community Development Toolkit

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa dan Perangkat Pengembangan Komunitas ICMM.

These and other sources served as references in the development of the current PTAR Community Development Plan.

Sumber-sumber ini dan yang lainnya digunakan sebagai referensi dalam pengembangan Rencana Pembangunan Masyarakat PTAR saat ini.

2013

Equator Principles

The Martabe Gold Mine has undergone several audits as a due diligence measure for the benefit of third parties.

Tambang Emas Martabe telah sebagai tindakan kewaspadaan demi kepentingan pihak ketiga.

2012

Balanced Business Standards and Biodiversity Programme (BBOP) on Biodiversity Balance

Program Keseimbangan Standar Bisnis dan Keanekaragaman Hayati (BBOP) tentang Keseimbangan Keanekaragaman Hayati.

The BBOP standard was referenced in a biodiversity offset study conducted by PTAR.

Standar BBOP dirujuk dalam penelitian penggantian keanekaragaman hayati yang dilaksanakan oleh PTAR.

2012

International Financial Corporation (IFC) IFC Performance Standard 6: Conservation of Biodiversity and Sustainable Management of Living Natural Resources

International Financial Corporation (IFC) Standar Kinerja IFC 6: Konservasi Keanekaragaman Hayati dan Pengelolaan Sumber Daya Alam Hayati yang Berkelanjutan.

IFC Performance Standard No. 6 was referenced in the development of the PTAR Code of Practice for Biodiversity Protection and environmental risk assessment.

Standar Kinerja IFC No. 6 dijadikan rujukan dalam pengembangan Kode Etik PTAR untuk Perlindungan Keanekaragaman Hayati dan penilaian risiko lingkungan

2003

International Council on Mining and Metals (ICMM's) 10 Principles for sustainable development

Sepuluh Prinsip International Council on Mining and Metals (ICMM) untuk pembangunan berkelanjutan.

The development of the PTAR Sustainability Policy references ICMM's 10 Principles for sustainable development

Pengembangan Kebijakan Keberlanjutan PTAR merujuk pada 10 Prinsip Pembangunan Berkelanjutan dari ICMM mengacu pada standar internasional untuk sistem manajemen lingkungan dan keselamatan.



Management Report

Laporan Manajemen







Report of the Board of Commissioners

Laporan Dewan Komisaris



Iwan Hadiangoro
President Commissioner
Presiden Komisaris

Evaluation of the Board of Directors' Performance

The Board of Commissioners recognises the Board of Directors' success in implementing key strategic initiatives ensuring that the Company's operational and financial performance remained strong throughout 2024. Net profit grew by 68% compared to 2023, reaching USD158 million, supported by a 64% increase in revenue. Operational performance remained on track, with ore mining reaching 6.9 million tonnes and ore milling at 6.7 million tonnes in line with the agreed targets. The Board of Commissioners also acknowledges the Company's exceptional achievement in winning the Best Implementation of Good Mining Practices Award at the 2024 GMP Awards presented by the Ministry of Energy and Mineral Resources.

Penilaian Terhadap Kinerja Direksi

Dewan Komisaris menilai Direksi telah berhasil menjalankan sejumlah inisiatif strategis dengan baik sehingga kinerja operasional dan keuangan Perusahaan sepanjang tahun 2024 terjaga dengan baik. Laba bersih Perusahaan tumbuh 68% dibandingkan dengan tahun 2023 menjadi USD158 juta yang ditopang oleh pertumbuhan pendapatan sebesar 64%. Kinerja operasional mencatatkan penambangan bijih sebesar 6,9 juta ton dan menggiling 6,7 juta ton bijih sesuai dengan target yang disepakati sebelumnya. Dewan Komisaris juga mencermati bahwa Perusahaan berhasil menunjukkan pencapaian luar biasa di tahun ini dengan meraih Pemenang Terbaik Penerapan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik dalam Good Mining Practice (GMP) Awards 2024 oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM).



The Board of Directors also successfully realised a critical phase of the Martabe Phase 2 project by completing the construction of the Filtration Plant. However, the Board of Commissioners notes with deep concern about the occurrence of the first fatality incident in the history of Martabe Gold Mine's operations. The Board urges the Board of Directors and the entire management team to conduct a thorough evaluation of the safety management system to ensure that such an incident does not recur during the mine's future operations.

Overall, the Board of Commissioners appreciates the dedication, leadership and efforts of the Board of Directors and its entire team in delivering the company's performance in 2024. The Board remains optimistic that the achievements recorded this year will serve as a foundation for continued progress in the years ahead.

Oversight of Corporate Strategy Implementation

The Board of Commissioners reviews and monitors the Company's strategy and its implementation by the Board of Directors on an ongoing basis. Regular communication is maintained with the Board of Directors, providing guidance and recommendations to ensure the company remains on the right track in delivering positive performance and sustainable business growth.

The Board of Commissioners appreciates the strategic policies implemented by the Board of Directors managing the Company's operations in 2024. It also recognises that the Board of Directors have successfully executed all agreed strategies effectively throughout the year.

Direksi juga telah berhasil merealisasikan tahapan penting pada pelaksanaan Martabe Fase 2 dengan menyelesaikan pembangunan Filtration Plant. Namun demikian, Dewan Komisaris juga memberikan catatan khusus kepada Direksi terkait dengan terjadinya insiden *fatality* yang pertama kali terjadi selama Tambang Emas Martabe beroperasi. Dewan Komisaris berharap Direksi dan seluruh jajaran manajemen Perusahaan melakukan evaluasi menyeluruh terkait pengelolaan sistem keselamatan agar kejadian tersebut menjadi yang terakhir selama Tambang Emas Martabe beroperasi.

Secara keseluruhan, Dewan Komisaris memberikan apresiasi terhadap kinerja, dedikasi, dan seluruh upaya yang telah diberikan oleh Direksi dan seluruh jajarannya atas kinerja Perusahaan pada tahun 2024 ini. Dewan komisaris berharap, pencapaian yang telah dicatatkan oleh Perusahaan di sepanjang tahun 2024 dapat ditingkatkan di masa mendatang.

Pengawasan terhadap Implementasi Strategi Perusahaan

Dewan Komisaris mengkaji dan memantau strategi serta implementasi usaha yang dilakukan Direksi dari waktu ke waktu. Dewan Komisaris senantiasa menjalin komunikasi dengan Direksi, memberikan arahan dan saran untuk memastikan Perusahaan tetap berada pada jalur yang tepat dalam mencapai kinerja yang positif dan pertumbuhan usaha/bisnis yang berkesinambungan.

Dewan Komisaris mengapresiasi berbagai kebijakan strategis yang telah dilakukan Direksi dalam mengelola operasional Perusahaan tahun 2024 serta Dewan Komisaris juga menilai Direksi telah berhasil menerapkan seluruh strategi yang sudah disepakati Bersama Dewan Komisaris dan menjalankannya dengan efektif di sepanjang tahun 2024.



Views on Business Prospects

According to International Monetary Fund (IMF) data, the global economy is projected to grow steadily at 3.2% in 2025. In November 2024, the US Federal Reserve lowered its interest rate to 4.8% in response to improving inflation levels. However, geopolitical tensions remain ongoing, although their impact on global commodity prices has compared to the early stages of previous conflicts. Another key macroeconomic and geopolitical factors to monitor in 2025 is the return of Donald Trump as US President for the next four years, given the significant influence his previous term had on global macroeconomic and geopolitical trends.

The newly elected government aims to achieve economic growth of up to 8% by 2029, with one of its key strategies focused on advancing the downstream processing of natural resources, which is expected to positively impact the mining industry.

Given the projected macroeconomic and geopolitical dynamics in 2025, gold prices are expected to remain relatively the same level compared to 2024. However, as with all commodity-based industries, price fluctuations remain an inherent risk, though less pronounced than in other mineral commodities. The Company must address this by implementing appropriate risk mitigation strategies.

Pandangan atas Prospek Usaha

Berdasarkan data dari International Monetary Fund (IMF), ekonomi dunia diperkirakan akan tumbuh stabil di angka 3,2% pada tahun 2025. Pada November 2024, Bank Sentral AS kembali menurunkan suku bunga menjadi 4,8% seiring dengan pemulihan angka inflasi. Namun, di satu sisi ketegangan geopolitik yang berlangsung masih terus berlanjut walaupun dampak terhadap harga komoditas global relatif tidak seperti yang terjadi seperti masa-masa awal konflik terjadi. Aspek makroekonomi dan geopolitik lainnya yang perlu dicermati pada tahun 2025 adalah sekap terjang dari Donald Trump yang kembali terpilih menjadi Presiden Amerika Serikat untuk 4 tahun ke depan yang pada periode sebelumnya ketika menjabat cukup memberikan dampak signifikan bagi arah makroekonomi dan geopolitik global.

Pemerintah terpilih menargetkan pertumbuhan ekonomi hingga 8% sampai 2029 melalui salah satu strateginya yakni melanjutkan hilirisasi sumber daya alam yang tentunya akan memberikan dampak positif bagi Industri pertambangan.

Dengan proyeksi dinamika makroekonomi dan geopolitik yang terjadi pada tahun 2025, harga emas diperkirakan akan berada di level yang tidak jauh berbeda dengan tahun 2024. Namun, selayaknya industri komoditas, ancaman fluktuasi harga tetap akan selalu ada walau tidak sebesar komoditas mineral lainnya. Hal ini perlu disikapi oleh Perusahaan dengan menerapkan strategi mitigasi yang tepat.



Board of Commissioners' View on the Business Outlook

The Board of Commissioners concurs with the Board of Directors' outlook on the Company's business prospects and acknowledges that the Board of Directors has carefully prepared the 2025 business plan and budget to drive positive performance in the coming year.

The Board of Commissioners fully supports the strategies outlined by the Board of Directors to ensure the sustainable operation of the gold mining business, maintaining a balanced approach across safety, environmental, operational, economic and social aspects in both short-term and long-term activities. The Board of Commissioners also endorses the Board of Directors' plans for exploration and the development of new gold reserves in several potential locations, which are expected to become valuable resources in the future, as well as the continued development of Martabe Phase 2 as part of the Company's long-term growth strategy.

Review of Good Corporate Governance Implementation

The implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles is of the highest importance to the Company. The Board of Commissioners views GCG as a key factor in achieving the Company's vision and mission, creating value for all stakeholders and ensuring business sustainability. The Board regularly evaluates the implementation of GCG to oversee the execution of the Board of Directors' duties and responsibilities.

Pandangan atas Prospek Usaha yang Disusun Direksi

Dewan Komisaris sependapat dengan pandangan Direksi atas prospek bisnis Perusahaan dan menilai Direksi telah menyusun prospek usaha yang berisi rencana kerja dan anggaran tahun 2025 dengan cermat untuk dapat membawa Perusahaan mencatatkan kinerja positif di tahun 2025.

Dewan Komisaris sepenuhnya mendukung strategi yang sudah dirancang oleh Direksi untuk menjalankan bisnis pertambangan emas yang berkelanjutan, selaras dan seimbang dari aspek keselamatan, lingkungan, operasional, ekonomis dan sosial di setiap aktivitas Perusahaan baik secara jangka pendek maupun jangka Panjang. Dewan Komisaris juga mendukung rencana Direksi untuk melakukan eksplorasi dan pengembangan cadangan emas baru di beberapa lokasi potensial yang diharapkan dapat menjadi sumber daya yang sangat bernilai di masa depan serta seluruh rencana pengembangan Martabe Fase 2 yang merupakan strategi jangka Panjang Perusahaan.

Tinjauan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) merupakan hal yang sangat penting bagi Perusahaan. Dewan Komisaris memandang bahwa GCG memberikan kontribusi penting dalam mencapai visi dan misi Perusahaan, menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan dan menjamin kesinambungan usaha. Dewan Komisaris secara berkala melakukan evaluasi atas pelaksanaan GCG dalam rangka mengawasi pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi.



The Board of Commissioners assesses that throughout 2024, the principles of GCG, namely transparency, accountability, independence, fairness and equality, have been effectively implemented. The Board of Commissioners observes that GCG practices have been consistently applied through compliance with prevailing regulations, responsible policies and procedures across all operational activities and by prioritising the principles of fairness and equality towards all stakeholders.

The Role of the Board of Commissioners in Managing the Whistleblowing System

The Board of Commissioners actively oversees the implementation of the Company's whistleblowing system (WBS), which aims to detect violations. The Company has a dedicated unit responsible for operating this system, which reports to the President Director. Reports can be submitted by internal or external parties at any time through secure and confidential channels.

Frequency and Manner of Providing Advice to the Board of Directors

The relationship between the management function carried out by the Board of Directors and the oversight function performed by the Board of Commissioners continued to operate synergistically throughout 2024. The Board of Commissioners provided insights and advice on strategic matters to the Board of Directors through meetings and other discussion forums.

Throughout 2024, the Board of Commissioners held 1 meeting with the Board of Directors. During these meetings, various matters requiring the attention of the Board of Commissioners were discussed, particularly in relations to the achievement of previously agreed targets.

Dewan Komisaris menilai bahwa sepanjang tahun 2024, prinsip-prinsip GCG yaitu transparansi, akuntabilitas, kemandirian, kewajaran dan kesetaraan telah dilaksanakan dengan baik. Dewan Komisaris melihat bahwa praktik-praktik GCG diterapkan secara konsisten melalui kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, menerapkan kebijakan, prosedur yang bertanggung jawab untuk seluruh kegiatan operasional Perusahaan serta mengedepankan asas kewajaran dan kesetaraan terhadap seluruh pemangku kepentingan.

Peran Dewan Komisaris dalam Pengelolaan Whistleblowing System

Dewan Komisaris melakukan pengawasan aktif atas pelaksanaan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS) Perusahaan yang bertujuan untuk mendeteksi pelanggaran. Perusahaan memiliki unit kerja khusus yang menjalankan sistem ini yang bertanggung jawab kepada Presiden Direktur. Laporan dapat disampaikan oleh pihak internal maupun eksternal setiap saat dengan cara yang aman dan rahasia.

Frekuensi dan Cara Pemberian Nasihat kepada Direksi

Hubungan antara fungsi pengurusan oleh Direksi dan fungsi pengawasan oleh Dewan Komisaris terus berjalan secara sinergis sepanjang tahun 2024. Dewan Komisaris memberikan pandangan dan saran dalam perihal strategis kepada Direksi melalui rapat dan dalam kesempatan diskusi lainnya.

Sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris melaksanakan 1 kali rapat bersama Direksi. Dalam rapat tersebut dibahas berbagai hal yang membutuhkan perhatian Dewan Komisaris terkait pencapaian target-target yang sudah disepakati sebelumnya.



Changes in the Composition and Structure of the Board of Commissioners

In 2024, the shareholders decided to make several changes to the composition and structure of the Board of Commissioners, with Iwan Hadiangoro assuming the role of President Commissioner, replacing Frans Kesuma and Vilihati Surya joining the Board of Commissioners. Specifically, we extend our gratitude to Mr. Frans Kesuma for his exceptional service as President Commissioner.

Closing

The Board of Commissioners extends its gratitude to the Board of Directors, employees and all parties who have made significant contributions to the Company's achievements in 2024. The Company successfully closed the year with strong profit growth and is in a solid position to face future challenges. The Board of Commissioners are confident that the Company is on the right path to sustainable growth.

Perubahan Susunan dan Komposisi Dewan Komisaris

Pada tahun 2024, pemegang saham memutuskan untuk melakukan beberapa perubahan pada komposisi dan susunan Dewan Komisaris dengan Iwan Hadiangoro menjabat Presiden Komisaris menggantikan Frans Kesuma dan juga Vilihati Surya yang bergabung dengan Dewan Komisaris. Secara khusus, kami mengucapkan terimakasih pada Bapak Frans Kesuma yang telah mengemban tugas Presiden Komisaris dengan sangat baik.

Penutup

Dewan Komisaris mengucapkan terima kasih kepada Direksi, karyawan dan seluruh pihak yang telah memberikan kontribusi signifikan terhadap pencapaian Perusahaan di tahun 2024 dimana Perusahaan berhasil menutup tahun dengan pertumbuhan laba yang kuat dan berada dalam posisi yang solid untuk menghadapi tantangan di tahun mendatang. Dewan Komisaris yakin bahwa Perusahaan berada di arah yang tepat untuk terus tumbuh secara berkelanjutan.

Jakarta, February | Februari 2025

Iwan Hadiangoro

President Commissioner
Presiden Komisaris



Report of the Board of Directors

Laporan Direksi



MULIADY SUTIO
President Director
Presiden Direktur

Review of Global Macroeconomics and the Gold Industry

The geopolitical and global macroeconomic landscape in 2024 remained filled with uncertainty and challenges. Geopolitical tensions in the Russia-Ukraine conflict and the Middle East persisted. Monetary policies across many countries continued to hinge on inflation levels, which were expected to remain volatile due to potential tariff implementations by the United States of America. In November, the Federal Reserve (The Fed) lowered its interest rate to 4.8%, following a decline in inflation figures.

Domestically, with the completion of the general election (Pemilu) and regional elections (Pilkada), as well as the new government cabinet, it is necessary to observe and anticipate regulatory changes and new regulations.

Tinjauan tentang Makroekonomi Global dan Industri Emas

Kondisi geopolitik dan makroekonomi global pada tahun 2024 masih penuh dengan ketidakpastian dan tantangan. Ketegangan geopolitik yang terjadi di Rusia - Ukraina dan di kawasan Timur Tengah masih terus berlanjut. Kebijakan moneter yang dilakukan banyak negara akan bergantung salah satunya ke tingkat inflasi, yang diperkirakan masih akan fluktuasi dengan adanya potensi penerapan kebijakan tarif oleh Amerika Serikat. Pada November 2024, The Fed kembali menurunkan suku bunga menjadi 4,8% seiring dengan penurunan angka inflasi.

Dari dalam negeri, dengan selesainya pemilihan umum (Pemilu) dan pemilihan kepala daerah (Pilkada) serta rampungnya pembentukan kabinet Pemerintah baru, perlu dicermati dan diantisipasi terkait perubahan regulasi maupun regulasi yang baru.



The gold industry is significantly influenced by global geopolitical, macroeconomic and industrial developments. 2024 proved to be highly positive for the gold industry, with global gold prices trending upward and even reaching record highs. According to the London Bullion Market Association (LBMA) data, gold prices at the beginning of January 2024 were around USD2,050 per ounce, rising to approximately USD2,600 per ounce by the end of December 2024, with a peak of around USD2,750 per ounce recorded in late October 2024.

Company Strategic Strategy and Policy

The Company's grand strategy theme in 2024 and the next few years is Harmony, a continuation of 2023. This reflects the balance between current business needs, executed through the implementation of Good Mining Practices - Operational Excellence and future business growth through the Establishment of Martabe Phase 2, which remains the Company's strategic direction in 2024.

Additionally, Harmony signifies the balance between financial, operational, social, safety and environmental aspects, aligning with the Company's vision and mission. All corporate policies and strategies are structured under the three strategic pillars: Portfolio Strategy, People Strategy and Public Contribution Strategy.

Industri emas sangat dipengaruhi oleh perkembangan geopolitik, makroekonomi dan industri secara global. Tahun 2024 menjadi tahun yang sangat positif bagi industri emas dimana harga emas global cenderung mengalami kenaikan bahkan mencatatkan rekor tertinggi sepanjang sejarah. Mengutip data London Bullion Market Association (LBMA), harga emas pada awal Januari 2024 berkisar USD2.050/ounce dan pada akhir Desember 2024 berada dikisaran USD2.600/ounce dengan mencatatkan harga tertinggi dikisaran USD2.750/ounce pada akhir Oktober 2024.

Strategi dan Kebijakan Strategis Perusahaan

Tema strategi besar Perusahaan pada tahun 2024 dan beberapa tahun ke depan adalah Keseimbangan (*Harmony*) yang merupakan kelanjutan sejak tahun 2023. Keseimbangan antara kebutuhan bisnis saat ini yang dieksekusi melalui penerapan *Good Mining Practices - Operational Excellence* dan *Future Business* melalui *Establishment Martabe Phase 2* tetap menjadi arah gerak Perusahaan pada tahun 2024.

Selain itu, keseimbangan dapat dimaknai juga dengan keseimbangan antara aspek finansial, operasional, sosial, keselamatan, dan lingkungan yang sejalan dengan visi dan misi Perusahaan. Seluruh kebijakan dan strategis Perusahaan tertuang pada 3 Pilar Strategi Perusahaan, yakni *Portfolio Strategy, People Strategy & Public Contribution Strategy*.



Role of the Board of Directors in Formulating Corporate Strategy and Strategic Policies

Given the dynamic nature of the macroeconomic landscape and the gold commodities industry, it is crucial for the Company to have a clear business growth strategy. The Company's strategy and strategic policies are formulated through a business plan and budget prepared by the Board of Directors and the management team, approved by the Board of Commissioners and translated into Key Performance Indicators (KPI) that involve all employees. In developing these strategies and policies, the Board of Directors consistently consider GCG principles and the balance between financial, operational, social, safety and environmental aspects.

Implementation and Monitoring of Corporate Strategy

The Board of Directors, together with the management team and with input from the Board of Commissioners, continuously conducts comprehensive periodic monitoring of the organisational framework, policies, procedures and risk management to support the Company's operational activities and business development, ensuring alignment with agreed objectives and targets.

The Board of Directors plays an active role in ensuring that all levels of the organisation understand and consistently implement the Company's strategy within their respective units. The Board is directly involved in overseeing strategy execution and ensuring that all parts of the organisation have equal opportunities to contribute ideas and innovations that support the achievement of the Company's goals.

Peranan Direksi dalam Perumusan Strategi dan Kebijakan Strategis Perusahaan

Mengingat makroekonomi dan industri komoditas emas yang begitu dinamis, maka sangat penting bagi Perusahaan memiliki strategi pertumbuhan bisnis yang jelas. Strategi dan kebijakan strategis Perusahaan dirumuskan dalam rencana kerja dan anggaran yang disusun oleh Direksi dan jajaran manajemen Perusahaan dan disetujui oleh Dewan Komisaris yang kemudian dituangkan ke dalam bentuk *Key Performance Indicator* (KPI) yang tentunya melibatkan seluruh karyawan Perusahaan. Dalam melakukan perumusan strategi dan kebijakan, Direksi selalu mempertimbangkan aspek GCG dan keseimbangan aspek finansial, operasional, sosial, keselamatan, serta lingkungan.

Implementasi dan Pemantauan Strategi Perusahaan

Direksi bersama seluruh jajaran Manajemen dengan masukan dari Dewan Komisaris terus melakukan pemantauan berkala secara menyeluruh terhadap kerangka kerja organisasi, kebijakan, prosedur, dan manajemen risiko yang tepat untuk mendukung kegiatan operasional dan pengembangan bisnis Perusahaan agar berjalan sesuai dengan tujuan dan target yang sudah disepakati.

Direksi berperan aktif untuk memastikan seluruh level organisasi memahami serta menerapkan strategi Perusahaan secara konsisten pada masing-masing unit. Direksi terlibat langsung dalam pengawasan implementasi strategi dan memastikan bahwa seluruh bagian organisasi memperoleh kesempatan yang sama dalam menyampaikan ide-ide dan inovasi yang dapat mendukung tercapainya tujuan Perusahaan.



2024 Financial Performance

In line with increased production, gold sales equivalent rose by 19.7%, from 175,430 ounces in 2023 to 230,281 ounces. Supported by higher gold prices, the Company recorded revenue of USD557.9 million, compared to USD340.0 million in FY 2023, with a net profit after tax of USD157.8 million, up from USD93.8 million in the previous year.

2024 Operational Performance Mining and Processing

From the operational side, in 2024, the Company recorded an increase in ore mined of 21%, namely 6.9 million tons, compared to FY2023 in 2023 (6.9 million tons vs 5.7 million tons). Ore milled also recorded a slight increase of 1.5% from 6.6 million tons in 2023 to 6.7 million tons in 2024.

Exploration

Exploration activities continued in Martabe and surrounding regional areas to identify additional resources and reserves. Throughout 2024, the Company conducted 37,200 metres of drilling. As of 30 June 2024, the Company reported mineral resources of 6.1 million ounces of gold and 59 million ounces of silver, with reserves amounting to 3.5 million ounces of gold and 32 million ounces of silver.

Human Resources

The successful implementation of the Company's strategy is driven by a highly skilled and competent workforce. The Company's strong commitment to human capital development is demonstrated by the establishment of the Training & Development Department, which ensures employees have the necessary competencies for both current and future business needs. To enhance accessibility to professional development, the Company also introduced Martabe Pintar, an online training platform designed to facilitate continuous learning for all employees.

Kinerja Keuangan 2024

Seiring dengan peningkatan produksi, *Gold sales equivalent* mengalami kenaikan sebesar 19,7% dari 175.430 *ounce* di tahun 2023 menjadi 230.281 *ounce*. Dengan kenaikan gold sales equivalent yang diiringi oleh kenaikan harga emas, perusahaan mencatatkan pendapatan sebesar USD557,9 juta dibandingkan USD340,0 juta (FY 2023) dengan *Net Profit after Tax* sebesar USD157,8 juta dibandingkan USD93,8 juta di tahun lalu.

Kinerja Operasional 2024 Penambangan dan Pemrosesan

Dari sisi operasional, pada tahun 2024 perusahaan berhasil membukukan kenaikan *ore mined* sebesar 21% yakni 6,9 juta ton dibandingkan dengan tahun 2023 yakni 5,7 juta ton. *Ore milled* juga mencatat kenaikan walaupun tipis sebesar 1,5% dari 6,6 juta ton tahun 2023 menjadi 6,7 jt ton di tahun 2024.

Eksplorasi

Kegiatan eksplorasi untuk mengidentifikasi sumber daya dan cadangan tambahan terus dilakukan di area Martabe dan regional. Sepanjang tahun 2024, Perusahaan melakukan pengeboran 37.200 meter. Per 30 Juni 2024, Perusahaan memiliki sumber daya mineral sebesar 6,1 juta *ounce* emas dan 59 juta *ounce* perak serta memiliki cadangan sebesar 3,5 juta *ounce* emas dan 32 juta *ounce* perak.

Sumber Daya Manusia

Keberhasilan implementasi strategi Perusahaan tidak terlepas dari andil sumber daya manusia yang berkualitas dan kompeten. Komitmen kuat Perusahaan terkait dengan pengembangan sumber daya manusia ditunjukkan dengan pembentukan Departemen Training & Development yang bertugas secara khusus memastikan organisasi memiliki kompetensi baik untuk kebutuhan bisnis saat ini maupun di masa mendatang. Selain itu, Perusahaan juga menciptakan aplikasi *online training* yakni Martabe Pintar yang ditujukan agar akses pengembangan kompetensi semakin mudah didapatkan oleh seluruh karyawan.



As part of its long-term talent strategy, the Company launched the Graduate Development Programme (GDP), equipping participants with both technical and non-technical training to accelerate the development of critical competencies.

The Company remains committed to fostering an inclusive work environment, as reflected in its 24% gender diversity ratio and 76% local workforce representation in 2024.

Challenges and Obstacles Faced by the Company

Additionally, the limited capacity of waste and tailings storage presents a future challenge if not addressed proactively. The Company is responding to these challenges through comprehensive mine planning and the Martabe Improvement Programme, which focuses on enhancing mining efficiency, increasing metal recovery and advancing key initiatives under Establishment Martabe Phase 2. The completion of the filtration plant, followed by the implementation of dry tailings management, marks a significant milestone in Martabe Phase 2.

On the other hand, the ESG aspect, which poses a challenge for many mining industries, seems to have become an inseparable part of the Company's operational activities. The Company continues to strengthen the integration of ESG aspects into all operational activities in line with the strategic theme of Living in Harmony. The establishment of a Research Center demonstrates the Company's beyond-compliance commitment to ESG and sustainability. This is realised by the Company by developing a conservation area around the Martabe Gold Mine.

Graduate Development Program (GDP) dibentuk oleh Perusahaan sebagai strategi jangka panjang terhadap kebutuhan talenta yang kompeten di masa depan. Para peserta program tersebut diberikan serangkaian pembekalan baik teknis maupun non-teknis untuk mengakselerasi pemenuhan kompetensi yang diperlukan.

Komitmen Perusahaan dalam membentuk lingkungan kerja yang ramah bagi seluruh karyawan terus dipertahankan yang tergambarkan dari angka keberagaman gender yang mencapai 24% dan penyerapan tenaga kerja lokal yang mencapai 76% pada tahun 2024.

Kendala dan Tantangan yang dihadapi Perusahaan

Kapasitas *waste* dan *tailing storage* yang semakin terbatas juga menjadi tantangan tersendiri di masa depan jika tidak segera diantisipasi. Perusahaan merespon seluruh tantangan di atas melalui perencanaan tambang yang komprehensif dan *Martabe Improvement Program* yang terfokus pada efisiensi proses penambangan dan peningkatan metal recovery serta melanjutkan *Key Initiatives Establishment Martabe Phase 2*. Selesaiannya pembangunan Filtration Plant yang dilanjutkan dengan pengoperasian proses pengelolaan *dry tailing*, menjadi satu dari banyak tonggak penting pada Martabe Fase 2.

Di sisi lain, aspek ESG yang menjadi tantangan bagi banyak industri pertambangan seakan sudah menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan operasional Perusahaan. Menyikapi itu, Perusahaan memperkuat integrasi aspek ESG ke dalam seluruh aktivitas operasional perusahaan sesuai dengan tema strategis *Living in Harmony*. Pembangunan *Research Center* merupakan salah satu bukti komitmen *beyond compliance* Perusahaan terhadap aspek ESG dan keberlanjutan. Hal ini diwujudkan oleh Perusahaan dengan cara mengembangkan area konservasi di sekitar Tambang Emas Martabe.



Business Outlook

Despite macroeconomic and geopolitical uncertainties that may drive fluctuations in global gold prices, the Company remains confident in sustaining the positive achievements of the past year. Gold continues to be a key investment instrument, ensuring consistent demand for the industry.

Replicating the success of 2024 will not be without challenges, given the increasing operational complexities. However, with careful planning and precise execution, the Company remains optimistic about delivering strong results. The *Living in Harmony* strategy will continue to reinforce the Company's position as a leading gold mine operator with world-class sustainability management in Indonesia and beyond.

Implementation of Good Corporate Governance

Good corporate governance remains a top priority, facilitating compliance, risk management and transparent reporting, which serve as the foundation for decision-making and accountability. As a fundamental element of long-term sustainable growth, corporate governance is embedded across all levels of the organisation.

The Company is committed to the continuous and consistent implementation of corporate governance, always adhering to applicable regulations, regulatory guidance and industry best practices.

Gambaran Tentang Prospek Usaha Perusahaan

Di tengah ketidakpastian makroekonomi dan geopolitik yang dapat berdampak pada fluktuasi harga emas global, Perusahaan percaya mampu mempertahankan pencapaian positif yang diperoleh tahun lalu. Emas tetap dipercaya sebagai salah satu instrumen investasi penting sehingga permintaan terhadap industri emas akan selalu ada.

Mengulang pencapaian tahun 2024 tentunya tidak akan mudah mengingat kompleksitas operasional yang terus bertambah setiap tahunnya. Namun, dengan perencanaan yang matang dan eksekusi yang tepat, Perusahaan optimistis dapat meraih hasil yang positif. Strategi *Living in Harmony* akan terus dilanjutkan sehingga semakin memperkuat posisi Perusahaan sebagai tambang emas dengan pengelolaan keberlanjutan terdepan yang ada di Indonesia bahkan dunia.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Tata kelola Perusahaan yang baik merupakan prioritas kami dan berperan dalam memfasilitasi kepatuhan, manajemen risiko, dan penyampaian laporan yang transparan sebagai dasar pengambilan keputusan dan akuntabilitas, sehingga Tata Kelola Perusahaan menjadi elemen penting bagi pertumbuhan jangka panjang yang berkelanjutan.

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan tata kelola secara berkesinambungan dan konsisten di seluruh jajaran organisasi. Dalam pelaksanaannya, Perusahaan selalu merujuk pada peraturan perundangan yang berlaku, panduan regulator, dan praktik-praktik terbaik di industri.



Plans for 2025

Amid macroeconomic uncertainties in 2025, the Company aims to at least maintain its operational and financial performance at 2024 levels. Achieving this will be challenging, but the Company remains focused on balancing existing and future challenges through Operational Excellence, improved Metal Recovery and the Establishment of Martabe Phase 2. Development efforts for Martabe Phase 2 will continue with the construction of a new Tailings Management Facility and further studies on Martabe Sulphide and Underground Mining.

The People Strategy will focus on talent and competency development to address current and future business challenges. Meanwhile, the Public Contribution Strategy will continue to foster harmony between business, social and environmental aspects. Furthermore, the Company has a target for a community empowerment program by prioritising 15 Direct Affected Villages (DAV), but it does not limit the company's contribution to other areas.

Rencana Tahun 2025

Dengan segala ketidakpastian makroekonomi yang akan terjadi pada tahun 2025, secara bisnis atau Portfolio, Perusahaan menargetkan minimal dapat mempertahankan level operasional dan finansial yang sama seperti tahun 2024. Hal ini tentunya bukan suatu yang mudah untuk dicapai. Perusahaan terus melanjutkan penerapan strategi keseimbangan antara *Existing & Future Challenges* melalui *Operational Excellence*, peningkatan *Metal Recovery* dan *Establishment Martabe Phase 2*. Fokus pengembangan Martabe Phase 2 sendiri adalah melanjutkan pembangunan infrastruktur *New Tailing Management Facility* dan melanjutkan studi *Martabe Sulphide* dan *Underground Mining*.

People Strategy berfokus pada pengembangan talenta dan kompetensi karyawan untuk menjawab tantangan bisnis saat ini maupun ke depannya. Sementara itu, *Public Contribution Strategy* akan tetap berfokus pada menciptakan keseimbangan atau harmoni antara aspek bisnis, sosial, dan lingkungan. Lebih lanjut, Perusahaan memiliki target Program pemberdayaan masyarakat dengan memprioritaskan 15 *Direct Affected Village* (DAV), namun tidak membatasi kontribusi Perusahaan pada daerah lainnya.



Closing

The Company's success is built on the trust and collaboration of all stakeholders. The Board of Directors expresses its deepest gratitude for the support and confidence entrusted to the Company. Additionally, the Board extends its sincere appreciation to the Board of Commissioners for their invaluable guidance and advice. The Company remains committed to sustained growth and to continuously delivering value to all stakeholders.

Penutup

Keberhasilan Perusahaan tidak terlepas dari kepercayaan dan kerja sama dari seluruh pemangku kepentingan. Direksi mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kepercayaan dan dukungan yang telah diberikan. Selain itu, kami juga menyampaikan apresiasi khusus kepada Dewan Komisaris atas nasihat dan arahan yang sangat berharga. Semoga Perusahaan dapat terus bertumbuh dan selalu memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

Jakarta, February | Februari 2025

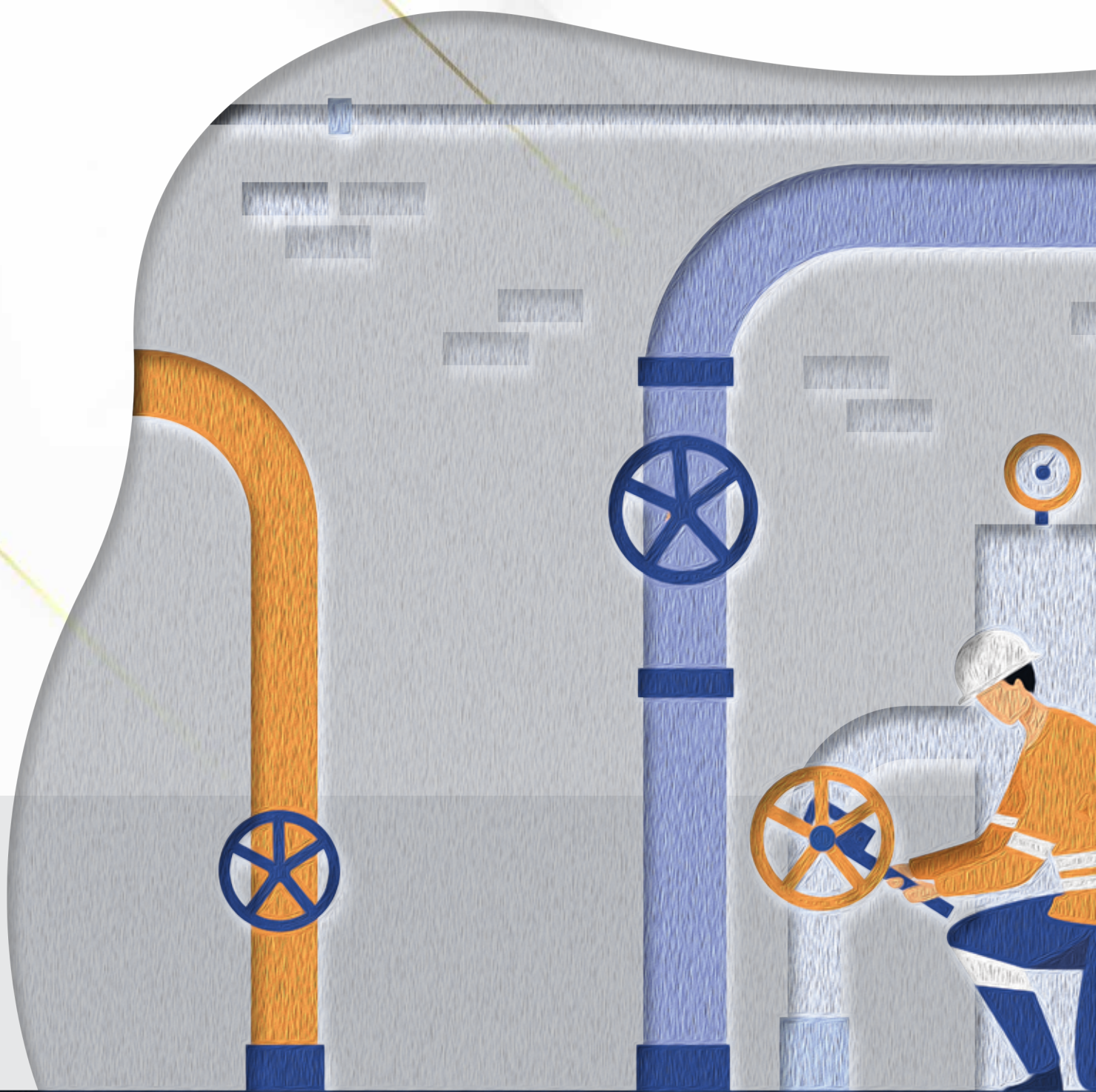
Muliady Sutio

President Director
Presiden Direktur



Company Profile

Profil Perusahaan







Vision, Mission and Core Values

Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Inti Perusahaan



Vision

Visi

To become a sustainable world-class gold mining company.

Menjadi perusahaan tambang emas berkelas dunia yang berkelanjutan.



Mission

Misi

To develop a sustainable long-term business generating positive outcomes for all our stakeholders.

Mengembangkan usaha jangka panjang berkelanjutan yang memberikan hasil positif bagi seluruh pemangku kepentingan.





Corporate Values

Nilai-Nilai Inti Perusahaan

Success at PT Agincourt Resources (PTAR) is driven by our people who embody our GREAT values:

Kesuksesan PT Agincourt Resources (PTAR) digerakkan oleh individu Perusahaan yang menjunjung nilai-nilai GREAT:



Growth

We continuously make improvements to be better and able to provide quality performance.

Kami secara berkelanjutan melakukan perbaikan ke arah yang lebih baik dan mampu memberikan kinerja yang berkualitas.

Respect

We treat each other with respect, each of us is equal and we work together in a positive work environment to be productive and rewarding organization.

Kami memperlakukan semua pihak dengan hormat, saling menghargai dan bekerja sama untuk menjadi organisasi yang produktif dan bermanfaat.

Excellence

We are always proactive and ready to respond to challenges and changes and always give our best efforts in completing any tasks.

Kami selalu proaktif dan siap menjawab tantangan serta perubahan, dan mampu memberikan yang terbaik dalam penyelesaian tugas.

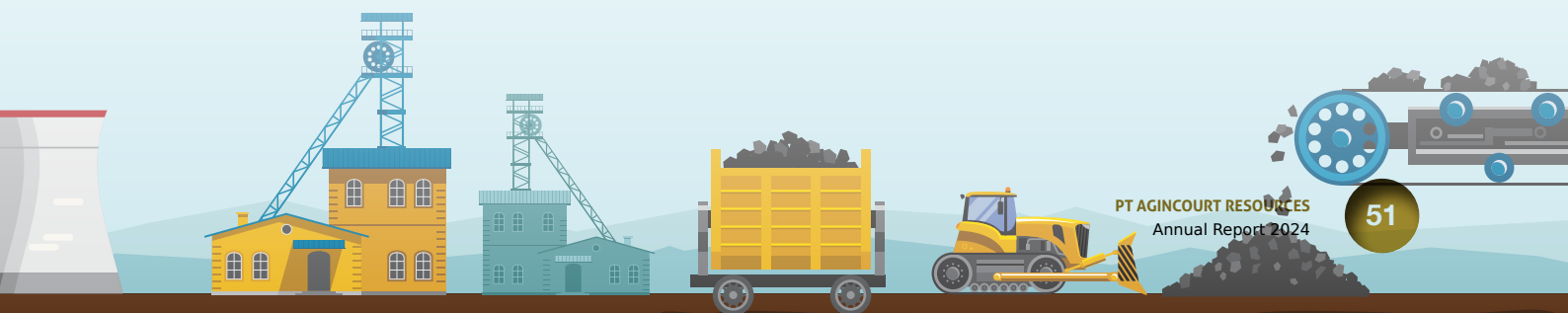
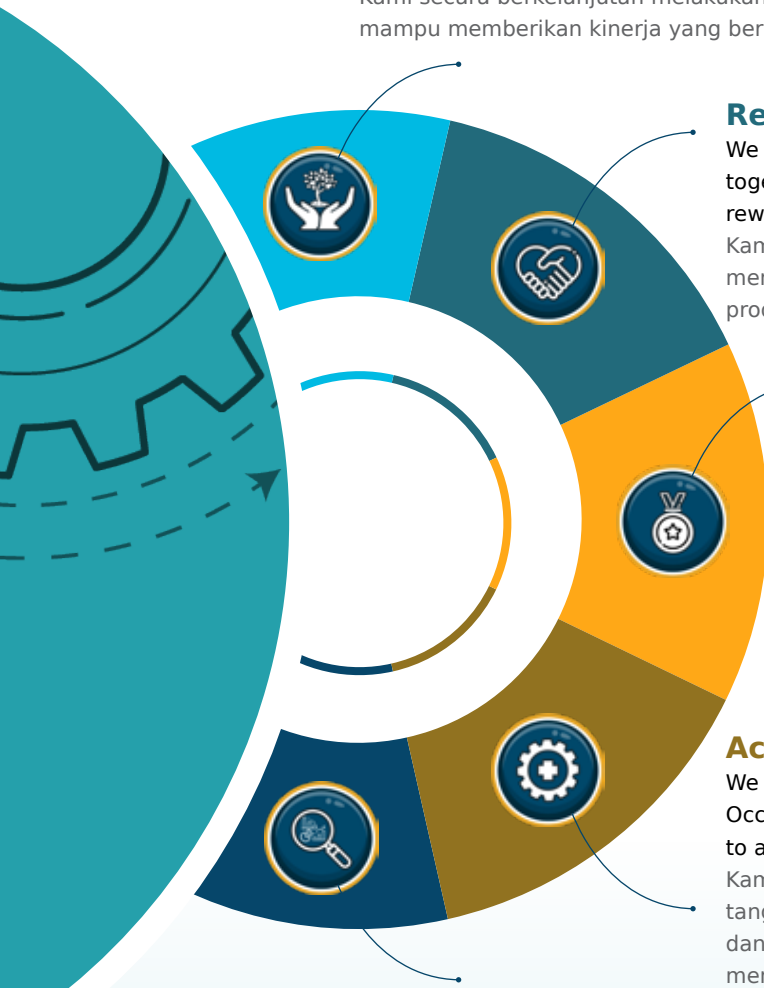
Action

We act and behave with integrity and responsibility, maintain Occupational Health, Safety & Environment (OHSE) is committed to always upholding business code of ethics and code of conduct. Kami bertindak dan berperilaku dengan penuh integritas dan tanggung jawab, menjaga Kesehatan, keselamatan kerja, dan lingkungan hidup (K3LH) serta berkomitmen untuk selalu menjunjung kode etik dan perilaku usaha.

Transparency

We always open our minds and hearts to listen and are honest in our commitments, face the problems and find the best solution for our stakeholders.

Kami senantiasa mendengarkan dan jujur pada seluruh komitmen, komunikasi dan tindakan kami pada para pemangku kepentingan.





About PT Agincourt Resources

Tentang PT Agincourt Resources

PT Agincourt Resources (PTAR) specialises in gold and silver exploration, mining and processing at the Martabe Gold Mine in South Tapanuli, North Sumatra. PTAR is headquartered in Jakarta and employs over 3,000 workers as of 2024, with more than 99% being Indonesian citizens and over 70% recruited locally. Committed to safe, sustainable operations, PTAR prioritises minimising environmental impact while delivering long-term benefits to local stakeholders.

Company Name

Nama Perusahaan

PT Agincourt Resources

Date of Establishment

Tanggal Pendirian

14 April 1997

Head Office Address

Alamat Kantor Pusat

Pondok Indah Office Tower II, Lantai 12, Suite 1201
Jalan Sultan Iskandar Muda Kav V-TA
Pondok Pinang, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12310

Telephone / **Telepon**: 6221 - 80672000

Facsimile / **Faksimile**: 6221 - 7592 2818

Email: Martabe.CorporateCommunications@agincourtresources.com

Website

Situs

www.agincourtresources.com

Mining Location

Lokasi Tambang

Jl. Merdeka Barat KM 2,5,
Kelurahan Aek Pining, Kecamatan Batang Toru,
Kabupaten Tapanuli Selatan, Sumatra Utara, Indonesia 22738

Legal Basis of Incorporation

Dasar Hukum Pendirian

Deed No. 281 dated 14 April 1997, made before Notary H.M Afdal Gazali, SH. This Deed has been amended several times, the last being Deed No. 192, No. 24, dated 31 March 2022, made before Moeliana Santoso S.H, M.Kn., The notary at Kab. Tangerang.

Akta Pendirian No. 281 tanggal 14 April 1997, dibuat di hadapan Notaris H.M. Afdal Gazali, SH. Akta ini telah mengalami beberapa kali perubahan, dan yang terakhir diubah dengan Akta No. 192, No. 24, tanggal 31 Maret 2022, dibuat di hadapan Moeliana Santoso S.H, M.Kn., Notaris di Kab. Tangerang.



PT Agincourt Resources (PTAR) bergerak dalam bidang eksplorasi, penambangan, dan pemrosesan emas dan perak di Tambang Emas Martabe di Tapanuli Selatan, Sumatra Utara. Pusat kantor PTAR berada di Jakarta dan mempekerjakan lebih dari 3.000 karyawan hingga tahun 2024, dengan lebih dari 99% merupakan warga negara Indonesia dan lebih dari 70% direkrut secara lokal. Berkomitmen pada operasional yang aman dan berkelanjutan, PTAR memprioritaskan meminimalkan dampak lingkungan sambil memberikan manfaat jangka panjang bagi para pemangku kepentingan lokal.



Company Status
Status Perusahaan

Domestic Investment
PMDN (Penanaman
Modal Dalam Negeri)



95%

PT Danusa Tambang Nusantara

5%

PT Artha Nugraha Agung



Line of Business and Product(s)
Kegiatan Usaha dan Produk yang
Dihasilkan

Gold and Silver Mining
Pertambangan Emas dan Perak



Total Employees
Jumlah Karyawan

1,042

permanent and contract employees
as of 31 December 2024
karyawan tetap dan tidak tetap per
31 Desember 2024

**Authorised Capital and
Issued and Fully Paid
Capital**
Modal Dasar dan Modal
Ditempatkan dan Disetor
Penuh

USD85,000,000, consisting of 5,000,000 A Series shares and
80,000,000 B Series shares.

USD85.000.000, terdiri dari 5.000.000 saham Seri A dan 80.000.000
saham Seri B



Milestones

Jejak Langkah

1997



A Contract of Work (CoW) was granted to PT Danau Toba Mining, the majority owned by Normandy Mining, for mineral exploration and gold mining. The CoW area overlapped the Districts of North Tapanuli, Central Tapanuli, South Tapanuli and Mandailing Natal and the city of Padangsidimpuan. Kontrak Karya diberikan kepada PT Danau Toba Mining, yang sebagian besar dimiliki oleh Normandy Mining, dengan tujuan eksplorasi mineral dan pertambangan emas. Area Kontrak Karya meliputi Kabupaten Tapanuli Utara, Tapanuli Tengah, Tapanuli Selatan, dan Mandailing Natal, serta Kota Padangsidimpuan.

2001



The Company's name PT Danau Toba Mining was changed to PT Horas Nauli.
Nama Perusahaan PT Danau Toba Mining diubah menjadi PT Horas Nauli.

2003



PT Horas Nauli has changed its name to PT Newmont Horas Nauli as the holder of the Martabe Contract of Work, with majority ownership by Newmont East Asia. PT Horas Nauli berubah menjadi PT Newmont Horas Nauli sebagai pemegang Kontrak Karya Martabe, yang sebagian besar dimiliki oleh Newmont East Asia.

2006



PT Newmont Horas Nauli changed its name to PT Agincourt Resources to continue the development of the Martabe Gold Mine Project, still majority- owned by Newmont East Asia PT Newmont Horas Nauli berubah menjadi PT Agincourt Resources untuk melanjutkan pengembangan Tambang Emas Martabe, yang sebagian besar masih dimiliki oleh Newmont East Asia.

2007



Oxiana became the beneficial owner of the Gold Mine Martabe Project through the acquisition of PT Agincourt Resources. Following a review of a Definitive Feasibility Study, the Board of Oxiana approved the development of the Martabe Gold and Silver Mine Project in December 2007. Oxiana menjadi pemilik manfaat Proyek Tambang Emas Martabe melalui akuisisi PT Agincourt Resources. Setelah tinjauan Studi Kelayakan Definitif, Dewan Komisaris Oxiana menyetujui pengembangan Proyek Tambang Emas dan Perak Martabe pada Desember 2007.

2008



Twenty-five environmental studies were completed for the project. Key documents and government approvals were obtained, including a feasibility study, an environmental impact assessment and a construction permit. Construction activities commence, including road access, laydown and camp areas and preparation for plant site construction. Dua puluh lima studi lingkungan dilakukan untuk proyek. Dokumen-dokumen utama dan persetujuan pemerintah diperoleh, termasuk Studi Kelayakan, Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL), dan izin konstruksi. Kegiatan konstruksi dimulai, termasuk untuk akses jalan, area *laydown* dan *camp* serta persiapan untuk pembangunan *plant site* (pabrik).



2009



G-Resources, a Hong Kong publicly listed company, took over ownership and development of the Martabe Gold Mine Project in July 2009.

G-Resources, sebuah perusahaan terbuka yang terdaftar di Bursa Efek Hong Kong, mengambil alih kepemilikan dan pengembangan Proyek Tambang Emas Martabe pada Juli 2009.

2011



Construction activity hit its peak with more than 4,000 workers at the site, 40% of whom were recruited locally. Construction of the Tailings Storage Facility is approved. Kegiatan konstruksi mencapai puncaknya dengan lebih dari 4.000 karyawan di *site*, 40% karyawan yang direkrut berasal dari masyarakat lokal. Pembangunan Fasilitas Penyimpanan *Tailings* disetujui.

2012



- The completion of project construction was followed by plant commissioning and the commencement of operations. Commissioning approval for mine discharge was received from the South Tapanuli Regency. The first gold was poured on July 24, 2012.

Penyelesaian konstruksi proyek diikuti dengan *commissioning* (uji layak operasi) dan dimulainya operasi pabrik. Persetujuan *commissioning* untuk pembuangan air olahan tambang diperoleh dari Kabupaten Tapanuli Selatan. Emas pertama dituang pada tanggal 24 Juli 2012.

- A 5% share transfer agreement between PT Agincourt Resources and the governments of South Tapanuli Regency and North Sumatra Province was signed on July 24, 2012.

Kesepakatan pengalihan 5% saham antara PT Agincourt Resources dan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan dan Provinsi Sumatra Utara ditandatangani pada tanggal 24 Juli 2012.

2016



- Following the successful completion and submission of approval documentation, PTAR received approval to mine the Barani Pits and Ramba Joring from the Government of Indonesia in March 2016. Subsequently, mining at the Barani Pits commenced.

Setelah keberhasilan penyelesaian dan penyerahan dokumentasi persetujuan, PTAR menerima persetujuan untuk menambang di *Pit Barani* dan Ramba Joring dari Pemerintah Indonesia pada Maret 2016. Selanjutnya, penambangan di *Pit Barani* dimulai.

- G-Resources as the main shareholder of PT Agincourt Resources was replaced by a consortium consisting of EMR Capital, a private equity fund company specialising in mining Farallion Capital, a global financial investor company and Robert Hartono & Michael Bambang Hartono.

G-Resources sebagai pemegang saham utama PT Agincourt Resources digantikan oleh konsorsium yang terdiri dari EMR Capital, perusahaan dana ekuitas swasta dengan spesialisasi pertambangan Farallion Capital, perusahaan investor keuangan global, dan Robert Hartono & Michael Bambang Hartono.



2017



- Mining began at the Ramba Joring Pit. This year, PTAR achieved significant milestones in production and exploration. The operation recorded a grinding output of 5.35 million tons and poured 355,000 ounces of gold. The resource exploration and development program included drilling 120 meters with 15 rigs. This activity increased gold resources by up to 8.9 million ounces and gold ore reserves by up to 4.8 million ounces.

Penambangan dimulai di *Pit* Ramba Joring. Pada tahun ini, PTAR menghasilkan produksi dan eksplorasi sepanjang sejarah Perusahaan. Operasi berhasil meraih rekor penggilingan sebanyak 5,35 juta ton dengan penuangan 355.000 *ounce* emas. Program eksplorasi dan pengembangan sumber daya meliputi 120 meter yang dibor oleh 15 *rig*, kegiatan ini menghasilkan peningkatan sumber daya emas hingga 8,9 juta *ounce* dan peningkatan cadangan bijih emas hingga 4,8 juta *ounce*.

- Strong operating cash flow and increased reserves allowed PTAR to refinance its USD425 million senior debt on longer terms, with lower interest rates and more favourable terms and conditions.

Arus kas operasi yang kuat dan cadangan yang meningkat memungkinkan PTAR untuk membiayai kembali utang seniornya sebesar USD425 juta dengan jangka waktu lebih panjang, suku bunga yang lebih rendah, serta persyaratan dan ketentuan yang lebih menguntungkan.

2018



- Production results in 2018 exceeded previous years' records. PTAR processed 5.6 million tons of mineral ore, producing 410,387 ounces of gold—an increase of 15.5% from 2017. Achieving the lowest All-In Sustaining Costs (AISC) to date, at USD367.3 per ounce, contributed to a record after-tax profit of USD167 million. The company's strategic growth has been supported by successful exploration programmes, government approval for mining the Tor Uluala deposit and the ongoing development of a sulfide processing project.

Hasil produksi pada tahun 2018 melebihi rekor tahun-tahun sebelumnya. PTAR berhasil mengolah 5,6 juta ton bijih mineral untuk menghasilkan 410.387 *ounce* emas, hasil ini meningkat 15,5% dari tahun 2017. Pencapaian *All In Sustaining Cost* (AISC) produksi terendah sampai saat ini, yakni sebesar USD367,3 per *ounce*, berkontribusi terhadap catatan Laba Setelah Pajak sebesar USD167 juta. Pertumbuhan strategis perusahaan turut didukung oleh keberhasilan dalam program eksplorasi, persetujuan pemerintah untuk penambangan deposit Tor Uluala, dan pengembangan proyek pengolahan *sulfide* yang sedang berlangsung.

- In December 2018, the Company underwent a smooth transition in majority ownership with the acquisition of 95% of its shares by PT Danusa Tambang Nusantara, which is owned by PT United Tractors Tbk (60%) and PT Pamapersada Nusantara (40%).

Tahun 2018 juga menjadi saksi atas lancarnya masa transisi kepemilikan saham mayoritas Perusahaan. Kini, 95% saham Perusahaan dimiliki oleh PT Danusa Tambang Nusantara, yakni sebuah perusahaan yang dimiliki oleh PT United Tractors Tbk (60%) dan PT Pamapersada Nusantara (40%).



2019



- PT Agincourt Resources (PTAR) broke a record in the processing of ore. 6.0 million metric tons of ore were processed to produce 391,031 ounces of gold, while at the same time being able to maintain the all-in-sustaining cost of USD443/ounce.

PT Agincourt Resources (PTAR) berhasil mencapai rekor pengolahan bijih, yakni sebanyak 6,0 juta ton bijih diolah untuk menghasilkan 391.031 *ounce* emas, di saat bersamaan tetap mampu mempertahankan *All In Sustaining Cost* yakni USD443/*ounce*.

- We achieved these results without compromising other important operational outcomes such as safety and the protection of the environment. Sustainability has remained our major focus.

Kami berhasil mencapai rekor ini tanpa mengabaikan hasil kinerja di bidang kesehatan dan keselamatan kerja serta perlindungan lingkungan. Kami senantiasa memperhatikan aspek keberlanjutan.

2020



- During the COVID-19 pandemic, we successfully achieved two goals: (a) maintaining the health and safety of every employee and (b) continuing operations for the benefit of all our stakeholders.

Selama masa pandemi COVID-19, kami telah berhasil mencapai dua tujuan yaitu (a) menjaga kesehatan dan keselamatan setiap karyawan, dan (b) terus melakukan operasi demi semua pemangku kepentingan kami.

- Achieved a milling record of 6.1 million tonnes, slightly higher than in 2019. Over the past three years, there have been no work-related accidents at Martabe.

Mencapai rekor penggilingan sebanyak 6,1 juta ton sedikit lebih tinggi dari tahun 2019. Selama 3 tahun terakhir, tidak terdapat adanya kecelakaan kerja di Martabe.



The process of replacing the filter cloth in the Filtration Plant area is carried out to ensure maximum filtration efficiency. This routine maintenance plays an important role in maintaining the quality of filtration results.

Proses penggantian *filter cloth* di area Filtration Plant dilakukan untuk memastikan efisiensi penyaringan tetap maksimal. Perawatan rutin ini berperan penting dalam menjaga kualitas hasil filtrasi.



2021



- Amidst the ongoing COVID-19 pandemic, PTAR was able to maintain its performance and even increased its ore milling record to 6,168 million metric tons from 6,109 million metric tons in 2020. PTAR also managed to make a record total revenue of USD580.6 million and a net profit of USD242.65 million, the highest during PTAR's operation, thanks to improved operational performance and a relatively high gold price.

Di tengah pandemi COVID-19 yang masih berlangsung, PTAR tetap mampu menjaga performa perusahaan bahkan mempertajam rekor penggilingan bijih menjadi 6.168 juta-ton dari 6.109 juta-ton di tahun 2020. Peningkatan performa operasional dan ditunjang harga emas yang cukup tinggi membuat PTAR juga berhasil menorehkan rekor total pendapatan sebesar USD580,6 serta laba bersih sebesar USD242,65, yang merupakan tertinggi selama PTAR beroperasi.

- The ReCYN & Vertimill project, as a strategic company project, was also completed successfully at the end of 2021. ReCYN is expected to reduce cyanide costs while Vertimill expands its existing milling capacity. Di penghujung tahun 2021, proyek ReCYN & mesin penggiling sebagai proyek strategis perusahaan juga berhasil dirampungkan. ReCYN diharapkan dapat mengurangi biaya sianida, sedangkan mesin penggiling diharapkan dapat meningkatkan lagi kapasitas penggilingan yang ada saat ini.

2022



- The Company launched the SADA programme which means "One Application and Agincourt Data" which is used to become a data bank for all Divisions in PTAR in December 2022. Currently, SADA is available on the Android Operating System and the iOS Operating System.

Perusahaan meluncurkan program SADA yang berarti "Satu Aplikasi dan Data Agincourt" yang digunakan sebagai bank data seluruh Divisi yang ada di PTAR pada Desember 2022. Saat ini SADA hadir pada Sistem Operasi Android dan Sistem Operasi iOS.

- Installing solar panels at the Martabe Gold Mine with a capacity of 2.0 MWP using an on-grid rooftop system. Solar PV is installed in 3 areas, namely the high land area, low land area and the mess area in 42 buildings.

Instalasi solar panel di Tambang Emas Martabe dengan kapasitas 2,0 MWP menggunakan sistem *on grid rooftop*. Solar PV ini dipasang di 3 area yaitu area *high land*, *low land*, dan area *mess* di 42 bangunan.

- Contributed to the release of three Sumatran tigers Surya, Citra and Bestie. Also contributing to animal conservation and supporting the Indonesian Scorpion Foundation in establishing a Macaque Rescue Centre. Berkontribusi terhadap pelepasliaran tiga ekor harimau Sumatra yakni Surya, Citra, dan Bestie. Juga berkontribusi terhadap pelestarian satwa dan mendukung Yayasan Scorpion Indonesia untuk mendirikan Macaque Rescue Centre.



2023



- PT Agincourt Resources (PTAR) achieved ISO 14001: 2015 and 45001: 2018 certification from the United Kingdom Accreditation Services. This certification is proof of the implementation of an internationally recognised environmental management and Occupational Health and Safety System in gold mining operational business processes and their supporters. PT Agincourt Resources (PTAR) berhasil meraih sertifikasi ISO 14001 : 2015 dan 45001:2018 dari United Kingdom Accreditation Services. Sertifikasi ini menjadi bukti penerapan sistem manajemen lingkungan dan Kesehatan Keselamatan Kerja yang diakui secara internasional dalam proses bisnis operasional tambang emas dan pendukungnya.
- For the first time, PTAR also achieved a GREEN rating in the Company Performance Rating Assessment Programme (PROPER) from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia (KLHK). PTAR is considered a gold mine management company that has carried out environmental management over what is required. PTAR untuk pertama kalinya juga berhasil meraih peringkat HIJAU pada Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia (KLHK). PTAR dinilai sebagai Perusahaan pengelola tambang emas yang telah melakukan pengelolaan lingkungan lebih dari yang dipersyaratkan.

2024



Throughout 2024, PTAR achieved significant milestones in advancing sustainable and responsible mining operations. The company successfully completed the construction of the Filtration Plant, a strategic initiative in environmental management aimed at optimising water efficiency and minimising operational impacts on surrounding ecosystems. PTAR's commitment to good mining practices was nationally recognised with the Best Winner of Good Mining Engineering Practices award at the GMP Awards 2024, presented by the Ministry of Energy and Mineral Resources. This achievement underscores the company's dedication to maintaining environmental sustainability, community well-being and operational harmony.

Sepanjang 2024, PTAR mencatat pencapaian penting dalam mewujudkan operasional pertambangan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab. PTAR berhasil menyelesaikan pembangunan Filtration Plant, yang menjadi langkah strategis dalam pengelolaan lingkungan guna mengoptimalkan efisiensi air dan mengurangi dampak operasional terhadap ekosistem sekitar. Komitmen PTAR terhadap penerapan praktik pertambangan yang baik juga mendapatkan pengakuan nasional dengan meraih penghargaan sebagai Pemenang Terbaik Penerapan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik dalam GMP Awards 2024 oleh Kementerian ESDM. Keberhasilan ini mencerminkan dedikasi perusahaan dalam menjaga keseimbangan antara keberlanjutan lingkungan, kesejahteraan masyarakat, dan harmoni dalam setiap aspek operasionalnya.



Martabe Gold Mine

Tambang Emas Martabe

Overview

Gambaran Umum

The Martabe Gold Mine, located in South Tapanuli Regency, North Sumatra, operates across 646.08 hectares as of December 2024. Since production began on 24 July 2012, the mine has processed over 6 million tonnes of ore annually, producing more than 200,000 ounces of gold and 1-2 million ounces of silver annually.

The Martabe Gold Mine operates under a 30-year Contract of Work (CoW) with the Indonesian Government. Initially spanning 6,560 km² in 1997, the concession area has been refined to 130,252 hectares (1,303 km²), encompassing South Tapanuli, Central Tapanuli, North Tapanuli and Mandailing Natal Regencies. The Martabe Gold Mine includes three open-pit mines, Pit Purnama (2011), Pit Barani (2016) and Pit Ramba Joring (2017), supported by infrastructure such as hauling roads, Tailings Storage Facilities (TSF), raw water storage tanks, sediment control dams, water treatment plants, high voltage substations, explosives warehouses, fuel filling stations and a warehouse. The site also features residential camps, administrative buildings, analysis laboratories, sports fields and a health clinic in good condition.

Tambang Emas Martabe terletak di Kabupaten Tapanuli Selatan, Sumatra Utara beroperasi di area seluas 646,08 hektar per Desember 2024. Sejak produksi dimulai pada 24 Juli 2012, setiap tahunnya Tambang Emas Martabe telah memproses lebih dari 6 juta ton bijih dan menghasilkan lebih dari 200.000 *ounce* emas dan 1-2 juta *ounce* perak.

Tambang Emas Martabe melakukan kegiatan operasional berdasarkan Kontrak Karya (KK) selama 30 tahun dengan Pemerintah Indonesia. Awalnya pada tahun 1997, wilayah pertambangan mencakup 6.560 km², kemudian area konsesi mengalami perkembangan menjadi 130.252 hektar (1.303 km²), meliputi Kabupaten Tapanuli Selatan, Tapanuli Tengah, Tapanuli Utara, dan Mandailing Natal. Di Tambang Emas Martabe mencakup tiga tambang terbuka, *Pit Purnama* (2011), *Pit Barani* (2016), dan *Pit Ramba Joring* (2017) yang didukung oleh infrastruktur seperti jalan pengangkutan, Tailings Storage Facilities (TSF), tangki penyimpanan air baru, bendungan pengendali sedimen, instalasi pengelolaan air, gardu tegangan tinggi, gudang bahan peledak, stasiun pengisian bahan bakar, dan gudang. Lokasi tambang juga dilengkapi dengan perkampungan tempat tinggal, gedung administrasi, laboratorium analisis, lapangan olahraga, dan klinik kesehatan dengan kondisi baik.



The mine is also near 15 villages identified as Directly Affected Villages (DAV). Therefore, PTAR works with the community to maintain sustainability during mining operations. With its integration of natural landscapes, including forests, plantations and local settlements, the mine operates harmoniously with the environment while preserving accessibility via the trans-Sumatra highway.

Lokasi tambang juga dekat dengan 15 desa yang diidentifikasi sebagai Desa yang Terkena Dampak Langsung (DAV). Maka dari itu, PTAR bekerja sama dengan masyarakat guna menjaga keberlanjutan selama kegiatan operasional tambang. Melalui integrasi dengan lanskap alam, termasuk hutan, perkebunan, dan permukiman lokal, maka lokasi tambang dapat beroperasi secara harmonis dengan lingkungan dan tetap menjaga aksesibilitas melalui jalan raya lintas Sumatra.





Mineral Resources and Ore Reserves

Sumber Daya Mineral dan Cadangan Ore

The Martabe Gold Mine contains high-sulfidation epithermal deposits, forming part of a large-scale mineralised district. PT Agincourt Resource (PTAR) adheres to the Australasian Code for Reporting of Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves (JORC Code) to ensure transparent and accurate classification of its deposits. As of June 2024, the mine's mineral resources were estimated at 6.1 million ounces of gold and 59 million ounces of silver, while ore reserves were calculated at 3.2 million ounces of gold and 32 million ounces of silver.

Tambang Emas Martabe mengandung endapan epitermal sulfidasi tinggi yang merupakan bagian dari kawasan mineralisasi berskala besar. PT Agincourt Resource (PTAR) mematuhi Kode Australasian Code for Reporting Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves ('the JORC Code') guna memastikan klasifikasi endapan yang transparan dan akurat. Hingga 30 Juni 2024, sumber daya mineral tambang diperkirakan sebesar 6,1 juta *ounce* emas dan 59 juta *ounce* perak, sedangkan cadangan bijih diperkirakan sebesar 3,2 juta *ounce* emas dan 32 juta *ounce* perak.

- A Mineral Resource refers to the quantity of gold or silver contained in defined deposits with reasonable prospects for future economic extraction.
- An Ore Reserve represents a mineral resource's economically mineable portion, determined by modifying factors such as cut-off grade, pit slopes, metallurgical characteristics and economic conditions.
- Sumber daya Mineral adalah jumlah emas atau perak yang terkandung pada deposit tertentu yang memiliki prospek yang wajar untuk pengambilan ekstraksi secara ekonomis.
- Cadangan Bijih merupakan bagian sumber daya mineral yang dapat ditambang secara ekonomis, ditentukan dengan mempertimbangkan faktor-faktor pengubah seperti *cut-off grade*, kemiringan *pit*, karakteristik metalurgi, dan kondisi ekonomi.



Business Process

Proses Bisnis



Exploration

The Martabe Gold Mine holds significant potential for development and its extensive mineral resources, unexplored territories and ongoing exploration efforts within local and regional areas under contract-of-work agreements support it. Since 1997, drill cores have been systematically collected and stored in a core warehouse, while comprehensive analyses of gold, silver and copper deposits are conducted at an external laboratories. In 2024, the company drilled 37.2 thousand metres at an average cost of USD283 per metre, with logistical support, including helicopters, provided by the mine's base of operations.

Tambang Emas Martabe memiliki potensi pengembangan yang signifikan, dikarenakan adanya sumber daya mineral yang luas, wilayah yang belum dieksplorasi, dan upaya eksplorasi yang sedang berlangsung di wilayah lokal dan regional berdasarkan perjanjian kontrak kerja. Sejak tahun 1997, inti bor telah dikumpulkan dan disimpan secara sistematis di gudang khusus, sementara analisis komprehensif terhadap endapan emas, perak, dan tembaga dilakukan di laboratorium eksternal. Pada tahun 2024, Perusahaan telah mengebor 37,2 ribu meter dengan biaya rata-rata USD283 per meter, dengan dukungan logistik, termasuk helikopter, yang disediakan oleh basis operasi tambang.



Mining

The shallow pits at the Martabe Gold Mine supply ore for gold extraction through a structured mining process, including surveying, geotechnical analysis, planning, blasting, hauling and systematic stockpiling of ore and waste rock. Operations began with the Purnama Pit in 2011, followed by the Barani Pit in 2016, the Ramba Joring Pit in 2017 and the Tor Ulu Ala mine in 2018. Unlike conventional practices, the Martabe Gold Mine deposits waste rock directly into the Tailings Storage Facility (TSF), integrating waste management into its operational design.

Lubang dangkal di Tambang Emas Martabe memasok bijih untuk ekstraksi emas melalui proses pertambangan terstruktur, termasuk survei, analisis geoteknik, perencanaan, peledakan, pengangkutan, dan penyusunan stok bijih dan batuan sisa secara sistematis. Kegiatan operasional dimulai di Pit Purnama pada tahun 2011, diikuti oleh Pit Barani pada tahun 2016, Pit Ramba Joring pada tahun 2017, dan Pit Tor Ulu Ala pada tahun 2018. Tidak seperti praktik konvensional, Tambang Emas Martabe menyimpan batuan sisa langsung ke Tailings Storage Facility (TSF) yang mengintegrasikan pengelolaan batuan sisa ke dalam desain operasionalnya.



Processing

The Martabe Gold Mine's processing plant employs a conventional Carbon-In-Leach (CIL) design with an annual capacity exceeding 7 million tons of ore, operating continuously except during scheduled maintenance. Gold and silver are extracted from the ore. At the same time, residual tailings are treated at the ReCyn Plant to recover cyanide and copper, followed by detoxification to reduce cyanide concentrations in compliance with regulations. The treated tailings are then securely stored in the Tailings Storage Facility (TSF), completing the processing cycle.

Pabrik pengolahan Tambang Emas Martabe menggunakan konvensional *Carbon-In-Leach* (CIL) dengan kapasitas tahunan melebihi 7 juta ton bijih yang beroperasi terus-menerus kecuali selama pemeliharaan terjadwal. Emas dan perak diekstraksi dari bijih, sementara *tailings* yang tersisa diolah di Pabrik ReCyn guna mendaur ulang sianida dan tembaga, diikuti dengan proses detoksifikasi untuk mengurangi konsentrasi sianida sesuai dengan peraturan. *Tailings* yang diolah kemudian dipindahkan ke Tailings Storage Facility (TSF), hal ini menunjukkan proses siklus pengelolaan telah selesai.



Supply Chain

Rantai Pasok

The Martabe Gold Mine's operations are supported by a comprehensive supply chain involving numerous contractors and suppliers to ensure efficiency and continuity. A mining services contractor is responsible for all on-site mining activities, including civil works such as provision of Zone 2 layer construction materials at the crest of the Tailings Storage Facility (TSF) dam. Logistics, including the transportation of materials to and from the site is managed by a dedicated logistics contractor. At the same time, PTAR oversees on-site warehousing and stock control to ensure seamless operations.

Essential contracts are in place for procuring key materials such as reagents, fuel and spare parts, which are critical to maintaining uninterrupted operations. In line with PTAR's commitment to supporting local businesses, priority is given to sourcing goods and services from local and domestic vendors and contractors (whenever feasible).

Operasional Tambang Emas Martabe didukung oleh rantai pasokan yang komprehensif, melibatkan banyak kontraktor dan pemasok untuk memastikan efisiensi dan berkelanjutan. Kontraktor jasa pertambangan bertanggung jawab atas semua aktivitas pertambangan di lokasi, termasuk pekerjaan sipil seperti penyediaan material konstruksi lapisan Zone 2 di puncak bendungan Tailings Storage Facility (TSF). Seluruh logistik, termasuk pengangkutan material ke dan dari lokasi, dikelola oleh kontraktor logistik khusus, sementara PTAR mengawasi pergudangan dan pengendalian stok di lokasi untuk memastikan kelancaran operasional.

Kontrak penting lainnya yang telah disiapkan untuk pengadaan material utama seperti reagen, bahan bakar, dan suku cadang sangat penting untuk menjaga kelancaran operasional. Sejalan dengan komitmen PTAR untuk mendukung bisnis lokal, sehingga pengadaan barang dan jasa dari vendor dan kontraktor lokal dan domestik lebih diprioritaskan (jika memungkinkan).

Association Memberships

Daftar Keanggotaan Asosiasi

The Company actively participates in several industry associations to stay informed about the latest developments in innovation, industrial trends and regulations. This engagement aims to support the continuous improvement of business processes and promote further progress in its operations.

Perusahaan berpartisipasi aktif di beberapa asosiasi terkait industri untuk tetap mendapatkan informasi terkini mengenai perkembangan inovasi, tren industri, dan peraturan. Keterlibatan ini bertujuan untuk mendukung peningkatan berkelanjutan proses bisnis dan mendorong kemajuan lebih lanjut dalam operasinya.

Association Nama Asosiasi	Position Posisi dalam Organisasi
Perhimpunan Ahli Pertambangan Indonesia (PERHAPI) Sumatra Utara	Chairman Ketua
Asosiasi Pertambangan Indonesia	Member Anggota
Australasian Institute of Mining & Minerals (AusIMM)	Member Anggota

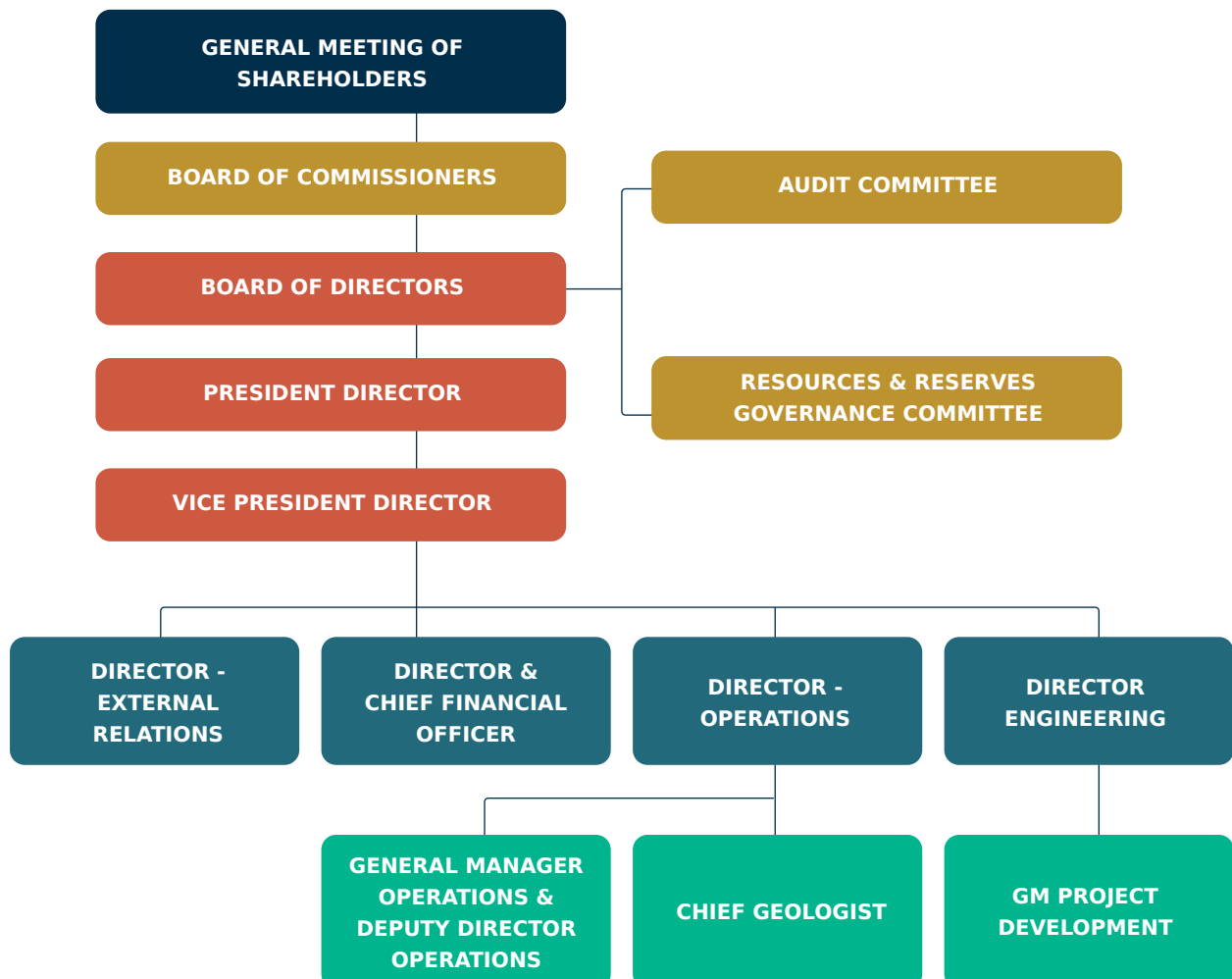


Organisational Structure

Struktur Organisasi

The Company's organisational structure comprises two key components: the Executive Board and the Supervisory Board, each entrusted with distinct duties and responsibilities integral to effective Company management. Concurrently, the Supervisory Board fulfills a dual role, executing supervisory functions and overseeing specialised Committees. These Committees include the Audit Committee, Remuneration Committee and Resources and Reserves Governance Committee. Further explanation of the Company's governance can be found in this Annual Report's Good Corporate Governance (GCG) section.

Struktur organisasi Perusahaan terdiri dari dua komponen utama: Badan Eksekutif dan Badan Pengawas yang masing-masing memiliki tanggung jawab dan tugas yang berbeda, namun keduanya sangat penting untuk manajemen yang efektif dari Perusahaan. Bersamaan dengan itu, Badan Pengawas melaksanakan peran ganda yaitu menjalankan fungsi pengawasan dan mengawasi komite-komite khusus. Komite-komite ini mencakup Komite Audit, Komite Remunerasi, dan Komite Tata Kelola Sumber Daya dan Cadangan. Detail mengenai tata kelola perusahaan dapat ditemukan pada bagian Tata Kelola Perusahaan yang Baik yang terdapat di dalam Laporan Tahunan ini.





Board of Commissioners Profile

Profile Dewan Komisaris

In 2024, there was a change in the President Commissioner from Franciscus Xaverius Laksana Kesuma to Iwan Hadianoro, along with the appointment of a new Commissioner, Vilihati Surya. Details of the Board of Commissioners' members' profiles are provided in the section below.

Selama tahun 2024, terdapat perubahan Presiden Komisaris yang sebelumnya Franciscus Xaverius Laksana Kesuma menjadi Iwan Hadianoro serta terdapat penambahan Komisaris yaitu Vilihati Surya. Detail mengenai profil anggota Dewan Komisaris terdapat pada pembahasan di bawah ini.



Iwan Hadianoro
President Commissioner
Presiden Komisaris

Iwan Hadianoro was appointed the role of Commissioner at PT Agincourt Resource (PTAR) in November 2018. Holding a Bachelor's degree in Economics with a specialization in Financial Management from the University of Indonesia, he brings a wealth of financial expertise to his position.

Commencing his professional journey, Iwan served as the Chief Accountant at PT Shell Indonesia from 1990 to 1998. His leadership in financial management continued with key roles, including Finance Director at PT Astra Sedaya Finance (2006-2008) and Director and Chief Financial Officer at PT GE Finance Indonesia (2008-2010).

In 2010, Iwan joined PT Astra International Tbk and held the position of Group Chief of Treasury & Investor Relations until 2015. Following this, he assumed the role of Finance Director at PT United Tractors Tbk, where he continues to contribute to the financial strategy and management of the Company. Currently, Iwan serves as a President Director in PT Danusa Tambang Nusantara.

Iwan Hadianoro ditunjuk sebagai Komisaris di PT Agincourt Resource (PTAR) pada bulan November 2018. Beliau memiliki gelar Sarjana Ekonomi dengan spesialisasi Manajemen Keuangan dari Universitas Indonesia dan beliau memiliki keahlian di bidang keuangan pada posisinya saat ini.

Sebagai awal mula perjalanan karirnya, Iwan menjabat sebagai Chief Accountant di PT Shell Indonesia dari tahun 1990 hingga 1998. Kepemimpinannya dalam pengelolaan keuangan berlanjut dengan peran-peran penting, termasuk Direktur Keuangan di PT Astra Sedaya Finance (2006-2008) dan Direktur dan Chief Financial Officer di PT GE Finance Indonesia (2008-2010).

Pada tahun 2010, Iwan bergabung dengan PT Astra International Tbk dan menjabat sebagai Group Chief of Treasury & Investor Relations hingga tahun 2015. Setelah itu, beliau menjabat sebagai Direktur Keuangan di PT United Tractors Tbk dan terus berkontribusi pada strategi keuangan serta manajemen Perusahaan. Pada saat ini, Iwan juga menjabat sebagai Presiden Direktur di PT Danusa Tambang Nusantara.



Anwar Nasution
Commissioner
Komisaris

Prof. Dr. Anwar Nasution has been serving as a Commissioner of PT Agincourt Resources since October 2011. Renowned as a Professor of Economics at the University of Indonesia, he specialises in applied Macroeconomic Theory, Monetary Economics and International Economics.

Prof. Dr. Nasution's distinguished career includes notable roles at the Ministry of Finance, where he served from 1968 to 1975. In 1985-1994, he was appointed as the Economic Advisor to the Indonesian Minister of Cooperatives. Further contributing to the economic landscape, he served as an Economic Consultant at Bank Indonesia, the Central Bank of Indonesia, in 1982-1983. His significant contributions led to his appointment as the Senior Deputy Governor of the Bank Indonesia from 1999 to 2004.

In October 2004, Prof. Dr. Nasution assumed the role of the Chairman of the Supreme Audit Agency of the Republic of Indonesia, showcasing his commitment to the public service and governance. His expertise extends globally, having served as a consultant for prestigious institutions such as the United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (UNESCAP), United Nations Economic Commission for Latin America and the Caribbean (UN ECLAC), The United States Agency for International Development (USAID), the World Bank, The International Monetary Fund (IMF) and The Ministry of International Trade and Industry of Japan.

Prof. Dr. Anwar Nasution telah menjabat sebagai Komisaris PT Agincourt Resources sejak Oktober 2011. Terkenal sebagai Profesor Ekonomi di Universitas Indonesia, beliau mengkhususkan diri dalam Teori Makroekonomi Terapan, Ekonomi Moneter, dan Ekonomi Internasional.

Jejak karier Prof. Dr. Nasution mencakup peran yang sangat penting di Kementerian Keuangan sejak tahun 1968 hingga 1975. Pada periode 1985-1994, beliau menjabat sebagai Penasihat Ekonomi untuk Menteri Koperasi Indonesia. Sebagai upaya kontribusi pada ranah ekonomi, beliau berperan sebagai Konsultan Ekonomi di Bank Indonesia, Bank Sentral Indonesia pada tahun 1982-1983. Kontribusi signifikan ini mengantarkan beliau menjabat sebagai Wakil Gubernur Senior Bank Indonesia mulai tahun 1999 hingga 2004.

Pada Oktober 2004, Prof. Dr. Nasution menjabat posisi Ketua Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. Hal ini menunjukkan dedikasinya terhadap pelayanan publik dan tata kelola yang baik. Selain itu beliau memiliki pengalaman yang melibatkan kerja sama dengan lembaga-lembaga seperti Komisi Ekonomi dan Sosial Perserikatan Bangsa-Bangsa untuk Asia dan Pasifik (UNESCAP), Komisi Ekonomi Perserikatan Bangsa-Bangsa untuk Amerika Latin dan Karibia (UN ECLAC), Badan Pengembangan Internasional Amerika Serikat (USAID), Bank Dunia, Dana Moneter Internasional (IMF), dan Kementerian Perdagangan Internasional Jepang.



Ari Sutrisno
Commissioner
Komisaris

Ari Sutrisno obtained a Bachelor's degree in Chemistry from the Bandung Institute of Technology in 1995 and a Master's degree in Management from Bina Nusantara University in 2022. He was appointed as Commissioner at PT Agincourt Resources for the first time in November 2018.

Ari Sutrisno started his career as a Management Trainee at PT Astra International Tbk in 1995. He was appointed Environment and Social Responsibility Manager at PT Astra International Tbk (2000-2007). He joined PAMA in 2007 and held several senior positions such as Corporate Planning and Management Development Division Head (2007-2017), Safety, Health and Environment Division Head (2010-2013) and Human Capital and General Service Division Head of the Company (2017).

He was appointed as Director of PAMA on 11 April 2017. Currently, he also serves as Commissioner of PT Kalimantan Prima Persada and PT Sumbawa Jutaraya, President Director of PT Wana Rimba Nusantara and Director of PT Danusa Tambang Nusantara.

Previously, Ari Sutrisno also served as Commissioner of PT Buah Turangga Agung and PT Suprabari Mapanindo Mineral (2019-2023), Director of PT Prima Multi Mineral (2013-2014), President Director of PT Kadya Caraka Mulia (2014-2017), PT Duta Nurcahya and PT Duta Sejahtera (2015-2017), Deputy President Director of PT Prima Multi Mineral (2015-2017) and Director of PT Buah Turangga Agung (2015-2017).

Ari Sutrisno memperoleh gelar Sarjana Kimia dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1995 dan gelar Magister Manajemen dari Universitas Bina Nusantara pada tahun 2022. Beliau diangkat menjadi Komisaris di PT Agincourt Resources pertama kali pada bulan November 2018.

Ari Sutrisno memulai karir sebagai Management Trainee di PT Astra International Tbk pada tahun 1995. Diangkat menjadi Environment and Social Responsibility Manager di PT Astra International Tbk (2000- 2007). Beliau bergabung dengan PAMA pada tahun 2007 dan memegang beberapa posisi senior seperti: Corporate Planning and Management Development Division Head (2007-2017), Safety, Health and Environment Division Head (2010-2013), dan Human Capital and General Service Division Head Perseroan (2017).

Beliau diangkat sebagai Direktur PAMA sejak 11 April 2017. Saat ini beliau juga menjabat sebagai Komisaris PT Kalimantan Prima Persada, dan PT Sumbawa Jutaraya, Presiden Direktur PT Wana Rimba Nusantara, dan Direktur PT Danusa Tambang Nusantara.

Sebelumnya, Ari Sutrisno juga pernah menjabat sebagai Komisaris PT Buah Turangga Agung dan PT Suprabari Mapanindo Mineral (2019-2023), Direktur PT Prima Multi Mineral (2013-2014), Presiden Direktur PT Kadya Caraka Mulia (2014-2017), PT Duta Nurcahya dan PT Duta Sejahtera (2015-2017), Wakil Presiden Direktur PT Prima Multi Mineral (2015-2017), dan Direktur PT Buah Turangga Agung (2015- 2017).



Bambang Susigit
Commissioner
Komisaris

Bambang Susigit was firstly appointed to the role of Commissioner at PT Agincourt Resources in February 2019. His educational background includes an undergraduate degree in Mining Engineering from Sriwijaya University, Palembang and a postgraduate degree in Geological Engineering from Padjadjaran University.

Bambang initiated his career in 1992 as a Mining Inspection Officer at the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM). Throughout his tenure at the ministry, he held various significant positions, including serving as the Director of Engineering and Environment at the Directorate General of Mineral and Coal from 2014 to 2015. Following this, Bambang took on leadership roles as the Head of the Geology Education and Training Centre and later as the Head of the Mineral and Coal Training Centre at the ESDM Training Agency in 2015 and 2016.

Continuing his dedicated service, he assumed the role of Head of the Human Resources Development Centre for Mineral and Coal Geology at the Ministry of Energy and Mineral Resources from 2016 to 2017. In the concluding phase of his term, Bambang served as the Director of Mineral Exploitation Development at the Directorate General of Minerals and Coal from 2017 to 2018.

Bambang Susigit ditunjuk sebagai Komisaris di PT Agincourt Resources pertama kali pada bulan Februari 2019. Latar belakang pendidikannya meliputi gelar Sarjana Teknik Pertambangan dari Universitas Sriwijaya, Palembang dan gelar pascasarjana Teknik Geologi dari Universitas Padjadjaran.

Bambang memulai kariernya pada tahun 1992 sebagai Pegawai Inspeksi Pertambangan di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM). Selama menjabat di Kementerian, beliau menduduki berbagai posisi penting termasuk sebagai Direktur Teknik dan Lingkungan di Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara dari tahun 2014 hingga 2015. Setelah itu, Bambang memiliki peran kepemimpinan sebagai Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Geologi, dan kemudian sebagai Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Mineral dan Batubara di Badan Diklat ESDM pada tahun 2015 dan 2016.

Melanjutkan dedikasinya dalam pelayanan, beliau menjalani peran sebagai Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi Mineral dan Batubara di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dari tahun 2016 sampai 2017. Pada tahap akhir masa baktinya, Bambang memegang jabatan sebagai Direktur Pengembangan Eksploitasi Mineral di Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara dari tahun 2017 hingga 2018.



Linda Helena Darmalina
Commissioner
Komisaris

Linda Helena Darmalina has been an integral part of PT Agincourt Resources since July 2007, marking a distinguished career trajectory within the company. Her journey includes a significant promotion to the position of Director since April 2011, followed by her appointment as Commissioner in February 2020.

Linda's professional journey commenced at Mobil Oil Indonesia and her commitment to the industry is evident in her roles at PT Newmont Nusa Tenggara, where she served in the External Relations Department from 1997 to 2007.

Her educational background is equally impressive, holding a degree in accounting from the University of North Sumatera. Furthermore, she earned a Diploma in Communication from the Ketchum Institute of Public Relations in Fairfax, United States of America.

Linda Helena Darmalina telah menjadi bagian integral dari PT Agincourt Resources sejak Juli 2007, mencatat perjalanan karier yang cemerlang di dalam perusahaan. Perkembangan kariernya mencakup kenaikan jabatan yang signifikan ke posisi Direktur sejak April 2011, diikuti dengan penunjukan sebagai Komisaris pada bulan Februari 2020.

Perjalanan karier profesional Linda dimulai di Mobil Oil Indonesia dan dedikasinya terhadap industri terlihat dari perannya di PT Newmont Nusa Tenggara yang bertugas di Departemen Hubungan Eksternal dari tahun 1997 hingga 2007.

Latar belakang pendidikannya berhasil meraih gelar di bidang akuntansi dari Universitas Sumatera Utara. Selain itu, beliau memperoleh Diploma dalam bidang Komunikasi dari Ketchum Institute of Public Relations di Fairfax, Amerika Serikat.



Vilihati Surya
Commissioner
Komisaris

Indonesian citizen, born in 1978. Completed her studies in the Faculty of Economy at Universitas Tarumanegara, Jakarta. Joined Astra Group in 2007 in Corporate Planning & Strategy division of PT Astra International Tbk. During her employment in Astra group, she held several positions including as Chief of Corporate Planning & Strategy division of PT Astra International Tbk(2016-2023) and President Director of PT Astra Digital International (2020-2023) and PT Mobilitas Digital Indonesia (July 2022-March 2024). She also serves as Commissioner of PT Astra Digital International, PT Energia Prima Nusantara, PT Acset Indonusa Tbk and PT Bina Pertiwi.

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1978. Menyelesaikan pendidikan di Fakultas Ekonomi, Universitas Tarumanegara, Jakarta. Beliau bergabung dengan grup Astra sejak tahun 2007 pada divisi *Corporate Planning* PT Astra International Tbk. Selama bertugas di grup Astra, beliau memegang beberapa jabatan termasuk Chief of Corporate Planning PT Astra International Tbk (2016-2023), dan Presiden Direktur PT Astra Digital Internasional (2020-2023) dan PT Mobilitas Digital Indonesia (Juli 2022-Maret 2024). Saat ini beliau juga menjabat sebagai Komisaris PT Astra Digital Internasional, PT Energia Prima Nusantara dan PT Bina Pertiwi.



Putut Eko Bayu Seno
Commissioner
Komisaris

Commissioner General Pol. (Purn.) Drs. Putut Eko Bayu Seno, S.H., has been serving as Commissioner of PT Agincourt Resources since February 2020. He is a retired high-ranking National Police officer who held the position of the last Inspector General of Police Supervision. Komjen Pol Putut initiated his police training at the Indonesian Military Academy in 1984, followed by further education at the College of Police Science (STIK), Police Staff and Leadership School (Sespimpol), National Defence Institute (Lemhanas) and the Short Class Education Programme (PPSA) XVIII.

Commencing his career in the police force, he served as the Head of the Situbondo Resort Police (Kapolres) at the Besuki Regional Police (Polda) in East Java. Following this role, he assumed the position of General Supervision Inspectorate (Irwasum) of the Indonesian National Police (Polri) from 2017 to April 2019. Prior to this, he held key roles as Kapolda Metro Jaya, Kapolda West Java and Kapolda Banten.

Komisaris Jenderal Pol. (Purn.) Drs. Putut Eko Bayu Seno, S.H., telah menjabat sebagai Komisaris PT Agincourt Resources sejak bulan Februari 2020. Beliau merupakan seorang perwira tinggi Polri yang telah pensiun dan pernah menjabat sebagai Inspektur Jenderal Pengawasan Polri. Komjen Pol Putut memulai pendidikan kepolisiannya di Akademi Militer Indonesia pada tahun 1984, diikuti dengan pendidikan lanjutan di Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian (STIK), Sekolah Staf dan Pimpinan Polri (Sespimpol), Institut Pertahanan Kebangsaan (Lemhanas), dan Program Pendidikan Satuan (PPSA) XVIII.

Memulai karier di kepolisian, beliau menjabat sebagai kepala Kepolisian Resort Situbondo (Kapolres) di Kepolisian Daerah (Polda) Besuki, Jawa Timur. Setelah peran tersebut, beliau menjabat sebagai Inspektur Pengawasan Umum (Irwasum) Kepolisian Negara Republik Indonesia (Polri) dari tahun 2017 hingga April 2019. Sebelumnya, beliau juga menjabat sebagai Kepala Kepolisian Daerah Metro Jaya, Kepala Kepolisian Daerah Jawa Barat, dan Kepala Kepolisian Daerah Banten.



Board of Directors Profile

Profil Direksi



Muliady Sutio
President Director
Presiden Direktur

Muliady Sutio has been serving as the President Director of PT Agincourt Resources since November 2018. He holds a Bachelor of Industrial Engineering degree from Trisakti University, obtained in 1994. His professional journey commenced in 1994 at PT Astra International Tbk, where he started as an Efficiency Division Analyst and later advanced to become a Certified Astra Leadership Performance Coach. In 1997, he was promoted to co-Project Manager in the Efficiency Division.

In 2000, Muliady assumed the role of Team Leader for PT Pamapersada Nusantara's business processes. His career further progressed and in 2004, he was appointed as the Head of Corporate Planning and System Development. In 2007, he took on the position of Head of Supply Management. In 2014, he was entrusted with the role of President Director at PT Energia Prima Nusantara, a company specializing in power plant development. Simultaneously, he served as the Director of PT Pama Indo Mining. Since 2015, Muliady has also held the position of President Director at PT Unitra Persada Energia.

Additionally, since 2019, he has been serving as the Vice President Director of PT Pamapersada Nusantara. His diverse portfolio includes prior roles as Director of the Company from 2013 to 2019. Currently, Muliady holds the positions of Director of Business Development, Commissioner of PT Energia Prima Nusantara, PT Pama Indo Mining, Vice President Director of PT Danusa Tambang Nusantara, PT Persada Tambang Mulia, PT Sumbawa Jutaraya.

Muliady Sutio telah menjabat sebagai Direktur Utama PT Agincourt Resources sejak bulan November 2018. Beliau meraih gelar Sarjana Teknik Industri dari Universitas Trisakti pada tahun 1994. Perjalanan profesionalnya dimulai pada tahun 1994 di PT Astra International Tbk sebagai Analis Divisi Efisiensi dan kemudian naik pangkat menjadi Pelatih Kinerja Kepemimpinan Astra bersertifikasi. Pada tahun 1997, beliau dipromosikan menjadi co-Manajer Proyek di Divisi Efisiensi.

Pada tahun 2000, Muliady memegang peran sebagai Kepala Tim untuk proses bisnis PT Pamapersada Nusantara. Perjalanan kariernya terus berkembang, dan pada tahun 2004, beliau diangkat sebagai Kepala Perencanaan Korporat dan Pengembangan Sistem. Pada tahun 2007, beliau menduduki jabatan sebagai Kepala Manajemen Pasokan. Pada tahun 2014, beliau dipercaya untuk menjadi Direktur Utama di PT Energia Prima Nusantara, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang pengembangan pembangkit listrik. Pada saat yang sama, beliau menjabat sebagai Direktur di PT Pama Indo Mining. Sejak tahun 2015, Muliady juga menduduki posisi sebagai Direktur Utama di PT Unitra Persada Energia.

Selain itu, sejak tahun 2019, beliau menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur PT Pamapersada Nusantara. Portofolio beragamnya melingkupi peran sebelumnya sebagai Direktur Perusahaan dari tahun 2013 hingga 2019. Pada saat ini, Muliady menduduki posisi sebagai Komisaris di PT Energia Prima Nusantara, Wakil Presiden Direktur PT Danusa Tambang Nusantara, Komisaris Utama di PT Persada Tambang Mulia dan PT Sumbawa Jutaraya.



Ruli Tanio

Vice President
Director
Wakil Presiden
Direktur

Ruli Tanio was appointed to the role of Vice President Director at PT Agincourt Resources in March 2022, bringing over a decade of mining industry experience with a focus on technical, operational and financial strategy. Academically, Ruli holds degrees in Industrial Engineering, Finance and Economics.

His professional journey includes significant contributions at PT Pamapersada Nusantara (PAMA) before being appointed as Director of Operations and Engineering at PT Bukit Enim Energi, a joint venture between PAMA and PT Adaro Indonesia Tbk, in 2012. Following Astra's acquisition of the electricity business, Ruli was appointed as Director of Engineering and Operations at PT Energia Prima Nusantara in 2014.

In 2016, he expanded his responsibilities by serving as the Director of Bhumi Jepara Services, a joint venture between PT United Tractors Tbk, Sumitomo Corporation and Kansai Electric Power Co. This venture specialises in providing operation and maintenance services for the 2,000 MW Tanjung Jati Units 5 and 6 in Central Java. Ruli Tanio's diverse expertise adds significant value to PT Agincourt Resources.

Ruli Tanio diangkat sebagai Wakil Direktur Utama PT Agincourt Resources pada Maret 2022 dengan membawa pengalaman lebih dari satu dekade di industri pertambangan dengan fokus pada strategi teknis, operasional, dan keuangan. Secara akademis, Ruli memegang gelar di bidang Teknik Industri, Keuangan, dan Ekonomi.

Perjalanan karier profesionalnya mencakup kontribusi yang signifikan di PT Pamapersada Nusantara (PAMA) sebelum diangkat sebagai Direktur Operasional dan Teknik di PT Bukit Enim Energi, sebuah perusahaan kolaborasi antara PAMA dan PT Adaro Indonesia Tbk, pada tahun 2012. Setelah akuisisi bisnis kelistrikan oleh Astra, Ruli kemudian diangkat sebagai Direktur Teknik dan Operasional di PT Energia Prima Nusantara pada tahun 2014.

Pada tahun 2016, lingkup tanggung jawabnya semakin berkembang saat beliau menjabat sebagai Direktur Bhumi Jepara Services, sebuah perusahaan kolaborasi antara PT United Tractors Tbk, Sumitomo Corporation, dan Kansai Electric Power Co. Perusahaan kolaborasi ini memiliki spesialisasi dalam menyediakan layanan operasional dan pemeliharaan untuk Unit 5 dan 6 Tanjung Jati berkapasitas 2.000 MW di Jawa Tengah. Keahlian yang beragam dari Ruli Tanio memberikan nilai tambah yang besar bagi PT Agincourt Resources.



Noviandri

Director and Chief
Financial Officer
Direktur & Chief
Financial Officer

Since November 2018, Noviandri has held the position of Director and Chief Financial Officer at PT Agincourt Resources. In 2009, he earned a Master's in Management from the Prasetya Mulya Business School, complementing his educational background, which includes a Bachelor's Degree in Economics from Padjadjaran University.

Noviandri embarked on his professional journey in 2005 at PT United Tractors Tbk, where he assumed various roles within the finance and accounting domains. His commendable contributions led to his appointment as the Corporate Finance and Accounting Division Head at PT United Tractors Tbk in 2015. Noviandri remained with the company until 2018, bringing a wealth of financial expertise to his current role at PT Agincourt Resources.

Sejak bulan November 2018, Noviandri telah menjabat sebagai Direktur dan Kepala Keuangan di PT Agincourt Resources. Pada tahun 2009, beliau berhasil meraih gelar Magister Manajemen dari Prasetya Mulya Business School, yang melengkapi pendidikan sebelumnya, yakni gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Padjadjaran.

Noviandri memulai karier profesionalnya pada tahun 2005 di PT United Tractors Tbk yang berbagai tanggung jawab di bidang keuangan dan akuntansi. Atas kontribusinya, pada tahun 2015 beliau diangkat sebagai Kepala Divisi Keuangan dan Akuntansi Korporat di PT United Tractors Tbk. Noviandri terus bekerja dengan perusahaan tersebut hingga tahun 2018, membawa keahlian keuangan yang berharga ke perannya saat ini di PT Agincourt Resources.



Sanny Tjan

External Relations
Director

Direktur Hubungan
Eksternal

Sanny Tjan, currently serving as the Director of External Relations at PT Agincourt Resources, initially joined the company as Senior Manager of External Relations in 2017 and earned a promotion to her current role in February 2020. Her educational background in communications include a Post Graduate Diploma in Public Relations, a Group Diploma in Public Relations and an Advance Diploma in Mass Communications from the London School of Public Relations, Jakarta. Additionally, she holds a Bachelor of Economics degree from UniSadhuGuna Business School.

Commencing her career in 1990, Sanny has garnered extensive experience, including working at the Egyptian Embassy in Jakarta. In 1994, she entered the field of communications by joining PT Coca-Cola Indonesia. Sanny continued to contribute to the industry, taking on the role of Senior Manager of Corporate Affairs & Communication at PT Multi Bintang Indonesia in 2008. In this capacity, she was responsible for corporate communications, media relations, government relations and CSR.

In 2012, Sanny joined PT Cargill Indonesia as the Government Relations Manager before eventually transitioning to her current position at PT Agincourt Resources. Her diverse experience and educational background makes her a valuable asset to the company's external relations team.

Sanny Tjan saat ini menjabat sebagai Direktur Hubungan Eksternal di PT Agincourt Resources. Beliau pertama kali bergabung dengan perusahaan sebagai Senior Manager Hubungan Eksternal pada tahun 2017 dan berhasil naik jabatan ke peran saat ini pada bulan Februari 2020. Latar belakang pendidikannya di bidang komunikasi mencakup Diploma Pascasarjana dalam Hubungan Masyarakat, Diploma Kelompok dalam Hubungan Masyarakat, dan Diploma Lanjutan dalam Ilmu Komunikasi Massa dari London School of Public Relations, Jakarta. Selain itu, beliau juga memegang gelar Sarjana Ekonomi dari UniSadhuGuna Business School.

Memulai kariernya pada tahun 1990, Sanny telah mengumpulkan pengalaman yang luas, termasuk bekerja di Kedutaan Besar Mesir di Jakarta. Pada tahun 1994, ia memasuki bidang komunikasi dengan bergabung di PT Coca-Cola Indonesia. Sanny terus berkontribusi dalam industri ini, mengambil peran sebagai Senior Manager Corporate Affairs & Communication di PT Multi Bintang Indonesia pada tahun 2008 yang bertanggung jawab atas komunikasi perusahaan, hubungan media, hubungan pemerintah, dan tanggung jawab sosial perusahaan.

Pada tahun 2012, Sanny bergabung dengan PT Cargill Indonesia sebagai Manajer Hubungan Pemerintah sebelum akhirnya beralih ke posisinya saat ini di PT Agincourt Resources. Pengalaman yang beragam dan latar belakang pendidikannya menjadikannya aset berharga bagi tim hubungan eksternal perusahaan.

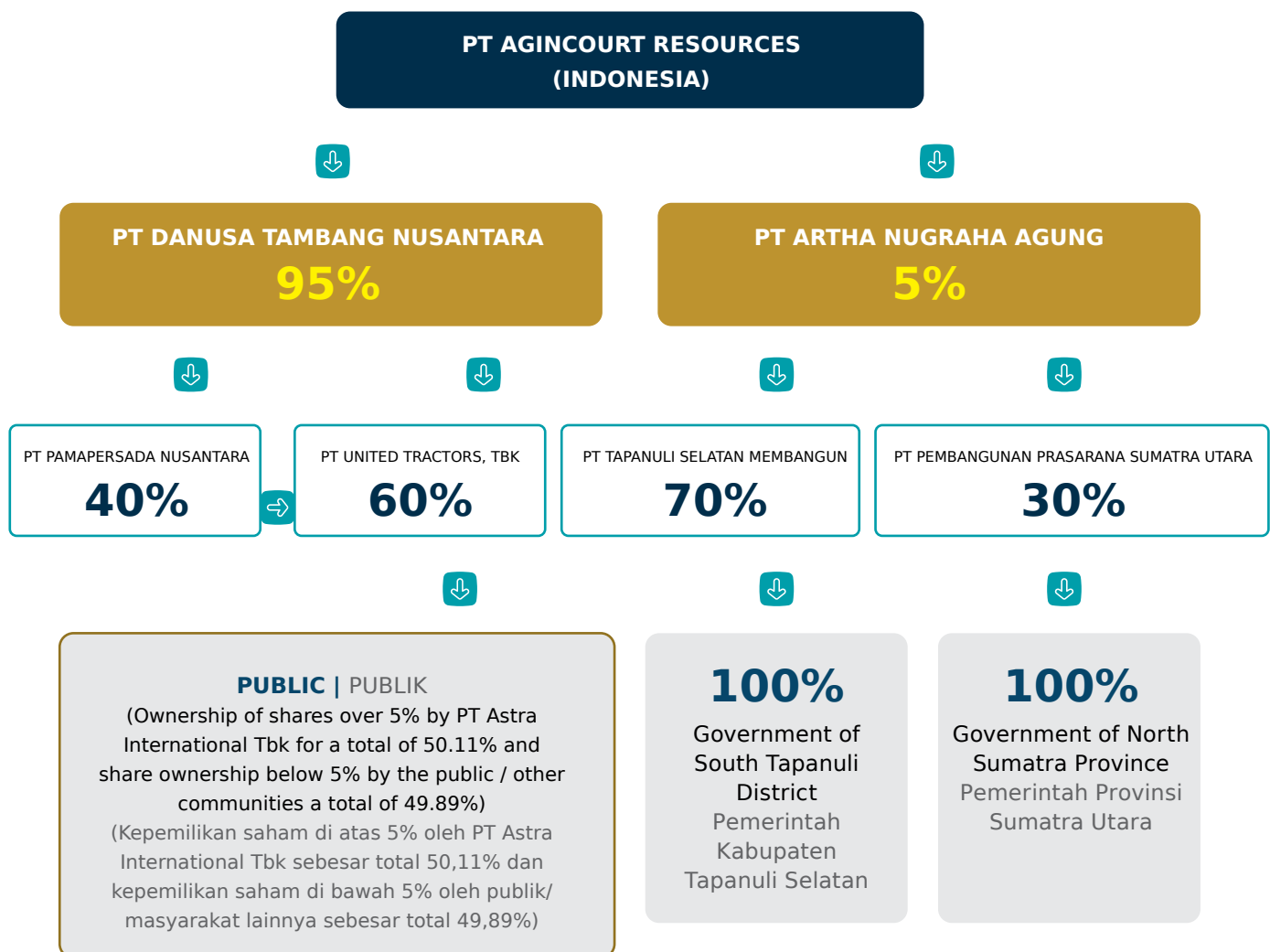


Shareholders

Pemegang Saham

PT Agincourt Resources (PTAR) majority shareholder is PT Danusa Tambang Nusantara, jointly owned by PT United Tractors Tbk (60%) and PT Pamapersada Nusantara (40%), holds a total share of 95%.

Pemegang saham mayoritas PT Agincourt Resources (PTAR) adalah PT Danusa Tambang Nusantara dimiliki oleh PT United Tractors, Tbk (60%) dan PT Pamapersada Nusantara (40%) dengan kepemilikan saham sebesar 95%. Detail mengenai seluruh pemegang saham Perusahaan dapat merujuk pada gambar dibawah ini.





Processing Department employees check the conveyor during the ore-feeding process to the mill to ensure that the material moves smoothly, so that production efficiency is maintained.

Karyawan Departemen Processing melakukan pengecekan *conveyor* saat proses *feeding ore ke mill* guna memastikan material bergerak dengan lancar, sehingga efisiensi produksi tetap terjaga.





Management Analysis and Discussion

Analisis dan Pembahasan Manajemen







Global Macroeconomy and Gold Industry Overview

Tinjauan Makroekonomi Global dan Industri Emas

Global geopolitical and macroeconomic conditions in 2024 remained uncertain and challenging. Monetary policies in many countries continued to depend, in part, on inflation levels, which were expected to fluctuate amid the potential implementation of tariff policies. Meanwhile, ongoing geopolitical tensions persisted, although their impact on global commodity prices remained relatively stable compared to the initial phases of the conflicts.

2024 was highly positive for the gold industry, with global gold prices rising to record highs. According to data from the London Bullion Market Association (LBMA), gold prices were around USD 2,050 per ounce in early January 2024 and reached approximately USD 2,600 per ounce by the end of November 2024, with a peak of around USD 2,750 per ounce in late October 2024.

Kondisi geopolitik dan makroekonomi global pada tahun 2024 masih penuh dengan ketidakpastian dan tantangan. Kebijakan moneter yang dilakukan banyak negara akan bergantung salah satunya ke tingkat inflasi, yang diperkirakan masih akan fluktuatif dengan adanya potensi penerapan kebijakan tarif. Di satu sisi ketegangan geopolitik yang berlangsung masih terus berlanjut walaupun dampak terhadap harga komoditas global relatif stabil tidak seperti masa-masa awal konflik terjadi.

Tahun 2024 menjadi tahun yang sangat positif bagi industri emas di mana harga emas global mengalami kenaikan bahkan mencatatkan rekor tertinggi sepanjang sejarah. Mengutip data London Bullion Market Association (LBMA), harga emas di awal Januari 2024 berkisar USD2,050/ounce dan pada akhir November 2024 berada dikisaran USD2,600/ounce dengan mencatatkan harga tertinggi dikisaran USD2,750/ounce pada akhir Oktober 2024.



The Mining Department monitors and supervises drilling in real-time in the Fleet Management System room through the Smart Drill system. This technology improves the accuracy and productivity of drilling operations.

Melalui sistem Smart Drill, Departemen Mining melakukan pemantauan dan pengawasan pengeboran secara *real-time* di ruang Fleet Management System. Teknologi ini meningkatkan akurasi dan produktivitas operasi pengeboran.



Operational Review

Tinjauan Operasional

Mining

Penambangan

The Martabe Gold Mine operates using the open-pit mining method, extracting gold and silver deposits as primary commodities located near the earth's surface by creating open excavations on hilly terrain. Currently, three pits are in operation: Ramba Joring Pit (2018), Barani Pit (2016) and Purnama Pit (2011):

Tambang Emas Martabe menerapkan metode Tambang terbuka "*Open Pit*" merupakan penambangan deposit emas dan perak sebagai komoditas utama yang dekat dengan permukaan bumi, dengan cara membuat lubang bukaan pada topografi yang berbukit. Saat ini, terdapat tiga *pit* yang beroperasi: Pit Ramba Joring (2018), Pit Barani (2016), dan Pit Purnama (2011):



In 2024, the Company extracted 13.7 million tonnes of material, marking a 17.3% increase from the 11.7 million tonnes mined in 2023.

Pada tahun 2024, Perusahaan berhasil menambang 13,7 juta ton material, naik 17,3% dari 11,7 juta ton yang ditambang pada tahun 2023.



The extracted ore amounted to 6.9 million tonnes in 2024, reflecting a 20.9% increase compared to 2023, which stood at 5.7 million tonnes.

Bijih yang diolah sebanyak 6,9 juta ton pada tahun 2024, yang mencerminkan adanya kenaikan 20,9% dibandingkan dengan tahun 2023 sebanyak 5,7 juta ton.



The total waste mining across all three pits reached 6.8 million tonnes in 2024, a decrease of 13.9% compared to 2023 from 6.0 million tonnes.

Total penambangan batu buangan di ketiga *pit* sebanyak 6,8 juta ton pada tahun 2024, naik 13,9% dibandingkan dengan tahun 2023 sebanyak 6,0 juta ton.



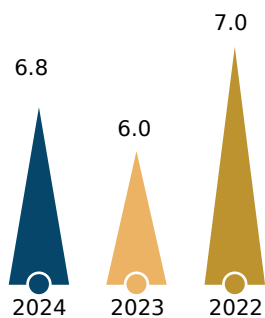
Mining Penambangan

In millions of tonnes
Dalam jutaan ton

Description Uraian	2024	2023	Growth Kenaikan	
			Million Tonnes Juta Ton	%
Waste Batu Buangan	6.8	6.0	0.8	14.0
Ore Bijih	6.9	5.7	1.2	20.9
Total Mining Total Penambangan	13.8	11.7	2.1	17.3

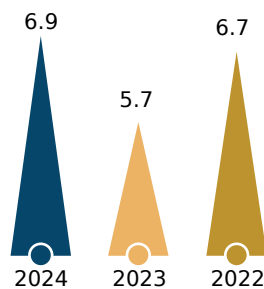
Waste (in Millions of Tonnes)

Batu Buangan (Dalam jutaan Ton)



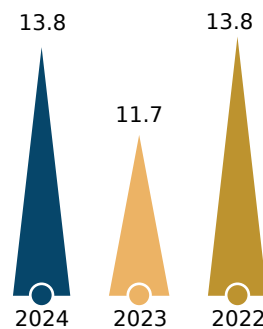
Ore (in Millions of Tonnes)

Bijih (Dalam jutaan Ton)



Total Mining (in Millions of Tonnes)

Total Penambangan (Dalam jutaan Ton)



Ore Processing (In millions of tonnes, unless otherwise stated)

Pengolahan Bijih (Dalam jutaan ton, kecuali dinyatakan lain)

Description Uraian	2024	2023	Growth Kenaikan	
			Million Tonnes Juta Ton	%
Ore Milled Jumlah yang digiling	6.7	6.6	0.1	2.0
Average Milling Rate (tonne/ hour) Rasio Rata-Rata Penggilingan (ton/jam)	809	802	7	6.8

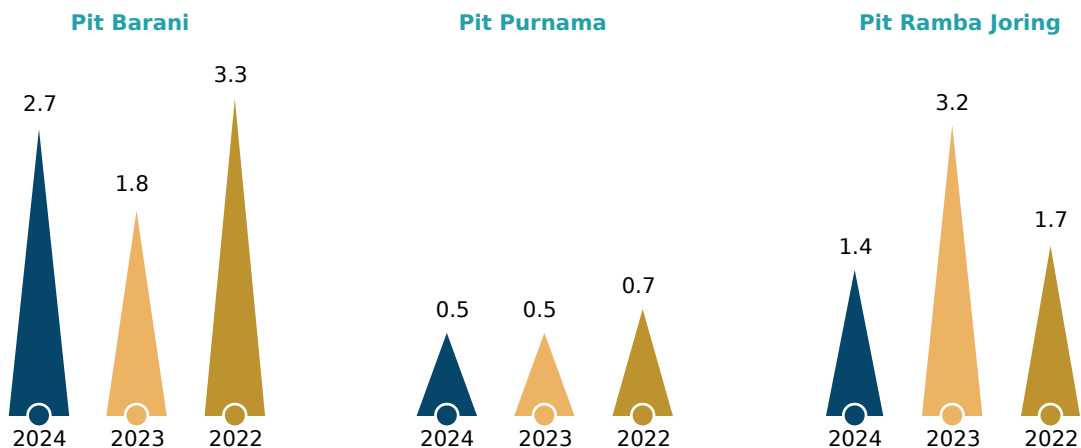


Description Uraian	2024	2023	2022
Milled Jumlah yang digiling	6.7	6.6	6.7
Average Milling Rate (tonne/hour) Rasio Rata-Rata Penggilingan (ton/jam)	809	802	817

Strip Ratio

Rasio Kupasan

Description Uraian	2024	2023	Growth Kenaikan	
			Ratio Rasio	%
Pit Barani	2.7	1.8	1.0	56%
Pit Purnama	0.5	0.5	(0.02)	(0.04)%
Pit Ramba Joring	1.4	3.2	(1.8)	55%



Barani Pit

The Barani pit focuses mining activities on the eastern and southern sides, prioritising the south side due to the hilly terrain and limited space. In 2024, the total material mined increased by 31% to 4.2 million tonnes, compared to 3.2 million tonnes in 2023, driven by accelerated pit development and the need for better ore blending. Stripping ratio increased from 1.7 to 2.7.

Pit Barani

Pit Barani memfokuskan kegiatan penambangan di wilayah pada bagian sisi timur dan selatan, dengan memprioritaskan sisi selatan karena medan yang berbukit-bukit dan ruang yang terbatas. Pada tahun 2024, total material yang ditambang meningkat 31% menjadi 4,2 juta ton, dibandingkan dengan 3,2 juta ton pada tahun 2023, didorong oleh percepatan pengembangan pit dan kebutuhan pencampuran bijih yang lebih baik. Rasio pengupasan meningkat dari 1,7 menjadi 2,7.

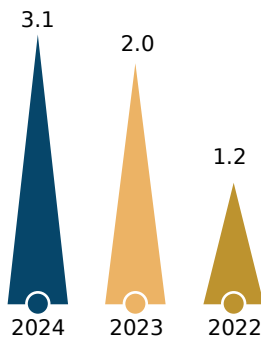


In millions of tonnes
Dalam jutaan ton

Description Uraian	2024	2023	Growth Kenaikan	
			Million Tonnes Juta Ton	%
Waste Batu Buangan	3.1	2.1	1.0	51%
Ore Bijih	1.1	1.2	0.1	(4%)
Total Mining Total Penambangan	4.3	3.3	1.0	31%

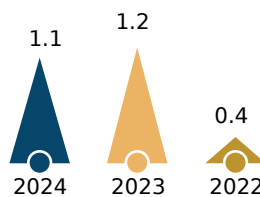
Waste (in Millions of Tonnes)

Batu Buangan (Dalam Jutaan Ton)



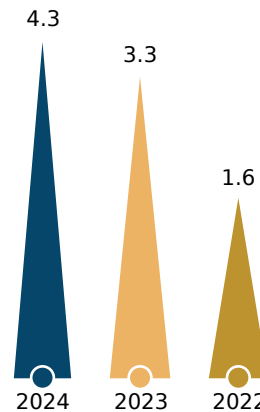
Ore (in Millions of Tonnes)

Bijih (Dalam Jutaan Ton)



Total Mining (in Millions of Tonnes)

Total Penambangan (Dalam Jutaan Ton)



Purnama Pit

The Purnama Pit, PTAR's oldest mining site, produced 6.9 million tonnes of material in 2024, an increase from 2023. Due to weather conditions, the stripping ratio decreased from 0.49 to 0.47 due to reduced waste mining activities in 2023.

Pit Purnama

Pit Purnama, lokasi tambang tertua PTAR, menghasilkan 6,9 juta ton material pada tahun 2024, meningkat dari tahun 2023. Adapun rasio pengupasan menurun dari 0,49 menjadi 0,47, disebabkan oleh berkurangnya aktivitas penambangan limbah pada tahun 2023 karena kondisi cuaca.

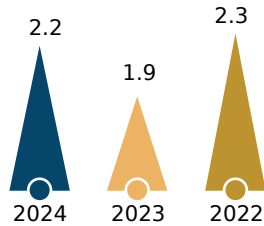
In millions of tonnes
Dalam jutaan ton

Description Uraian	2024	2023	Growth Kenaikan	
			Million Tonnes Juta Ton	%
Waste Batu Buangan	2.2	1.9	0.3	15%
Ore Bijih	4.7	3.9	0.8	21%
Total Mining Total Penambangan	6.9	5.8	1.1	19%



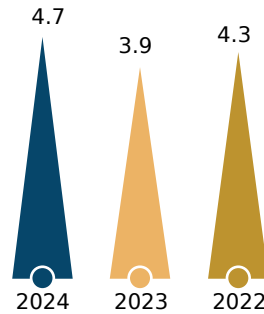
Waste (in Millions of Tonnes)

Batu Buangan (Dalam Jutaan Ton)



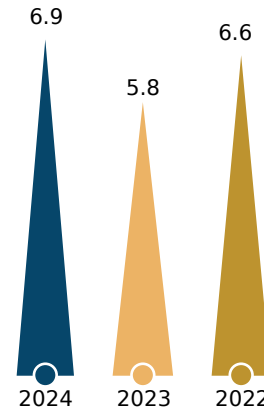
Ore (in Millions of Tonnes)

Bijih (Dalam Jutaan Ton)



Total Mining (in Millions of Tonnes)

Total Penambangan (Dalam Jutaan Ton)



Ramba Joring Pit

The Ramba Joring Pit is divided into northern and southern regions due to its hilly terrain and resource distribution, with the northern area fully operational and the southern area undergoing expansion. In 2024, production decreased to 2.5 million tons from 2.6 million tons in 2023 as priorities shifted to developing the Barani Pit and reprocessing the SP09 long-term stockpile into economically viable minerals. The stripping ratio decreased from 3.1 to 1.4, despite a 67% increase in ore production from 0.6 million tons in 2023 to 1.0 million tons in 2024, along with a 25% decrease in waste rock production from 2 million tons to 1.5 million tons.

Pit Ramba Joring

Pit Ramba Joring dibagi menjadi wilayah Utara dan Selatan karena kondisi medan dan sebaran sumber daya dengan topografi berbukit, untuk wilayah utara beroperasi penuh dan wilayah selatan sedang dalam tahap pengembangan. Pada tahun 2024, produksi menurun menjadi 2,5 juta ton dari 2,6 juta ton pada tahun 2023, seiring dengan pergeseran prioritas pada pengembangan Pit Barani dan penanganan ulang timbunan jangka panjang SP09 menjadi bahan galian yang layak secara ekonomi. Rasio pengupasan menurun dari 3,1 menjadi 1,4, meskipun adanya peningkatan produksi bijih sebesar 67% dari 0,6 juta ton pada tahun 2023 menjadi 1,0 juta ton pada tahun 2024, seiring dengan penurunan produksi batuan buangan sebesar 25% dari 2 juta ton menjadi 1,5 juta ton.

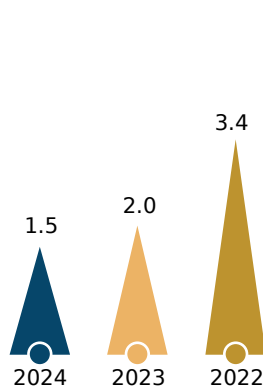
In millions of tonnes
Dalam jutaan ton

Description Uraian	2024	2023	Difference 2023-2024 Selisih 2023-2024	
			Million Tonnes Juta Ton	%
Waste Batu Buangan	1.5	2.0	0.5	25%
Ore Bijih	1.0	0.6	0.4	67%
Total Mining Total Penambangan	2.5	2.6	(0.1)	-3%



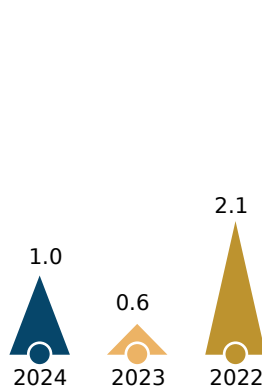
Waste (in Millions of Tonnes)

Batu Buangan (Dalam Jutaan Ton)



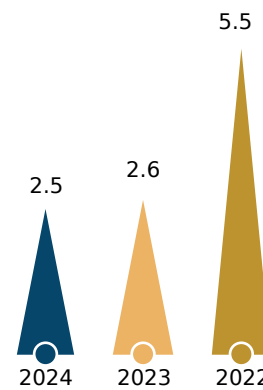
Ore (in Millions of Tonnes)

Bijih (Dalam Jutaan Ton)



Total Mining (in Millions of Tonnes)

Total Penambangan (Dalam Jutaan Ton)



Processing

In 2024, the Company processed 6,719 million tonnes of ore. This amount same as Company target.

Pengolahan

Pada tahun 2024, Perusahaan memproses 6.719 juta ton bijih. Jumlah ini sesuai dengan target Perusahaan.

Processing Performance

Kinerja Pengolahan

Description Uraian	Unit Satuan	2024	2023	2022	Difference 2023-2024 Selisih 2023-2024	
					Nominal	%
Ore milled Bijih yang Digiling	Million Tonnes Juta Ton	6,719	6,590	6,747	0.1	2.0
Run Time Run Time		94.5	93.8	94,3	0.7	0.8
Availability Ketersediaan		95.4	95.02	95.02	0.4	0.4
Gold Recovery Perolehan Emas	%	72.8	76.5	80.3	(3.7)	(4.8)
Silver Recovery Perolehan Perak		66.2	65.7	66.4	0.5	0.8
Milling Rate Tingkat Penggilingan	Ton/Hour Ton/Jam	809	802	817	7	6.8
Processed grade - gold Proses Menjadi Emas	Gram/Tonne Gram/Ton	1.2	1.1	1.5	0.06	5.1
Processed grade - silver Proses Menjadi Perak		10.9	9.8	10.5	1.1	11.7



Gold Poured and Percentage of Recovery

Emas dan Perak yang Dituangkan dan Persentase Perolehan

Description Uraian	2024	2023	2022	Difference 2023-2024 Selisih 2023-2024	
				Nominal	%
Gold Poured (Ounce) Emas yang Dituangkan (Ounce)	192,264	187,807	260,658	4,457	2.4
Silver Poured (Ounce) Perak yang Dituangkan (Ounce)	1,531,005	1,342,176	1,531,503	188,829	14.1

Key Projects to Optimise Processing Performance

The installation of air cannons in the plant area, particularly around the crusher, represents a significant achievement. This equipment has effectively reduced downtime caused by blockages in the crusher circuit, mainly when sticky ore is supplied from mining operations. Through this tool, crusher performance can be maintained to achieve higher production, thus exceeding estimates.

Furthermore, the Company also made several efforts to optimise processing performance, including improving liners in jaw crushers, SAG mills and vertimills. By modifying the liner design or changing the composition of the liner material, the life of the liners can be longer than before, thus potentially increasing mill availability. In addition, at the end of 2024, the filtration plant was completed and successfully commissioned. The presence of this filtration plant aims to separate solids and water from the tailings sludge. With the filtration plant, the placement of dry tailings will be possible in a predetermined area.

Proyek Penting pada Kinerja Pengolahan

Adanya instalasi *air cannon* di area pabrik khususnya daerah *crusher* merupakan salah satu pencapaian yang cukup baik. Alat tersebut mengurangi *downtime blockage event* di *crusher circuit* terutama di saat *sticky ore* sedang *disupply* dari *mining*. Melalui alat ini, kinerja *crusher* dapat dipertahankan untuk mencapai produksi yang lebih tinggi, sehingga melampaui perkiraan.

Lebih lanjut, Perusahaan juga melakukan beberapa upaya untuk mengoptimalkan kinerja pengolahan, di antaranya *improvement liners* di *jaw crusher*, *SAG mill*, dan *vertimill*. Melalui modifikasi desain liner ataupun perubahan komposisi material *liners* agar umur *liners* bisa menjadi lebih panjang dari sebelumnya sehingga berpotensi untuk meningkatkan *availability mill*. Selain itu, di akhir tahun 2024 *filtration plant* sudah selesai dibangun dan telah dilakukan commissioning dengan sukses. Kehadiran *filtration plant* ini bertujuan memisahkan padatan dan air dari dalam lumpur tailing. Dengan adanya *filtration plant*, maka penempatan *dry tailing* akan memungkinkan dilakukan di area yang sudah ditentukan.



Refining

Pemurnian

PTAR refines all production results at PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM), the only London Bullion Market Association (LBMA) certified refining facility in Indonesia. The refined gold and silver granules are then exported and sold to commodity banks in Singapore.

Throughout 2024, the Company sold 214,395 ounces of gold and 1,361,775 ounces of silver. This amount shows an increase of 37% compared to the previous year of 156,689 ounces of gold and a decrease of 15% of 1,608,274 ounces of silver. All sales result are align by production results.

Seluruh hasil produksi PTAR dilakukan pemurnian di PT Aneka Tambang Tbk (ANTAM) yang merupakan satu-satunya fasilitas pemurnian yang bersertifikasi London Bullion Market Association (LBMA) di Indonesia. Butiran emas dan perak hasil pemurnian kemudian diekspor dan dijual kepada bank komoditas di Singapura.

Sepanjang tahun 2024, Perusahaan menjual 214.395 *ounce* emas dan 1.361.775 *ounce* perak. Jumlah ini menunjukkan adanya kenaikan 37% jika dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 156.689 *ounce* emas dan penurunan 15% sebesar 1.608.274 *ounce* perak. Seluruh hasil penjualan telah sesuai dengan hasil produksi.

Exploration

Eksplorasi

Exploration is a key element of PT Agincourt Resources (PTAR's) business strategy, aimed at expanding reserves and resources to extend the mine's life and ensure long-term operational sustainability. In 2024, resource development efforts focused on the Martabe area, targeting the Purnama, Ramba Joring, Tor Uluala and Barani deposits. These activities, primarily involving drilling programmes, aimed to add and convert resources.

Regional exploration extended beyond the Martabe area within the PT Agincourt Resources Contract of Work, seeking to identify new deposits. Key targets included Gambir Kapur (comprising the Gambir, Kapur and Tani prospects), Angkola Barat and the Golf Mike prospects. Exploration activities in these regions included drilling programmes, geological mapping and rock and soil sampling.

Eksplorasi merupakan elemen kunci dari strategi bisnis PT Agincourt Resources (PTAR), yang bertujuan untuk meningkatkan cadangan dan sumber daya guna memperpanjang usia tambang dan memastikan keberlanjutan operasional jangka panjang. Pada tahun 2024, upaya pengembangan sumber daya difokuskan pada area Martabe, dengan target pada deposit Purnama, Ramba Joring, Tor Uluala, dan Barani. Kegiatan-kegiatan ini, terutama yang melibatkan program pengeboran, bertujuan untuk menambah dan mengubah sumber daya menjadi cadangan.

Eksplorasi regional diperluas di luar wilayah Martabe dalam Kontrak Karya PT Agincourt Resources, untuk mengidentifikasi cadangan-cadangan baru. Target-target utama meliputi Gambir Kapur (prospek Gambir, Kapur dan Tani), Angkola Barat dan prospek Golf Mike. Kegiatan eksplorasi di wilayah-wilayah tersebut mencakup program pengeboran, pemetaan geologi, serta pengambilan sampel batuan dan tanah.



Exploration Operational Performance and Expenditure Efficiency

Kinerja Operasional Eksplorasi dan Efisiensi Pengeluaran

Description Uraian	Unit Satuan	2024	2023	2022	2021	2020
Drill Core Meterage Pengukuran Inti Bor	'000 metres drilled '000 meter yang dibor	37.2	53.9	75.5	117.1	84.9
Cost per Metre Biaya per Meter	USD cost per metre Biaya USD per meter	283	272	261	213	231

Reserves and Resources

Sumber Daya Cadangan

The Martabe Gold Mine contains a total of 6.1 million ounces of gold and 59 million ounces of silver in Mineral Resources. The Ore Reserves comprise 3.5 million ounces of gold and 32 million ounces of silver. As of 2024, the total ore reserves are projected to reach 82 million tons, with an average grade of 1.3 gr/t gold and 12 gr/t silver.

Sumber daya mineral Tambang Emas Martabe memiliki total 6,1 juta *ounce* emas dan 59 juta *ounce* perak. Selain itu terdapat cadangan bijih (*ore*) terdiri dari 3,5 juta *ounce* emas dan 32 juta *ounce* perak. Pada tahun 2024, jumlah cadangan bijih mencapai 82 juta ton yang mengandung kadar 1,3 gr/t emas serta 12 gr/t perak.



Before entering the stamping stage in the Gold Room, a Clean Bar activity is carried out, namely cleaning the dore bar to ensure that the gold surface is free from residue and ready to be given an official identity as part of the final product quality control.

Sebelum memasuki tahap penstempelan di Gold Room, dilakukan aktivitas *Clean Bar*, yaitu pembersihan *dore bar* untuk memastikan permukaan emas bebas dari residu dan siap diberi identitas resmi sebagai bagian dari kontrol kualitas produk akhir.



Statement as of June 2024

Pernyataan Per Juni 2024

Description Uraian	Unit Satuan	Ore Reserves Cadangan Bijih	Mineral Resources Sumber Daya Mineral
Tonnes Jumlah Cadangan	Million Ton Juta Ton	82	167
Gold Contained Emas Terkandung	Million Ounce Juta Ounce	3.5	6.1
Silver Contained Perak terkandung	Million Ounce Juta Ounce	32	59
Gold Grade Kandungan Emas	Grams/Tonne Gram/Ton	1.3	1.1
Silver Grade Kandungan Perak	Grams/Tonne Gram/Ton	12	11

Note | Keterangan:

Reserves and resources are estimated and reported annually as of June 2024.

Cadangan dan Sumber Daya setiap tahunnya diperkirakan dan dilaporkan pada tanggal Juni 2024

Reserves & Resources - Contains Ounces Au Table Units

Reserves & Resources - Berisi Ounces Au Tabel Satuan

Description Uraian	Unit Satuan	2024	2023	2022	2021	2020
Mineral Resources	Million Ounce Au	6.1	6.2	6.5	7.5	7.6
Ore Reserves		3.5	3.7	3.9	4.5	4.3



Area Processing Plant is where comminution, leaching and recovery processes are carried out to extract gold from ore. Each stage is strictly controlled to ensure optimal gold recovery efficiency with the application of technology that aligns with sustainability principles.

Area Processing Plant, merupakan lokasi dilakukannya serangkaian proses *comminution*, *leaching*, dan *recovery* untuk mengekstraksi emas dari bijih. Setiap tahap dikontrol secara ketat untuk memastikan efisiensi perolehan emas yang optimal dengan penerapan teknologi yang selaras dengan prinsip keberlanjutan.



Financial Performance Overview

Tinjauan Kinerja Keuangan

The financial performance analysis in this report is based on the audited Financial Statements for the year ending 31 December 2024. The Public Accounting Firm Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (PWC) conducted the audit, resulting in an “Unqualified” opinion in all material respects.

The Financial Statements were prepared and presented by the Indonesian Financial Accounting Standards (PSAK), issued by the Financial Accounting Standards Board (DSAK) of the Indonesian Institute of Accountants. These standards were also applied to the financial position, financial performance and cash flows reported for the year ending 31 December 2024.

Analisis kinerja keuangan dalam laporan ini didasarkan pada Laporan Keuangan yang telah diaudit untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024. Audit dilakukan oleh Kantor Akuntan Publik Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (PWC), dengan pendapat “Wajar Tanpa Pengecualian” dalam semua hal yang material.

Laporan Keuangan disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia (PSAK), yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan (DSAK) Ikatan Akuntan Indonesia. Standar ini juga diterapkan pada posisi keuangan, kinerja keuangan, dan arus kas yang dilaporkan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024.

Consolidated Financial Position

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian

As of 31 December 2024, the consolidated financial position reflected a 13.7% increase in total assets, a 20.2% increase in total liabilities and a 12.7% increase in total equity compared to the previous period.

Total Assets

As of December 31, 2024, the Company’s total assets were USD1,033.5 million, up 13.8% compared to 2023 of USD908.7 million. This increase was due to an increase in cash.

Pada tanggal 31 Desember 2024, posisi keuangan konsolidasian mencerminkan kenaikan 13,7% pada total aset, kenaikan 20,2% pada total liabilitas, dan kenaikan 12,7% pada total ekuitas dibandingkan periode sebelumnya.

Jumlah Aset

Per 31 Desember 2024, total aset Perusahaan adalah sebesar USD1.033,5 juta, naik 13,8% dibandingkan tahun 2023 sebesar USD908,7 juta. Adanya kenaikan ini disebabkan oleh kenaikan saldo kas.



In Million USD, Unless Stated Otherwise
Dalam Juta USD, Kecuali Dinyatakan Lain

Description Uraian	2024	2023	2022	Difference 2023-2024 Selisih 2023-2024	
				Nominal	%
Current Assets Aset Lancar	399.9	245.3	317.4	154.5	62.5
Non-Current Assets Aset Tidak Lancar	633.6	663.3	660.4	(29.7)	(4.5)
Total Asset Jumlah Aset	1,033.5	908.6	977.8	124.8	13.7

Total Liabilities

As of 31 December 2024, the Company's total liabilities were recorded at USD156.5 million, reflecting a 20.1% increase compared to USD130.2 million in 2023. These liabilities comprised 51.9% short-term liabilities and 48.0% long-term liabilities. The increase in total liabilities were primarily caused by the increase in corporate income tax (CIT) payable of USD15.5 million.

Total Liabilitas

Pada tanggal 31 Desember 2024, total liabilitas Perusahaan tercatat sebesar USD156,5 juta, yang mencerminkan kenaikan sebesar 20,1% dibandingkan USD130,2 juta pada tahun 2023. Liabilitas ini terdiri dari 51,9% liabilitas jangka pendek dan 48,0% liabilitas jangka panjang. Kenaikan total liabilitas sebagian besar oleh kenaikan dalam utang pajak penghasilan sebesar USD15,5 juta.

In Million USD, Unless Stated Otherwise
Dalam Juta USD, Kecuali Dinyatakan Lain

Description Uraian	2024	2023	2022	Growth Kenaikan	
				Nominal	%
Current Liabilities Liabilitas Jangka Pendek	81.4	55.8	63.2	25.5	45.7
Non-Current Liabilities Liabilitas Jangka Panjang	75.1	74.4	78.6	747	1.0
Total Liability Total Liability	156.5	130.2	141.8	26.3	20.2



Equity

As of 31 December 2024, the Company recorded total equity of USD876 million, reflecting a 12.7% increase compared to USD778 million at the end of 2023. This increase was attributed to the increase of retained earnings.

Ekuitas

Per 31 Desember 2024, Perusahaan mencatatkan total ekuitas sebesar USD876 juta, naik sebesar 12,7% dibandingkan dengan USD778 juta pada akhir tahun 2023. Kenaikan ini disebabkan oleh kenaikan pada jumlah laba ditahan.

In Million USD, Unless Stated Otherwise
Dalam Juta USD, Kecuali Dinyatakan Lain

Description Uraian	2024	2023	2022	Difference 2023-2024 Selisih 2023-2024	
				Nominal	%
Total Equity Jumlah Ekuitas	877	778	836	98	12.7
Total Liabilities and Equity Jumlah Liabilitas dan Ekuitas	1,033	908	977	125	13.7



In the Gold Room, the pouring process is carried out, which is the stage of pouring liquid gold into a special mould to form a dore bar. This process is carried out with strict standards to ensure the quality and purity of the gold before the next stage. Di Gold Room, dilakukan proses *pouring*, yaitu tahap penuangan emas cair ke dalam cetakan khusus untuk membentuk *dore bar*. Proses ini dilakukan dengan standar ketat untuk memastikan kualitas dan kemurnian emas sebelum tahapan selanjutnya.



Profit or Loss Statement

Laporan Laba Rugi

The following represents the statement of profit or loss and comprehensive income of the Company for the years ended 31 December 2024 and 2023:

Berikut ini merupakan laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif Perusahaan untuk tahun berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023:

In Million USD, Unless Stated Otherwise
Dalam Juta USD, Kecuali Dinyatakan Lain

Description Uraian	2024	2023	Difference Selisih	
			Nominal	%
Sales Penjualan	558	340	218	64.1
Cost of Goods Sold Harga Pokok Penjualan	(294)	(189)	(105)	55.7
Gross Profit Laba Kotor	264	151	113	74.5
General and Administrative Expenses Beban Umum dan Administrasi	(28)	(21)	(7)	31.2
Financial Expense Beban Keuangan	(2)	(2)	(0.5)	27.1
Other Revenues, Net Pendapatan Keuangan	4.1	3.5	0.5	15.0
Other Expense Beban Lain-Lain	31	(10)	(20)	198.9
Laba Sebelum Pajak Laba Sebelum Pajak	207	121	86	70.4
Tax Expense, Net Beban Pajak, Neto	(49)	(28)	(22)	78.5
Net Income for the Year Laba Bersih Tahun Berjalan	158	94	64	68.1
Earnings per Share (USD) Laba Bersih Tahun Berjalan	1.9	1.1	0.8	68.1
EBITDA* EBITDA*	285	183	102	55.7

* Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation | Pendapatan sebelum bunga, pajak, depresiasi, dan amortisasi



All In Sustaining Cost

The Company utilises the All-In Sustaining Cost (AISC) as a key performance metric to compare its performance against industry benchmarks. In 2024, the AISC was recorded at USD1,252 per ounce, reflecting a 6.0% increase compared to USD1,181 per ounce in 2023. This increase was mainly caused by an increase in royalty expenses.

All In Sustaining Cost

Perusahaan menggunakan *All-In Sustaining Cost* (AISC) sebagai metrik kinerja utama untuk membandingkan kinerjanya dengan tolok ukur industri. Pada tahun 2024, AISC tercatat sebesar USD1.252 per *ounce*, naik 6.0% dibandingkan dengan tahun 2023 sebesar US1.181 per *ounce* pada tahun 2023. Peningkatan ini disebabkan utamanya oleh kenaikan dalam pembayaran royalti.

Description Uraian	2024	2023	2022	Difference 2023-2024 Selisih 2023-2024	
				Nominal	%
All in Sustaining Cost AISC (USD/ounce) <i>All in Sustaining Cost AISC</i> (USD/ounce)	1,252	1,181	831	71	6.0
Gold Sold (ounce) Emas Terjual (<i>ounce</i>)	214,395	156,689	269,882	73,592	36.8
Silver Sold (ounce) Perak Terjual (<i>ounce</i>)	1,361,775	1,608,274	1,396,948	(246,499)	(15.3)
Gold Average Selling Price (USD/ounce) Harga Jual Rata-rata Emas (USD/ounce)	2,422	1,938	1,801	484	25.0
Silver Average Selling Price (USD/ounce) Harga Jual Rata-rata Perak (USD/ounce)	28	22	21	6	27.3



Cash Flow Statement

The following outlines the Company's cash flow statements for the years ending 31 December 2024 and 2023:

Laporan Arus Kas

Berikut ini merupakan laporan arus kas Perusahaan untuk tahun berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023:

Cash Flow Statement Laporan Arus Kas

In Million USD, Unless Stated Otherwise
Dalam Juta USD, Kecuali Dinyatakan Lain

Description Uraian	2024	2023	Difference Selisih	
			Nominal	%
Net Cash Flow from (used for) Operating Activities Arus Kas Neto Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Operasi	280	119	161	135.4
Cash Flow from Investing Activities Arus kas Dari Aktivitas investasi	(77)	(80)	3	(3.8)
Dividend Payment Pembayaran Dividen	(59)	(152)	93	(61.1)
Net increase/(Decrease) in cash and Cash Equivalent Kenaikan neto kas dan setara kas	143	(113)	256	(226.5)
Cash and Cash Equivalent at the beginning of the year Kas dan Setara kas di awal Tahun	122	235	(113)	(48.2)
Cash and Cash Equivalent at the end of the year Kas dan Setara kas pada Akhir tahun	265	122	143	117.7

As of 31 December 2024, the Company's cash and cash equivalents stood at USD265 million, representing a 117.7% increase compared to USD122 million at the end of 2023.

Pada tanggal 31 Desember 2024, kas dan setara kas Perusahaan tercatat sebesar USD265 juta, naik 117,7% dibandingkan tahun 2023 sebesar USD122.



Metallurgy Department employees conduct routine checks on the “Cyanide Scrubbing Column” to ensure that the vacuum pressure remains stable. This process is essential to filter cyanide-contaminated exhaust gas to ensure compliance with applicable safety and environmental standards.

Karyawan Departemen Metallurgy melakukan pengecekan rutin pada “Cyanide Scrubbing Column” untuk memastikan tekanan vakum tetap stabil. Proses ini penting untuk menyaring gas buang yang terkontaminasi sianida agar tetap sesuai dengan standar keselamatan dan lingkungan yang berlaku.



Financial Ratios

Rasio Keuangan

Description	2024	2023	2022	Uraian
Profitability Ratio Rasio Profitabilitas				
Net Profit Margin	28.3%	27.7%	36.2%	Margin Laba Bersih
Gross Profit Margin	47.4%	44.5%	54.5%	Margin Laba Kotor
Return on Assets (ROA)	15.3%	10.3%	19.1%	Rasio laba (rugi) terhadap jumlah aset
Return on Equity (ROE)	18.0%	12.1%	22.3%	Rasio laba (rugi) terhadap ekuitas
Operational Margin	42.3%	38.2%	46.9%	Rasio laba (rugi) terhadap pendapatan/penjualan
Liquidity Ratio Rasio Likuiditas				
Quick Ratio	4.9	2.3	4.1	Rasio Cepat
Current Ratio	4.9	4.4	5.0	Rasio lancar
Leverage Ratio Rasio Leverage				
Debt to Equity Ratio	0.2	0.2	0.2	Rasio liabilitas terhadap ekuitas
Debt to Assets	0.2	0.1	0.2	Rasio liabilitas terhadap jumlah aset



Metallurgy Department employees carry out daily wet-sizing samples in the metallurgy laboratory to ensure particle quality meets optimal parameters in the mineral separation process.

Karyawan Departemen Metallurgy melaksanakan *wet sizing sample daily* di laboratorium metalurgi guna memastikan kualitas partikel sesuai dengan parameter optimal dalam proses pemisahan mineral.



Material Information and Facts Subsequent to the Accountant's Report Date

Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

Material information subsequent to the financial reporting date is detailed in the Notes to the Financial Statements. The Company's financial statements were audited by the Public Accounting Firm Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (PWC) and were signed and reported by the Board of Directors on 15 February 2024.

Informasi penting setelah tanggal pelaporan keuangan diuraikan dalam Catatan atas Laporan Keuangan. Laporan keuangan Perusahaan telah diaudit oleh Kantor Akuntan Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (PWC), serta telah ditandatangani dan dilaporkan oleh Direksi pada tanggal 15 Februari 2024.

Business Prospects for 2025

Prospek Usaha Tahun 2025

Donald Trump, who was re-elected as US President for the next 4 years, can cause a domino effect on global macroeconomic and geopolitical conditions. As is well known, in the previous period when he was in office, Trump significantly impacted the direction of global macroeconomics and geopolitics through tariff wars and his involvement in geopolitical conflicts.

Donald Trump yang kembali terpilih menjadi Presiden AS untuk 4 tahun ke depan dinilai dapat menyebabkan satu efek domino pada kondisi makroekonomi dan geopolitik global. Seperti yang diketahui bersama, pada periode sebelumnya ketika menjabat, Trump cukup memberikan dampak signifikan bagi arah makroekonomi dan geopolitik global melalui perang tarif maupun keterlibatannya dalam konflik geopolitik.

Amid macroeconomic and geopolitical uncertainty that can impact global gold price fluctuations, the Company believes it can maintain the positive achievements obtained last year. Gold is still a vital investment instrument, so demand for the gold industry will always exist.

Di tengah ketidakpastian makroekonomi dan geopolitik yang dapat berdampak pada fluktuasi harga emas global, Perusahaan percaya mampu mempertahankan pencapaian positif yang diperoleh tahun lalu. Emas tetap dipercaya sebagai salah satu instrumen investasi penting sehingga demand terhadap industri emas akan selalu ada.

In the next 1 year, the Company targets to maintain production and sales levels as well as finances. This will not be easy, considering the operational complexity that increases yearly but the Company is optimistic that with careful planning and proper execution, PTAR's business prospects in the coming years will remain positive.

Dalam kurun 1 tahun ke depan, Perusahaan menargetkan mempertahankan level produksi dan penjualan serta finansial. Hal ini tidak akan mudah mengingat kompleksitas operasional yang terus bertambah setiap tahunnya tetapi Perusahaan optimis dengan perencanaan yang matang dan eksekusi yang tepat, prospek bisnis PTAR di tahun-tahun mendatang akan tetap dalam trend positif.



Dividend Policy

Uraian Mengenai Dividen

PT Agincourt Resources (PTAR) distributes dividends based on net income while considering the Company's financial condition and overall soundness. The dividend distribution strategy also accounts for capital expenditure and business growth plans, ensuring a balanced and sustainable approach to financial management. In 2024, PTAR distributed dividends totalling USD59.0 million to shareholders, reflecting USD0.7 per unit share.

PT Agincourt Resources (PTAR) membagikan dividen berdasarkan laba bersih dengan mempertimbangkan kondisi keuangan dan kesehatan Perusahaan secara keseluruhan. Strategi pembagian dividen juga memperhitungkan kebutuhan modal di masa depan dan rencana pertumbuhan bisnis, untuk memastikan pendekatan yang seimbang dan berkelanjutan dalam pengelolaan keuangan. Pada tahun 2024, PTAR membagikan dividen sebesar USD59,0 juta kepada para pemegang saham atau sebesar USD0,7 per lembar saham.

Taxes and State Revenues

Pajak dan Pendapatan Negara

PT Agincourt Resources (PTAR) remains committed to fully complying with all laws and regulations governing state revenue and taxation. In 2024, the Company fulfilled its tax obligations, including payment of Corporate Income Tax (PPh) to the central government. Other taxes, such as fixed fees and royalties, are allocated by Law No. 1 of 2022. In this year, PTAR paid royalties of USD53.5 million, with a breakdown of 20% for the central government, 16% for North Sumatra Province and 64% for South Tapanuli Regency and other regencies.

PT Agincourt Resources (PTAR) tetap berkomitmen untuk sepenuhnya mematuhi semua peraturan perundang-undangan yang mengatur penerimaan negara dan perpajakan. Pada tahun 2024, Perusahaan memenuhi kewajiban perpajakannya, termasuk pembayaran Pajak Penghasilan (PPh) Badan kepada pemerintah pusat. Pajak lainnya, seperti iuran tetap dan royalti, dialokasikan sesuai dengan UU No. 1 Tahun 2022. Sepanjang tahun ini, PTAR membayar royalti sebesar USD53,5 juta dengan rincian 20% untuk pemerintah pusat, 16% untuk Provinsi Sumatra Utara, dan 64% untuk Kabupaten Tapanuli Selatan dan kabupaten lainnya.



In Million USD, Unless Stated Otherwise
Dalam Juta USD, Kecuali Dinyatakan Lain

Description Uraian	2024	2023	Difference Selisih	
			Nominal	%
Corporate income tax Penghasilan badan usaha	41	38	3	7.3
Withholding income tax Pemungutan pajak	7	6	1	15.7
Royalties Royalti	53	26	27	105.8
Others (Deadrent, Land and Building Tax, nonrefundable VAT and permit fees Lainnya (Sewa, Pajak Bumi & Bangunan, PPN non refundable & biaya perizinan)	6	9	(4)	(38.0)
Total Jumlah	108	80	28	34.6

Government Royalties

Hak Royalti Pemerintah

In Million USD, Unless Stated Otherwise
Dalam Juta USD, Kecuali Dinyatakan Lain

Description Uraian	2024	2023
Central Government Pemerintah Pusat	11	5
North Sumatra Province Provinsi Sumatra Utara	8	4
South Tapanuli Regency Kabupaten Tapanuli Selatan	21	10
Other Regencies in North Sumatra Kabupaten Tapanuli Selatan	13	6
Total Jumlah	53	26



Total Payments to the Government in 2024

Total Pembayaran kepada Pemerintah Tahun 2024

In Million USD, Unless Stated Otherwise
Dalam Juta USD, Kecuali Dinyatakan Lain

Description Uraian	Central Government Pemerintah Pusat	North Sumatra Province Provinsi Sumatra Utara	South Tapanuli Regency Kabupaten Tapanuli Selatan	Other Regencies in North Sumatra Kabupaten Lainnya di Sumatra Utara	Total
Corporate income tax Penghasilan badan usaha	33	3	4	1	41
Withholding income tax Pemungutan pajak	6	0.4	0.5	0.2	7
Royalties Royalti	11	9	21	13	54
Dead rent Sewa	0.1	0.2	0.3	-	1
Land and Building Tax Pajak Bumi & Bangunan	-	1	3	0.3	3
VAT (Non- Refundable)	0.1	-	-	-	0
Non-tax revenue including permit fees Pendapatan non-pajak termasuk biaya izin	1	0.3	1	0.0	2
Total Jumlah	51	13	29	15	108



Business Support Review

Tinjauan Pendukung Bisnis

The Business Support Review outlines PTAR's internal operations and management practices, focusing on key support functions that contribute to the Company's performance.

Tinjauan Dukungan Bisnis menguraikan operasi internal dan praktik manajemen PTAR, dengan fokus pada fungsi-fungsi pendukung utama yang berkontribusi terhadap kinerja Perusahaan.

Human Resources

Sumber Daya Manusia

Human Resources (HR) plays an important role in PTAR's success in achieving its vision and mission. The HR Department is committed to managing and developing human resources who are the Company's most valuable assets. HR management and development are structured in accordance with the Corporate HR Management System so that they are aligned with organisational goals. The HR development section starts from the People Management Process which consists of handling employee recruitment, managing employee development, managing employee performance, managing employee awards, managing employee relations and a harmonious work environment and building a corporate culture. With the implementation of HR development in accordance with the Corporate Management System, PTAR has quality human resources with competence, integrity and accountability.

Sumber Daya Manusia (SDM) memegang peranan penting dalam keberhasilan PTAR mencapai visi dan misinya. Departemen SDM berkomitmen untuk mengelola dan mengembangkan SDM yang merupakan aset Perusahaan yang paling berharga. Pengelolaan dan pengembangan SDM disusun sesuai dengan System Management SDM Corporate sehingga selaras dengan tujuan organisasi. Bagian pengembangan SDM dimulai dari *People Management Process* yang terdiri dari penanganan penerimaan karyawan, pengaturan pengembangan karyawan, pengaturan kinerja karyawan, pengaturan penghargaan karyawan, pengaturan hubungan karyawan dan lingkungan kerja yang harmonis dan sampai dengan membangun budaya perusahaan. Dengan dilakukannya pengembangan SDM sesuai *System Management Corporate* maka PTAR memiliki kualitas SDM yang kompeten, berintegritas, dan berakuntabilitas.

In addition, the HR Department ensures that the Company's core values and manages the Department's employee policies, welfare, promotions, transfers and terminations are well internalised. The department of HR plays an important role in maintaining harmonious relationships between the Company, employees, labour unions and the Government to ensure a positive, productive and harmonious working

Selain itu, Departemen SDM memastikan bahwa nilai-nilai inti Perusahaan dan mengelola kebijakan, kesejahteraan, promosi, mutasi, dan pemutusan hubungan kerja karyawan departemen dapat terinternalisasi dengan baik. Departemen SDM berperan penting dalam menjaga hubungan yang harmonis antara Perusahaan, karyawan, serikat pekerja, dan Pemerintah untuk memastikan lingkungan kerja yang positif dan produktif serta harmonis selalu tercipta.



environment is always created. Through structured and comprehensive management, the HR Department supports the alignment of the workforce through the Gender Diversity Program with organisational goals while fostering a culture of responsibility and excellence.

Employee Demographics

In 2024, PT Agincourt Resources (PTAR) employed 3,459 individuals, consisting of 1,042 permanent and 2,417 contractors employees. Local employees represented 76% of the workforce, while foreign employees accounted for 1%.

Melalui pengelolaan yang terstruktur dan komprehensif, Departemen SDM mendukung keselarasan tenaga kerja melalui Program Gender Diversity dengan tujuan organisasi sekaligus menumbuhkan budaya tanggung jawab dan keunggulan.

Demografi Karyawan

Pada tahun 2024, PT Agincourt Resources (PTAR) mempekerjakan 3.459 orang, yang terdiri dari 1.042 karyawan Perusahaan dan 2.417 karyawan mitra kerja. Karyawan lokal mewakili 76% dari jumlah tenaga kerja, sementara karyawan asing hanya terdapat 1%.

Origin of PTAR Employees and Contractors Asal Karyawan PTAR dan Mitra Kerja

Origin Asal	2024	%	2023	%	2022	%
Expatriate Ekspatriat	20	1	21	1	18	1
National Nasional	809	23	985	30	804	39
DAV	2,015	58	1,854	55	1,840	49
Local Lokal	615	18	468	14	724	11
Total	3,459	100	3,328	100	3,386	100

Total Employees by Employment Status and Gender Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian dan Gender

Description Uraian	Gender	2024		2023		2022	
		Total Jumlah	%	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
Contract & Permanent Employees Karyawan Kontrak & Permanen	Male Laki-laki	788	76	755	74	702	74
	Female Perempuan	254	24	259	26	254	26
	Total Jumlah	1,042	100	1,014	100	956	100
Outsource Employees Karyawan Outsource	Male Laki-laki	316	93	151	90	428	97
	Female Perempuan	22	7	16	10	14	3
	Total Jumlah	338	100	167	100	442	100
Total Jumlah		1,380		1,181		1,398	



Total Employees by Age Group

Jumlah Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia

Age Group Kelompok Usia	2024		2023		2022	
	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
< 25	62	6	51	5	39	4
26 - 30	166	16	156	15	139	15
31 - 35	162	16	160	16	170	18
36 - 40	186	18	181	18	180	19
41 - 45	201	19	197	19	184	19
46 - 50	132	13	128	13	114	12
> 50	133	13	141	14	130	14
Total Jumlah	1,042		1,014		956	

Note: Contract & Permanent Employees
Keterangan: Karyawan Kontrak & Permanen

Total Employees by Education

Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Education Pendidikan	2024		2023		2022	
	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
Master's Degree S2	33	3	27	3	24	3
Bachelor's Degree S1	399	38	384	38	340	35
D1-D2-D3	78	7	75	7	76	8
High School and Bellow SLTA dan di bawahnya	532	51	528	51	516	54
Total Jumlah	1,042		1,014		956	

Note: Contract & Permanent Employees
Keterangan: Karyawan Kontrak & Permanen



Total Employees by Position

Jumlah Karyawan berdasarkan Posisi

Posisi	Gender	2024		2023		2022	
		Total Jumlah	%	Total Jumlah	%	Total Jumlah	%
Director	Male Laki-laki	3	0.3	3	0.3	3	0.3
	Female Perempuan	1	0.1	1	0.1	1	0.1
	Total Jumlah	4	0.4	4	0.4	4	0.4
Senior Manager	Male Laki-laki	12	1	8	61.2	8	61.5
	Female Perempuan	4	0.4	5	38.4	5	38.5
	Total Jumlah	17	2	13	1.3	13	1.4
Manager	Male Laki-laki	29	3	27	84.4	23	82.1
	Female Perempuan	6	0.6	5	74.2	5	17.9
	Total Jumlah	34	3.6	32	3.2	28	3.0
Superintendent	Male Laki-laki	61	6	46	75.4	44	77.2
	Female Perempuan	18	2	15	24.6	13	22.9
	Total Jumlah	79	8	61	6	57	5.9
Staff	Male Laki-laki	686	66	674	74.2	628	73.1
	Female Perempuan	225	22	234	25.8	230	26.9
	Total Jumlah	911	87	908	89.5	858	89.8
Total		1,042		1,014		956	

Note | Keterangan

- Senior Manager includes DGM up to Director | Senior Manager termasuk dengan DGM up to Director.
- Manager includes Advisor (National & Expatriate) | Manager termasuk Advisor (National & Expat).
- Contract & Permanent Employees | Karyawan Kontrak & Permanen

Total Top Management and Committee Members based on Age Group and Gender

Jumlah Top Manajemen dan Member Komite berdasarkan Kelompok Usia dan Gender

Age Group Kelompok Usia	Director Direktur		Commissioner Komisaris	
	Male Laki-Laki	Female Perempuan	Male Laki-Laki	Female Perempuan
41-50 years tahun	2	-	-	1
Above 50 year Diatas 50 tahun	1	1	6	1
Total Jumlah	3	1	6	2



Human Resources Management

PT Agincourt Resources (PTAR) is committed to enhancing employee quality and welfare through effective Human Resources (HR) management, ensuring compliance with applicable labour laws and regulations. The Company develops policies and procedures in alignment with prevailing regulations and maintains constructive relationships with stakeholders in the labour sector, including the Central Government, Local Governments at all levels, labour offices, immigration, the Social Security Agency (BPJS), tax offices and the police. These efforts ensure that HR management aligns with organisational goals while adhering to regulatory requirements.

The Company fosters inclusive work environment to support organisational development and employee competency. Employees are trained to enhance soft and hard skills, ensuring their roles and responsibilities align with organisational needs. PTAR's Human Capital policies focus on three main areas: gender equality, local employment and employee capacity building and development. This approach ensures the effective utilisation of employees' unique backgrounds, experiences and skills to achieve the Company's objectives.

Throughout 2024, PTAR successfully achieved predetermined targets in the innovation of HR Development. Key accomplishments include:

- People Development Programme: Training and Development Department has projects regarding Full-Time Equivalent (FTE), Compilation of Competency Dictionaries, Knowledge Management, Digitalization of training reporting and training schedule.
- New Collective Labour Agreement (CLA) period 1 January 2025 until 31 December 2026.

Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM)

PT Agincourt Resources (PTAR) berkomitmen untuk meningkatkan kualitas dan kesejahteraan karyawan melalui pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang efektif, dengan memastikan kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. Perusahaan mengembangkan kebijakan dan prosedur yang selaras dengan peraturan yang berlaku serta menjaga hubungan yang konstruktif dengan para pemangku kepentingan di bidang ketenagakerjaan, termasuk Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah di semua tingkatan, dinas ketenagakerjaan, imigrasi, Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS), kantor pajak, dan kepolisian. Upaya-upaya ini memastikan bahwa manajemen SDM selaras dengan tujuan organisasi dan tetap mematuhi persyaratan peraturan.

Perusahaan membina lingkungan kerja yang inklusif untuk mendukung pengembangan organisasi dan kompetensi karyawan. Karyawan diberikan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan lunak dan keras, guna memastikan peran dan tanggung jawab mereka selaras dengan kebutuhan organisasi. Kebijakan Sumber Daya Manusia PTAR berfokus pada tiga bidang utama: kesetaraan gender, ketenagakerjaan lokal, serta pengembangan dan peningkatan kapasitas karyawan. Pendekatan ini memastikan pemanfaatan latar belakang, pengalaman, dan keterampilan karyawan yang unik secara efektif dalam mencapai tujuan Perusahaan.

Sepanjang tahun 2024, PTAR berhasil mencapai target yang telah ditetapkan dalam inovasi Pengembangan SDM. Pencapaian-pencapaian penting tersebut antara lain:

- Program Pengembangan SDM: Departemen Pelatihan dan Pengembangan memiliki proyek-proyek terkait Ekuivalen penuh waktu (FTE), Penyusunan Kompetensi, Manajemen Pengetahuan, Digitalisasi pelaporan, dan agenda pelatihan.
- Perjanjian Kerja Bersama (PKB) baru periode 1 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2026.



- Integrated Manning, Training Development and Human Resources Service in Human Capital Department.
- Improvement Human Resources Information System aligned with System SADA (MATA AIR) - Time attendance digitalisation.
- Produce Competency Dictionary.
- Internalisation of Core Value through Programme Culture (Behaviour Improvement & Quality Improvement) and establishment "Change Agent" (Counterpart, Pelatih Utama, Sel Nilai Inti).
- Manning Need Analysis and Revisit and Review Standard Organisation Structure Identification.
- Revisit, Review and Develop Standard Operation Procedure and Policies of Human Capital.
- Support and involve in Human Capital event, Programme, meeting, committee of Corporate and Group.
- Layanan Kepegawaian, Pengembangan Pelatihan dan SDM Terpadu di Departemen Sumber Daya Manusia.
- Peningkatan Human Resources Information System (HRIS SAP) yang selaras dengan Sistem SADA (MATA AIR) - Digitalisasi Waktu Kehadiran.
- Menghasilkan Kebijakan Kompetensi.
- Internalisasi Nilai Inti melalui Budaya Program (Peningkatan Perilaku & Peningkatan Kualitas) dan memiliki "Agen Perubahan" (Counterpart, Pelatih Utama, Sel Nilai Inti).
- Mengumpulkan Analisis Kebutuhan Kepegawaian dan Meninjau Ulang dan Meninjau Struktur Organisasi Standar.
- Meninjau Ulang, Meninjau dan Mengembangkan Prosedur Operasi Standar dan Kebijakan Sumber Daya Manusia.
- Mendukung dan terlibat dalam acara, program, rapat, komite Sumber Daya Manusia Perusahaan dan Grup.





Martabe Improvement Programme

Innovation is the primary key to facing increasingly complex and dynamic business challenges. Innovation must also support and strengthen the company's business strategy, meaning that every innovation or project produced must be relevant and support the company's strategy.

Martabe cultivates innovation as a company culture. This means providing space to learn, experiment and collaborate. We also continue to provide a sense of security for every employee so that they can implement new ideas. Innovation requires skills and knowledge that continue to develop. Therefore, employee competency development is an integral part of the innovation strategy.

Martabe Improvement Programme

Inovasi merupakan kunci utama dalam menghadapi tantangan bisnis yang semakin kompleks dan dinamis. Inovasi juga harus mendukung dan memperkuat strategi bisnis perusahaan, artinya setiap inovasi atau proyek yang dihasilkan harus relevan dan mendukung dengan strategi perusahaan.

Martabe mengkultivasi inovasi sebagai budaya perusahaan. Artinya, memberi ruang untuk mempelajari, bereksperimen dan berkolaborasi. Kami juga terus memberikan rasa aman untuk setiap karyawan mengemukakan ide-ide baru. Inovasi membutuhkan keterampilan dan pengetahuan yang terus berkembang. Oleh karenanya, pengembangan kompetensi karyawan menjadi bagian integral dari strategi inovasi.



The Mine Geology Department conducts a "Daily Production Meeting" to optimise mining performance, ensuring effective production process coordination and mine planning based on accurate data. Departemen Mine Geology melaksanakan "Daily Production Meeting" sebagai bagian dari optimalisasi kinerja tambang, memastikan koordinasi yang efektif dalam proses produksi dan perencanaan tambang berbasis data yang akurat.



Martabe Innovation Programme

Innovation activities manifest one of the Company's core values, namely Growth, so the Company pays serious attention to the ideas and innovation activities carried out by employees. The Company has a direction to continue to spur and strengthen the existing innovation culture. In 2024, there are 23 quality innovation projects divided into Suggestion System (SS), Quality Control Circle Technical (QCCT) and Non-Technical (QCC-NT) also Quality Control Project (QCP).

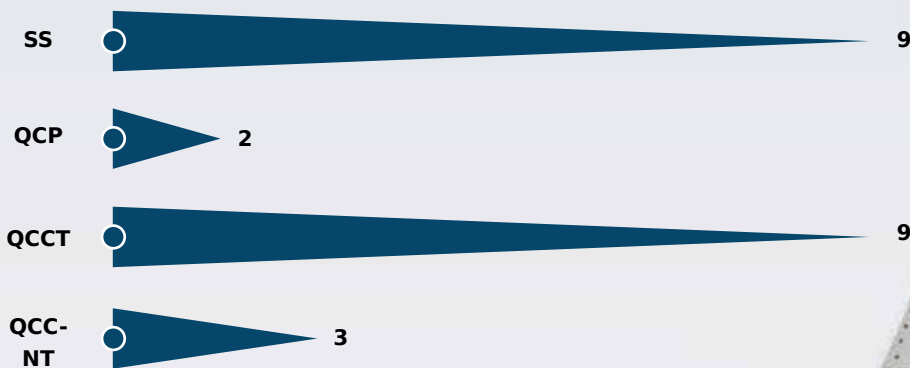
The Company believes that innovation activities last year significantly impacted the company's positive achievements in 2024.

Martabe Innovation Programme

Kegiatan Inovasi merupakan perwujudan dari salah satu *core value* Perusahaan, yakni *Growth* sehingga Perusahaan menaruh perhatian serius terhadap ide-ide dan kegiatan inovasi yang dilakukan oleh karyawan. Perusahaan memiliki arah untuk terus memacu dan memperkuat budaya inovasi yang ada. Pada tahun 2024, terdapat 23 quality innovations project yang terbagi dalam Suggestion System (SS), Quality Control Circle Aspek Teknis (QCCT) dan Non-Teknis (QCC-NT), serta Quality Control Project (QCP).

Perusahaan percaya, kegiatan inovasi di tahun lalu memiliki dampak besar terhadap pencapaian positif perusahaan di tahun 2024.

Total Equity Innovation FY 2024





In addition, MARINOVASI ran the Behavioural Improvement category for the first time in 2024. MARINOVASI is a Rebranding of the Martabe Innovation Convention and has an acronym for Martabe Internalization of Values and InoVASI. The Innovation Convention is one of the Company's leading forums for accommodating employee innovation ideas. Not only conventions in the internal scope, the Company also encourages employees to participate in external conventions up to the national level.

In the future, innovation will continue to provide meaning and become an important activity to achieve company goals. This activity has a broader positive impact and ensures business sustainability. This programme will continue to be implemented and expanded to provide a more significant effect, especially in improving employee competence and creating added value for the company.

Recruitment, Promotion and Turnover Rate Employee

PTAR ensures a fair, inclusive and transparent recruitment process, emphasizing technical skills (hard skills), such as expertise, knowledge and experience, as well as non-technical skills (soft skills). The selection and promotion process is carried out in accordance with internal procedures, focusing on performance, competence and development potential. As a company committed to developing the potential of the local area, PTAR has employed 76.0% local employees by 2024. At the managerial level or above, PTAR is supported by 41 national employees, consisting of 2 local employees and 39 non-local employees. Only 8 foreign employees working at the managerial level or as advisors.

Selain itu, MARINOVASI untuk pertama kalinya di tahun 2024 menjalankan *Behavioral Improvement category*. MARINOVASI adalah Re-branding dari Martabe Innovation Convention dan memiliki akronim dari MARTabe Internalisasi Nilai dan InoVASI. Konvensi Inovasi merupakan salah satu wadah utama Perusahaan dalam mengakomodir ide-ide inovasi karyawan. Tidak hanya konvensi pada lingkup internal, Perusahaan juga mendorong karyawan untuk mengikuti konvensi eksternal hingga ke level nasional.

Di masa depan, inovasi akan terus memberikan arti dan menjadi kegiatan penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Kegiatan ini memberikan dampak positif yang lebih luas dan menjamin keberlanjutan usaha. Kedepannya, program ini akan terus dilaksanakan dan lebih luas lagi untuk memberikan dampak yang lebih besar terutama dalam meningkatkan kompetensi karyawan dan menciptakan nilai lebih bagi perusahaan.

Rekrutmen, Promosi, dan Tingkat Perputaran Karyawan

PTAR memastikan proses rekrutmen yang adil, inklusif, dan transparan, dengan menekankan pada kemampuan teknis (*hard skill*), seperti keahlian, pengetahuan, dan pengalaman, serta kemampuan non-teknis (*soft skill*). Proses seleksi dan promosi dilakukan sesuai dengan prosedur internal, berfokus pada kinerja, kompetensi, dan potensi pengembangan. Sebagai Perusahaan yang berkomitmen untuk mengembangkan potensi daerah setempat, PTAR telah mempekerjakan 76,0% karyawan lokal pada tahun 2024. Di tingkat manajerial atau lebih tinggi, PTAR didukung oleh 41 karyawan nasional, yang terdiri dari 2 karyawan lokal dan 39 karyawan non-lokal. Hanya terdapat 8 karyawan asing yang bekerja di level manajerial atau sebagai *advisor*.



The employee turnover rate in 2024 reached 4.55%. The percentage below 5% reflects that the Company can still create a conducive work environment and has competitive work benefits in similar mining industries.

Tingkat pergantian karyawan pada tahun 2024 mencapai 4,55%. Persentase yang berada di bawah 5%, mencerminkan bahwa Perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dan memiliki imbalan kerja yang masih kompetitif di industri tambang sejenis.

Employee Remuneration and Allowance

PTAR structures its remuneration system to remain competitive within the mineral mining industry while ensuring compliance with labour regulations. The remuneration package includes salaries, bonuses and non-cash benefits, along with allowances for health insurance covering employees and their families, educational assistance for children, eyewear and transportation support, premiums for BPJS Ketenagakerjaan and condolence benefits.

Employee remuneration is determined based on several key references, including adherence to Indonesian laws, regulations and minimum wage provisions; benchmarking against other mineral mining companies in Indonesia and the broader industry; and implementing a competency-based remuneration system that accounts for job levels and individual performance. PTAR also ensures equal remuneration regardless of gender, considering roles and responsibilities and conducts regular annual evaluations and adjustments based on performance outcomes.

Employee Training and Development

PTAR integrates annual performance results into its performance management strategy, evaluating employees based on job descriptions, targets and objectives. The Company uses an SAP-based performance assessment system for staff and improved KPI submission forms for

Remunerasi dan Tunjangan Karyawan

PTAR menyusun sistem remunerasi agar tetap kompetitif di industri pertambangan mineral sekaligus memastikan kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan. Paket remunerasi mencakup gaji, bonus, dan tunjangan non-tunai, serta tunjangan untuk asuransi kesehatan yang mencakup karyawan dan keluarganya, bantuan pendidikan untuk anak-anak, kacamata dan bantuan transportasi, premi BPJS Ketenagakerjaan, dan santunan duka cita.

Remunerasi karyawan ditentukan berdasarkan beberapa acuan utama, termasuk kepatuhan terhadap hukum, peraturan, dan ketentuan upah minimum di Indonesia; perbandingan dengan perusahaan pertambangan mineral lain di Indonesia dan industri yang lebih luas; serta penerapan sistem remunerasi berbasis kompetensi yang memperhitungkan tingkat jabatan dan kinerja individu. PTAR juga memastikan kesetaraan remunerasi tanpa memandang gender, dengan mempertimbangkan peran dan tanggung jawab, serta melakukan evaluasi dan penyesuaian tahunan secara berkala berdasarkan hasil kinerja.

Pelatihan Karyawan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)

PTAR mengintegrasikan hasil kinerja tahunan ke dalam strategi manajemen kinerjanya, mengevaluasi karyawan berdasarkan uraian tugas, target, dan sasaran. Perusahaan menggunakan sistem penilaian kinerja berbasis SAP untuk staf dan formulir pengajuan KPI yang



non-staff, with ongoing enhancements to meet organisational needs. Training is divided into five categories: health, safety and environment; personal development; language ability; technical skills; and training to obtain vehicle and equipment operation licenses.

In 2024, training focused on compliance with Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) regulations, including First Operational Supervisor (POP), Middle Operational Supervisor (POM), and Main Operational Supervisor (POU), Mining Safety Management System (SMKP) Implementation and Blaster training. A total of 320 training programmes were conducted, involving 4,791 participants with an average of 4.7 training hours per person. Permanent employees completed 5.8 training hours, while work partner employees logged 4.1 hours, reflecting PTAR's commitment to workforce development and operational excellence.

telah disempurnakan untuk nonstaf, dengan penyempurnaan yang terus dilakukan untuk memenuhi kebutuhan organisasi. Pelatihan dibagi menjadi lima kategori: kesehatan, keselamatan, dan lingkungan; pengembangan diri; kemampuan bahasa; keterampilan teknis; dan pelatihan untuk mendapatkan izin operasi kendaraan dan peralatan.

Pada tahun 2024, pelatihan difokuskan pada kepatuhan terhadap peraturan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), termasuk pelatihan Pengawas Operasional Pertama (POP), Pengawas Operasional Madya (POM), serta Pengawas Operasional Utama (POU), Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) dan Blaster. Sebanyak 320 program pelatihan telah dilaksanakan, melibatkan 4.791 peserta dengan rata-rata 4,7 jam pelatihan per orang. Karyawan tetap menyelesaikan 5,8 jam pelatihan, sementara karyawan mitra kerja mencatat 4,1 jam, yang mencerminkan komitmen PTAR terhadap pengembangan tenaga kerja dan keunggulan operasional.

Total of Employees Attending Training

Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan

Training Type Jenis Pelatihan	2024	2023	2022
Health, safety and the environment Kesehatan, keselamatan, dan lingkungan hidup	3,235	3,636	3,957
Training to obtain license to operate vehicles and equipment Pelatihan untuk mendapatkan izin pengoperasian kendaraan dan peralatan	480	899	560
Personal development Pengembangan pribadi	899	2,236	546
Technical expertise Keahlian teknis	803	1,168	348
Language skills Keahlian bahasa	233	617	25



Marsipature Programme

To enhance career opportunities and empower local employees, PTAR has introduced the Marsipature Programme, a term derived from the Batak language means “Let’s Build Together.” The naming process is integral to the “Marsipature Huta Nabe” concept, emphasising the importance of empowering the local community to actively contribute to developing their region through the Company’s operations. This programme is strategically designed to recruit local employees with subsequent capacity building, training and development, mainly targeting positions in trades and non-trades.

The Marsipature Programme encompasses:

1. Professional Development

The Individual Development Programme (IDP) spans one to three years, emphasising the empowerment of local employees by cultivating their skills and capabilities. Department heads nominate participants in the IDP. In 2024, 3 individuals engaged in this programme.

Department Departemen	Total of Participants Jumlah Peserta
Processing & Production	1
SCM	1
Exploration	1
Total Jumlah	3

2. Technical Development

- Trades (Apprentice)
- Non-trades Training

PT Agincourt Resources (PTAR) collaborates with the Surabaya State Polytechnic for Shipping (PPNS) to organise the Apprentice Programme. This three-year training initiative combines 25% theoretical learning and 75% practical experience covering Mechanical, Electrical Instrumentation and Welding Systems.

Program Marsipature

Sebagai upaya untuk meningkatkan peluang karier dan meningkatkan peran karyawan lokal, PTAR menginisiasi Program Marsipature, suatu istilah dari bahasa Batak yang berarti “Mari Bangun.” Proses penamaan ini menjadi bagian integral dari konsep “Marsipature Huta Nabe” yang menekankan pentingnya pemberdayaan masyarakat lokal untuk ikut serta dalam membangun daerahnya melalui operasi Perusahaan. Program ini dirancang dengan melibatkan perekrutan karyawan lokal untuk kemudian ditingkatkan kapasitas, pelatihan, dan pengembangannya, terutama dengan menargetkan posisi *trades* dan *non-trades*.

Program Marsipature terdiri dari:

1. Pengembangan Profesional

Individual Development Program (IDP) berlangsung selama satu hingga tiga tahun dengan menekankan pada pemberdayaan karyawan lokal melalui pengembangan keahlian dan kompetensi. Peserta IDP dipilih berdasarkan hasil rekomendasi kepala departemen. Pada tahun 2024 sebanyak 3 karyawan mengikuti program ini.

2. Pengembangan Teknis

- Trades (*Apprentice*)
- Pelatihan *Non-trades*

PT Agincourt Resources (PTAR) bekerja sama dengan Politeknik Negeri Surabaya Perkapalan (PPNS) dalam menyelenggarakan Program Apprentice. Melalui inisiatif pelatihan yang diselenggarakan selama tiga tahun ini menggabungkan 25% pembelajaran teoritis dan 75% pengalaman praktis yang meliputi Sistem Mechanical, Electrical & Instrumentation dan Welding.



In 2024, 8 people participated in the Apprentice programme and 3 people attended the Non-Trades training. So that the total number of employees developed in the Maintenance section Technical Development is 11 people. PTAR considers that local children are assets that need to be empowered more intensely, so efforts to continue to develop this programme will continue in the coming years

Pada tahun 2024, terdapat 8 orang berpartisipasi dalam program Apprentice dan 3 orang mengikuti pelatihan Non-Trades. Sehingga total karyawan yang dikembangkan di Maintenance section Technical Development sebanyak 11 orang. PTAR menganggap bahwa putra-putri lokal adalah aset yang perlu diberdayakan secara lebih intens, sehingga upaya untuk terus mengembangkan program ini akan terus dilakukan di tahun-tahun mendatang.



Diversity and Equity

PT Agincourt Resources (PTAR) recognises the importance of diversity and equality among all employees in maintaining the sustainability of the company's business. PTAR is committed to expanding current opportunities, specifically focusing on increasing women's representation in leadership roles. In line with this commitment, the implementation strategy ensures proportional and diverse representation at all organisational levels, creating an inclusive and equitable work environment.

Keberagaman dan Kesenjangan

PT Agincourt Resources (PTAR) menyadari pentingnya keberagaman dan kesetaraan seluruh karyawan dalam menjaga kelangsungan bisnis Perusahaan. PTAR berkomitmen untuk memperluas peluang yang sudah saat ini dengan fokus khusus pada peningkatan keterwakilan perempuan dalam peran kepemimpinan. Terkait dengan hal ini, strategi pelaksanaan dilakukan agar representasi proporsional dan beragam di semua tingkatan organisasi dapat diterapkan dengan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan merata.

PTAR has implemented various policies to promote Diversity, Equity and Inclusion, including:

PTAR telah menerapkan berbagai kebijakan untuk mendorong keberagaman dan kesetaraan, dan Inklusi, antara lain:

Policy Kebijakan	Explanation Penjelasan
Anti-Harassment Policy Kebijakan Antipelecehan	Aims to eliminate acts of discrimination, intimidation, threats and harassment in the workplace. Bertujuan untuk menghilangkan tindakan diskriminasi, intimidasi, ancaman, dan pelecehan di tempat kerja.



Policy Kebijakan	Explanation Penjelasan
Code of Conduct for Managing Pregnancy-Related Work Restrictions Kode Praktik untuk Mengelola Pembatasan Kerja Terkait Kehamilan	Protects pregnant employees from workplace hazards and allows them to work until near the time of delivery. The company allows pregnant employees to continue working until near the time of delivery, with the decision to continue working left to the employee's discretion. Melindungi karyawan yang sedang hamil dari bahaya di lingkungan kerja dan memungkinkan mereka untuk dapat tetap bekerja hingga mendekati waktu persalinan. Perusahaan memperbolehkan karyawan yang sedang hamil untuk terus bekerja hingga mendekati waktu persalinan, dengan keputusan pilihan untuk melanjutkan bekerja diserahkan pada karyawan.
Lactation Policy Kebijakan Laktasi	Provides support for female employees who are breastfeeding. Memberikan dukungan bagi karyawan perempuan yang sedang menyusui.
Maternity & Paternity Leave Kebijakan Cuti Bersalin & Cuti Istri Melahirkan bagi Karyawan Laki-laki	Provides four months of fully paid maternity leave and two weeks of paid leave for male employees. Memberikan cuti melahirkan selama empat bulan dengan pembayaran penuh untuk karyawan perempuan yang akan melahirkan dan dua minggu cuti berbayar bagi karyawan laki-laki.
Gender Diversity Policy Kebijakan Keberagaman Gender	Aims to support gender diversity and equality in all aspects of the Company's activities. PTAR has conducted various gender diversity training sessions, including group discussions addressing gender diversity and participation as event speakers to encourage women's involvement in different roles. Bertujuan untuk mendukung keberagaman gender dan kesetaraan dalam semua aspek kegiatan Perusahaan. Perusahaan telah mengadakan beberapa pelatihan keberagaman gender, antara lain, diskusi kelompok membahas mengenai keberagaman gender, dan menjadi pembicara pada beberapa acara untuk mendorong peran serta perempuan.

Specifically, for gender diversity, in 2024, PTAR carried out the following activities:

- Forum Group Discussion with theme: *Peran Sepadan*
- Training Gender Diversity to all employees
- Monitoring and maintaining gender diversity percentage through the Recruitment process
- Sharing information at conference regarding Best Practice of Gender Diversity in PTAR

The initiatives under the Gender Diversity Policy have yielded positive results as of 2024, with 276 women constitute 23.1% of the total workforce at PTAR and its contractors. Notably, 19 women or 1,8 of female employees, hold managerial positions (roles as Superintendents and Managers). At the highest levels of management, 3 women have been appointed as Commissioners and Directors.

Sebagai upaya untuk mendukung adanya keberagaman gender, pada tahun 2024 PTAR melaksanakan beberapa kegiatan, di antaranya:

- Forum Group Discussion dengan tema : Peran Sepadan
- Pelatihan Keberagaman Gender untuk seluruh karyawan
- Monitoring dan menjaga persentase keberagaman gender melalui proses Rekrutmen
- Berbagi informasi di acara konferensi mengenai Praktik Terbaik Keberagaman Gender di PTAR

Berbagai inisiatif guna mendukung Kebijakan Keberagaman Gender telah memberikan hasil positif pada tahun 2024 yaitu komposisi 276 karyawan perempuan, atau 23,1% dari total karyawan di PTAR dan mitra kerja. Terdapat 19 perempuan atau 1,8% dari jumlah karyawan perempuan, yang menempati posisi manajerial (termasuk sebagai Superintendent dan Direktur). Pada tingkat manajemen tertinggi, 3 perempuan telah diangkat sebagai Komisaris dan Direktur.



Gender Neutral Roles

Peran Kesetaraan Gender

Total Company Employees and Contractors Total Karyawan Perusahaan dan Mitra Kerja	Male Laki-laki		Female Perempuan	
	People Orang	%	People Orang	%
3,459 People Orang	2,660	76.9	799	23.1

HR Management Targets for 2025

PT Agincourt Resources (PTAR) remains dedicated to continuous innovation in response to evolving needs and developments. Key targets for 2025 include:

1. People Development Programme, Full Time Equivalent, Develop Expert Tract and Knowledge Management
2. Training Development, Learning Need Analysis, Competency Mapping
3. Focused on implementation Astra Leadership Development Programme (ALDP)
4. Continue Programme GDP Batch 1 and Programme GDP Batch 2
5. Internalises and strengthen of Core Value PTAR
6. Digitalisation HRIS Programme SADA (Mata Air), Moodle Application (online training booking and calendar of training)
7. Socialisation of CLA periode 1 January 2025 until 31 December 2026
8. Pre Pension Training Programme
9. Continue implementation of Gender Diversity Programme
10. Controll and implement recruitment process based on Manning Approval
11. Revisit and review all Standard Operation Procedure and Policies of Human Capital (HR & TD)

Target Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Tahun 2025

PT Agincourt Resources (PTAR) berkomitmen untuk selalu menerapkan inovasi berkelanjutan sebagai respons terhadap kebutuhan dan perkembangan yang terus berubah. Target utama untuk tahun 2025 meliputi:

1. Program Pengembangan SDM, Kesetaraan Purnawaktu, Mengembangkan Keahlian dan Manajemen Pengetahuan
2. Pengembangan Pelatihan, Analisis Kebutuhan Pembelajaran, Pemetaan Kompetensi
3. Fokus pada pelaksanaan Astra Leadership Development Program (ALDP)
4. Melanjutkan Program GDP Batch 1 dan Program GDP Batch 2
5. Mengintegrasikan dan memperkuat Nilai Inti PTAR
6. Melakukan digitalisasi Program HRIS SADA (Mata Air), Aplikasi Moodle (pemesanan pelatihan online dan kalender pelatihan)
7. Sosialisasi Perjanjian Kerja Bersama (CLA) periode 1 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2026
8. Program Pelatihan Pra Pensiun
9. Melanjutkan pelaksanaan Program Keberagaman Gender
10. Melakukan pengawasan dan melaksanakan proses rekrutmen berdasarkan Manning Approval
11. Melakukan tinjauan kembali dan mengkaji ulang seluruh Prosedur Operasi Standar dan Kebijakan Human Capital (HR & TD)



Industrial Relations

Hubungan Industrial

PT Agincourt Resources (PTAR) adheres to fair and transparent employment policies in full compliance with the laws and regulations of the Republic of Indonesia. The Company maintains strong relationships with key government agencies, including the Ministry of Manpower, regional and provincial Manpower Offices, the Immigration Office and BPJS. PTAR also fosters harmonious relations with labour unions, ensuring consistent and transparent implementation of employment policies across its workforce.

PT Agincourt Resources (PTAR) menerapkan kebijakan ketenagakerjaan yang adil dan transparan, serta sepenuhnya mematuhi hukum dan peraturan perundang-undangan Republik Indonesia. Perusahaan membina hubungan yang kuat dengan lembaga-lembaga pemerintah, termasuk Kementerian Ketenagakerjaan, Dinas Tenaga Kerja di tingkat regional dan provinsi, Kantor Imigrasi, dan BPJS. PTAR juga membina hubungan yang harmonis dengan serikat pekerja, memastikan penerapan kebijakan ketenagakerjaan yang konsisten dan transparan di seluruh tenaga kerjanya.

Industrial Relations Settlement Mechanism

PT Agincourt Resources (PTAR) implements a structured grievance resolution process by company policies and legal regulations. This process follows a hierarchical approach and prioritises a respectful, collaborative environment to resolve employee concerns effectively.

Mekanisme Penyelesaian Hubungan Industrial

PT Agincourt Resources (PTAR) menerapkan penyelesaian pengaduan setiap karyawan sesuai dengan kebijakan Perusahaan dan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku melalui proses berjenjang dan mengutamakan kekeluargaan dan saling menghargai dalam penyelesaian masalah.

Employee Complaint/Grievance Process

Proses Keluhan/Pengaduan Karyawan



Complaints or grievances are initially discussed with the Direct Superior for resolution.
Keluhan atau pengaduan yang masuk akan dibicarakan bersama Atasan Langsung untuk penyelesaiannya.



If the issue persists, it is escalated to the next level of supervision.
Jika penyelesaian masih belum disepakati, maka akan dibawa ke tingkat level departemen berikutnya.



The Company's HR Department intervenes in cases requiring further resolution, addressing concerns through bipartite discussions.
Jika permasalahan memerlukan penyelesaian lebih lanjut, maka Departemen SDM Perusahaan akan menangani melalui diskusi bipartit.



Information Technology

Teknologi Informasi

The strategic integration of Information Technology (IT) is fundamental to strengthening PTAR's internal operations, safety standards and overall performance. By leveraging cutting-edge IT solutions, the Company enhances efficiency, optimises processes and drives innovation while reinforcing a strong safety culture. PT Agincourt Resources (PTAR's) digital transformation aligns with the Global Digital Compact and the Pact for the Future, ensuring responsible, inclusive and sustainable technology adoption. By embedding Environmental, Social and Governance (ESG) principles, PTAR prioritises ethical data governance, cybersecurity, digital equity and environmentally conscious innovation. Additionally, PTAR is committed to biodiversity conservation, utilizing digital technologies to monitor and mitigate environmental impacts, safeguard ecosystems and promote responsible resource management. This approach enhances operational resilience, reduces environmental footprint and supports a safer, more sustainable and future-ready business ecosystem.

Information Technology Governance

PTAR leverages the latest technological advancements, emphasising the need for a well-structured plan that controls IT resources and effectively manages associated risks within the Company's environment. IT governance is managed by the IT Division, overseen by the Board of Directors in an advisory capacity. This division has two distinct performance focuses: Information Technology and Information Systems. These areas collaborate to optimise the progress and development of Information Technology within the Company, adhering to established Standard Operating Procedures (SOPs) and applicable laws.

Integrasi strategis Teknologi Informasi (TI) sangat penting guna memperkuat operasional internal, standar keselamatan, dan kinerja PTAR secara keseluruhan. Dengan memanfaatkan solusi TI yang baik, Perusahaan dapat meningkatkan efisiensi, mengoptimalkan proses, dan mendorong inovasi sekaligus memperkuat budaya keselamatan yang kuat. Transformasi digital PT Agincourt Resources (PTAR) sejalan dengan Global Digital Compact dan Pact for the Future mengadopsi teknologi yang bertanggung jawab, inklusif, dan berkelanjutan. Dengan menanamkan prinsip-prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST), PTAR memprioritaskan tata kelola data yang etis, keamanan siber, ekuitas digital, dan inovasi yang peduli lingkungan. Selain itu, PTAR berkomitmen untuk melestarikan keanekaragaman hayati, memanfaatkan teknologi digital untuk memantau dan mengurangi dampak lingkungan, menjaga ekosistem, dan mempromosikan pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab. Pendekatan ini dapat meningkatkan ketahanan operasional, mengurangi jejak lingkungan, dan mendukung ekosistem bisnis yang lebih aman, lebih berkelanjutan, dan siap menghadapi masa depan.

Tata Kelola Teknologi Informasi

PTAR memanfaatkan perkembangan teknologi terbaru dengan menekankan rencana yang terstruktur dengan baik yang mencakup pengendalian sumber daya TI dan manajemen risiko yang efektif dalam lingkungan Perusahaan. Tata kelola TI dikelola oleh Divisi IT yang diawasi oleh Direksi sebagai penasihat. Divisi ini terdapat dua fokus kinerja yang berbeda yaitu *Information Technology* dan *Information System*. Keduanya saling bekerja sama untuk mengoptimalkan kemajuan dan pengembangan Teknologi Informasi dalam Perusahaan dengan mematuhi SOP yang telah ditetapkan dan hukum yang berlaku.



Information Technology Roadmap and Initiatives

To ensure the ongoing progress of PT Agincourt Resources (PTAR's) IT, the Company plans continuous development and updates annually. This commitment is a key responsibility of the IT Division, contributing significantly to the realisation of IT growth values within the Company.

Peta Jalan Teknologi Informasi dan Inisiatif

Sebagai upaya untuk memastikan kemajuan Teknologi Informasi PT Agincourt Resources (PTAR) yang berkelanjutan, Perusahaan merencanakan pengembangan dan pembaruan secara berkala setiap tahun. Komitmen ini merupakan tanggung jawab utama dari Divisi IT dalam memberikan kontribusi yang signifikan pada realisasi nilai-nilai pertumbuhan TI di dalam Perusahaan.

Information Technology Roadmap

Peta Jalan Teknologi Informasi





The following is the focus of IT development conducted in 2024:

- Reducing carbon footprint with migration to cloud infrastructure
- Cyber Security Maturity and compliance
- Operation resilience (connectivity coverage, network infrastructure improvement, backup and disaster recovery, SADA digitalization projects and surveillance system)

Information Technology Development Programme Target for 2025

In 2025, PT Agincourt Resources (PTAR) will accelerate its digital transformation by enhancing its cloud platform, implementing a centralised data platform, ensuring seamless integration, scalability and real-time decision-making. Safety technology improvements, including advanced surveillance systems, body cameras, in-vehicle monitoring and Internet of Things (IoT)-driven safety sensors will strengthen workplace security and risk mitigation. Cybersecurity maturity will be elevated to protect critical infrastructure, ensuring resilience against evolving threats. Enterprise resource planning (ERP) modernization will drive operational efficiency, integrating intelligent automation and data-driven insights. Artificial intelligence (AI) will be embedded in operations to enhance predictive maintenance, process optimisation and autonomous decision-making. Additionally, PTAR will leverage digital technologies to support biodiversity conservation, using AI and IoT for environmental monitoring, habitat protection and sustainable resource management. Aligned with Industry 5.0 and the Pact for the Future, PTAR's 2025 plan embraces human-centric, sustainable and resilient technologies, fostering a safer, smarter and more environmentally responsible mining ecosystem.

Berikut adalah fokus pengembangan TI pada tahun 2024:

- Mengurangi jejak karbon dengan migrasi ke infrastruktur *cloud*
- Kematangan dan kepatuhan Keamanan Siber
- Ketahanan operasi (cakupan konektivitas, peningkatan infrastruktur jaringan, pencadangan dan pemulihan bencana, proyek digitalisasi SADA, dan sistem pengawasan)

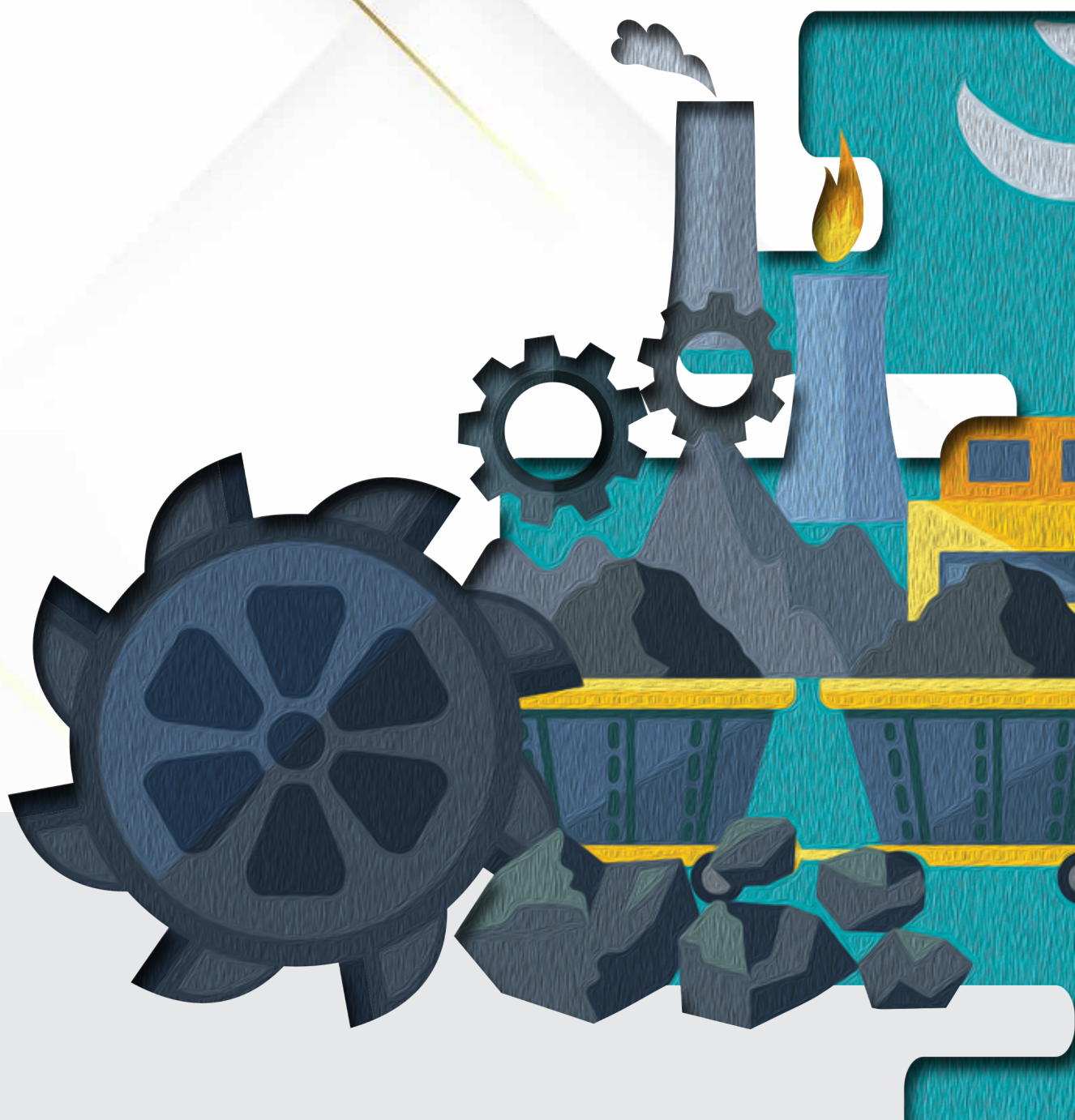
Pengembangan Teknologi Informasi Tahun 2025 Target Program

Selama tahun 2025, PT Agincourt Resources (PTAR) akan mempercepat transformasi digital dengan meningkatkan platform *cloud*, menerapkan platform data terpusat, memastikan integrasi yang lancar, skalabilitas dan pengambilan keputusan secara *real-time*. Peningkatan teknologi keselamatan, termasuk sistem pengawasan canggih, kamera badan, pemantauan di dalam kendaraan, dan sensor keselamatan berbasis *Internet of Things* (IoT) yang akan memperkuat keamanan tempat kerja dan mitigasi risiko. Keamanan siber akan ditingkatkan untuk melindungi infrastruktur penting, memastikan ketahanan terhadap ancaman yang terus berkembang. Modernisasi *Enterprise resource planning* (ERP) akan mendorong efisiensi operasional, mengintegrasikan otomatisasi cerdas dan wawasan berbasis data. *Artificial intelligence* (AI) akan terdapat di dalam operasional untuk meningkatkan pemeliharaan prediktif, pengoptimalan proses, dan pengambilan keputusan yang otonom. Selain itu, PTAR akan memanfaatkan teknologi digital untuk mendukung konservasi keanekaragaman hayati, menggunakan AI dan IoT untuk pemantauan lingkungan, perlindungan habitat, dan pengelolaan sumber daya yang berkelanjutan. Sejalan dengan Industri 5.0 dan Pakta untuk Masa Depan rencana PTAR tahun 2025 melakukan kolaborasi teknologi yang berpusat pada manusia, berkelanjutan, dan tangguh yang mendorong ekosistem pertambangan yang lebih aman, lebih cerdas, dan lebih bertanggung jawab terhadap lingkungan.



Good Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan yang Baik







Introduction

Pendahuluan

PT Agincourt Resources (PTAR) upholds Good Corporate Governance (GCG) as the foundation for ethical conduct and responsible business practices, ensuring alignment with the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, fairness and equality. Sustainability governance is embedded across the Company's operations, with the Board of Commissioners, Board of Directors, employees and affiliated parties committed to legal compliance and ethical standards. These efforts, guided by the core values of Growth, Respect, Excellence, Action and Transparency (GREAT), support the Company's long-term sustainability and foster stakeholder trust.

PT Agincourt Resources (PTAR) menjunjung tinggi Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) sebagai landasan perilaku etis dan praktik bisnis yang bertanggung jawab, memastikan keselarasan dengan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian, kewajaran, dan kesetaraan. Tata kelola keberlanjutan tertanam di seluruh operasi Perusahaan, dengan Dewan Komisaris, Direksi, karyawan dan pihak-pihak terafiliasi yang berkomitmen terhadap kepatuhan hukum dan standar etika. Upaya-upaya ini, yang dipandu oleh nilai-nilai inti *Growth, Respect, Excellence, Action and Transparency* (GREAT), mendukung keberlanjutan jangka panjang Perusahaan dan menumbuhkan kepercayaan para pemangku kepentingan.



Production - Processing Department employees ensure operational efficiency by monitoring critical parameters such as load, flow rate and pump speed. In addition, the operation of filtration equipment, including pumps and valves, is carried out precisely to maintain smooth processes in the Filtration Plant.

Karyawan Departemen Production - Processing memastikan efisiensi operasional dengan memonitor parameter kritis seperti *load, flow rate*, dan kecepatan pompa. Selain itu, pengoperasian peralatan filtrasi, termasuk pompa dan *valve*, dilakukan secara presisi guna menjaga kelancaran proses di Filtration Plant.



Transparency

Transparansi

Ensures that the Company provides accurate, balanced and timely communication to all relevant stakeholders.

Memastikan informasi Perusahaan tersedia untuk pemangku kepentingan secara akurat, seimbang, dan tepat waktu, sehingga pihak-pihak tersebut senantiasa mendapatkan informasi yang mereka butuhkan.

Accountability

Akuntabilitas

Ensures that the roles of all employees are clearly communicated and that they can be held accountable if not implemented accordingly.

Memastikan bahwa peran dan tanggung jawab seluruh karyawan ditetapkan dan dikomunikasikan secara jelas, serta dilaksanakan dengan baik.

Responsibility

Pertanggungjawaban

Ensures that the Company's operation complies with all relevant laws and regulations and that industry best-practices are complied with by the Company.

Memastikan bahwa Perusahaan telah mematuhi peraturan perundang-undangan dan praktik industri terbaik yang relevan.

Independency

Independensi

Ensures that decisions can be made without conflicts of interest or pressure from internal or external parties that bias the decision-making process.

Mencegah benturan kepentingan dan pengambilan keputusan yang tidak sesuai akibat adanya tekanan dari pihak internal maupun eksternal.

Fairness

Kewajaran

Ensures the rights of all stakeholders are protected and that they are treated fairly at all times.

Memastikan perlindungan dan perlakuan adil dan setara atas hak-hak pemangku kepentingan.



Good Corporate Governance Principles and Implementation

Prinsip dan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik

PT Agincourt Resources (PTAR) ensures compliance with Good Corporate Governance (GCG) principles by aligning its policies with evolving laws and regulations, supported by rigorous implementation is overseen by committees and the Board. The Company adheres to international best practices and key legal frameworks, including the Contract of Work with the Indonesian Government, Indonesia's Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies and its changes, Law No. 4 of 2009 on Mineral and Coal Mining and its changes, regulations issued by the Ministry of Energy and Mineral Resources and the Financial Services Authority (OJK). This approach strengthens risk mitigation, operational credibility and stakeholder trust.

PT Agincourt Resources (PTAR) memastikan kepatuhan terhadap prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dengan menyelaraskan kebijakan-kebijakannya dengan peraturan perundang-undangan yang terus berkembang, yang didukung oleh implementasi yang ketat dan diawasi oleh komite-komite dan Direksi. Perusahaan mematuhi praktik-praktik terbaik internasional dan kerangka hukum utama, termasuk Kontrak Karya dengan Pemerintah Indonesia, Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas beserta perubahannya, Undang-Undang No. 4 Tahun 2009 tentang Pertambangan Mineral dan Batu Bara beserta perubahannya, peraturan yang dikeluarkan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, dan Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Pendekatan ini memperkuat mitigasi risiko, kredibilitas operasional, dan kepercayaan pemangku kepentingan.



Operational Controls for Good Corporate Governance

Kontrol Operasional untuk Tata Kelola Perusahaan yang Baik

PT Agincourt Resources (PTAR) enforces operational controls through internal policies and tools that guide business decisions and activities in alignment with Good Corporate Governance (GCG). These controls operate alongside the oversight provided by supervisory committees to establish a comprehensive governance framework. Key elements of the operational control system include clearly defined policies, standardised procedures and regular evaluations to ensure compliance with legal and regulatory requirements, including:

PT Agincourt Resources (PTAR) memberlakukan pengendalian operasional melalui kebijakan dan perangkat internal yang memandu keputusan dan aktivitas bisnis agar sejalan dengan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*). Pengendalian ini berjalan seiring dengan pengawasan yang dilakukan oleh komite-komite pengawas untuk membangun kerangka kerja tata kelola yang komprehensif. Elemen-elemen kunci dari sistem pengendalian operasional meliputi kebijakan yang jelas, prosedur standar dan evaluasi rutin untuk memastikan kepatuhan terhadap persyaratan hukum dan peraturan, termasuk:



The Company's
Articles of
Association;
**Anggaran Dasar
Perusahaan.**



General Meetings
of Shareholder's
Resolutions;
**Keputusan Rapat
Umum Pemegang
Saham (RUPS).**



The Policies and Codes
of Practice of the
Company;
**Kebijakan
Perusahaan dan
Kode Praktik.**



Ethics and Business
Conduct Code;
**Kode Etik dan
Perilaku Usaha
(KEPU).**



A Delegation of Authority
Manual;
**Panduan Delegasi
Kewenangan.**



Annual Business
Plans;
**Rencana Bisnis
Tahunan.**



Job descriptions.
Deskripsi Jabatan.



Shareholders and General Meeting of Shareholders

Pemegang Saham dan Rapat Umum Pemegang Saham

Shareholders

Pemegang Saham

PT Agincourt Resources (PTAR) shareholders include legal entities holding shares in the Company. Details regarding the composition of shareholders are presented in the Company Profile section of this Annual Report.

Pemegang saham PT Agincourt Resources (PTAR) terdiri dari badan hukum yang memiliki saham di Perusahaan. Rincian mengenai komposisi pemegang saham disajikan pada bagian Profil Perusahaan dalam Laporan Tahunan ini.

General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest governing body within PT Agincourt Resources, with the authority to appoint and dismiss board members, approve dividends and amend the Company's Articles of Association. The GMS is held at least once annually, with an Extraordinary GMS convened as required by the Board of Directors by applicable laws and regulations. A valid GMS involves the participation of shareholders or their proxies representing more than 51% of the total issued capital.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan badan pemerintahan tertinggi di PT Agincourt Resources, yang memiliki wewenang untuk mengangkat dan memberhentikan anggota direksi, menyetujui dividen, dan mengubah Anggaran Dasar Perusahaan. RUPS diadakan setidaknya satu kali dalam setahun, dengan RUPS Luar Biasa yang diadakan jika diperlukan oleh Direksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. RUPS yang sah mensyaratkan kehadiran para pemegang saham atau kuasa pemegang saham yang mewakili lebih dari 51% dari jumlah modal yang telah ditempatkan.

Annual General Meeting of Shareholders

In 2024, the Company conducted one Annual GMS.

Penyelenggaraan RUPS Tahunan

Pada tahun 2024, Perusahaan menyelenggarakan satu kali RUPS Tahunan.

No	GMS RUPS	Date Tanggal	Place Tempat
1	Annual GMS. RUPS Tahunan	4 Maret 2024	PT Pamapersada Nusantara, Gedung II – Lantai M, Jl. Rawagelam I No.9, Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta Timur 13930



In 2024, the Annual GMS was held face-to-face. Detailed information on the organization of the Annual GMS and Extraordinary GMS can be accessed on the Company's website.

Pada tahun 2024, RUPS Tahunan diselenggarakan secara tatap muka. Informasi secara terperinci mengenai penyelenggaraan RUPS tahunan dan RUPS Luar Biasa dapat diakses dalam situs web Perusahaan.

Stages and Process of the 2024 Annual GMS

Tahapan dan Proses Penyelenggaraan RUPS Tahunan 2024

Stage Tahapan	Date Tanggal
Invitation Pemanggilan	12 Februari 2024
Implementation Pelaksanaan	4 Maret 2024

Realization of GMS Resolutions in the Previous Year

Realisasi Keputusan RUPS Tahun Sebelumnya

All decisions made during the 2023 General Meeting of Shareholders (GMS) were fully implemented within the same year. No decisions remained pending or scheduled for implementation in 2024.

Seluruh keputusan yang diambil dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) tahun 2023 telah diimplementasikan secara penuh pada tahun yang sama. Tidak ada keputusan yang masih tertunda atau dijadwalkan untuk dilaksanakan pada tahun 2024.

Annual GMS Mechanism

Mekanisme Pelaksanaan RUPS Tahunan

The Annual General Meeting of Shareholders (GMS) is conducted in accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies and PT Agincourt Resources' Articles of Association. The meeting is chaired by the President Director, who serves as the Chairman of the GMS. During the meeting, shareholders and/or their legal proxies are given the opportunity to provide comments and ask questions for each agenda item. The Chairman responds to these comments and questions before proceeding to the voting process. Only shareholders and/or their legal proxies are eligible to exercise voting rights during the meeting.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPS) dilaksanakan sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PT Agincourt Resources. Rapat dipimpin oleh Presiden Direktur yang bertindak sebagai Ketua RUPS. Dalam rapat tersebut, para pemegang saham dan/atau kuasa pemegang saham yang sah diberi kesempatan untuk memberikan komentar dan mengajukan pertanyaan untuk setiap mata acara rapat. Ketua RUPS menanggapi komentar dan pertanyaan tersebut sebelum melanjutkan ke proses pemungutan suara. Hanya pemegang saham dan/atau kuasanya yang sah yang berhak menggunakan hak suara dalam rapat.



The Company held an Annual General Meeting of Shareholders on 4 March 2024 at PT Pamapersada Nusantara, Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta Timur. The 2024 AGMS was attended by shareholders and/or their proxies representing a total of 85,000,000 Shares or equivalent to 100% of shares with voting rights legally issued by the Company. The 2024 AGMS was also attended by the Board of Commissioners and Board of Directors.

At the 2024 Annual GMS, the following matters were approved:

- The Company's Annual Report for 2023, including the Ratification of the Company's Board of Commissioners' Supervisory Task Report and the Ratification of the Company's Financial Statements for the 2023 Financial Year;
- Use of the Company's Net Profit for the 2023 Financial Year;
- Appointment of Members of the Company's Board of Directors for the 2024-2026 Term of Office and Members of the Company's Board of Commissioners for the 2024-2025 Term of Office;
- Determination of Salaries and Allowances for members of the Board of Directors and Salaries or Honorariums and Allowances for members of the Board of Commissioners for the 2024-2025 Term of Office;
- Appointment of a Public Accountant for the 2024 Financial Year and Granting of Authority to the Board of Directors to Determine the Amount of Honorarium for Public Accountants.

Perusahaan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2024 pada tanggal 4 Maret 2024 di PT Pamapersada Nusantara, Kawasan Industri Pulogadung, Jakarta Timur. RUPS Tahunan 2024 dihadiri oleh pemegang saham dan/atau kuasanya yang mewakili total 85.000.000 saham atau setara dengan 100% saham dengan hak suara yang secara sah diterbitkan oleh Perusahaan. RUPS Tahunan 2024 juga dihadiri oleh seluruh Dewan Komisaris dan Direksi.

Pada RUPS Tahunan 2024 menyetujui hal-hal sebagai berikut:

- Laporan Tahunan Perusahaan Tahun 2023, termasuk Pengesahan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perusahaan, serta Pengesahan Laporan Keuangan Perusahaan untuk Tahun Buku 2023;
- Penggunaan Laba Bersih Perusahaan untuk Tahun Buku 2023;
- Pengangkatan Anggota Direksi Perusahaan untuk Masa Jabatan 2024 - 2026 dan Anggota Dewan Komisaris Perusahaan untuk Masa Jabatan 2024 - 2025;
- Penetapan Gaji dan Tunjangan bagi anggota Direksi dan Gaji atau Honorarium dan Tunjangan bagi anggota Dewan Komisaris untuk Masa Jabatan 2024 - 2025;
- Penunjukan Akuntan Publik untuk Tahun Buku 2024 dan Pemberian Wewenang kepada Direksi untuk Menetapkan Jumlah Honorarium Akuntan Publik.

Extraordinary GMS Mechanism

Mekanisme RUPS Luar Biasa

PT Agincourt Resources did not held any Extraordinary GMS in 2024

Pada tahun 2024, tidak ada RUPS Luar Biasa yang diadakan oleh PT Agincourt Resources.



Board of Commissioners

Dewan Komisaris

Composition of the Board of Commissioners

Komposisi Dewan Komisaris

As of 31 December 2024, PTAR's Board of Commissioners had seven members with the following composition:

Hingga pada 31 Desember 2024, PTAR memiliki tujuh Anggota Dewan dengan komposisi berikut:

No.	Name Nama	Position Jabatan
1	Iwan Hadiangoro	President Commissioner Presiden Komisaris
2	Anwar Nasution	Commissioner Komisaris
3	Vilihati Surya	Commissioner Komisaris
4	Ari Sutrisno	Commissioner Komisaris
5	Bambang Susigit	Commissioner Komisaris
6	Linda Helena Darmalina	Commissioner Komisaris
7	Putut Eko Bayuseno	Commissioner Komisaris

Duties, Responsibilities and Authorities of the Board of Commissioners

Tugas, Tanggung Jawab, dan Wewenang Dewan Komisaris

The Board of Commissioners is the supervisory organ of PT Agincourt Resources, tasked with general and specialised oversight functions as outlined in the Company's Articles of Association. Its responsibilities include supervising and advising the Board of Directors, evaluating management strategies and approving specific actions related to the Company's management, including the business plan and annual budget.

Dewan Komisaris berperan sebagai organ pengawas PT Agincourt Resources yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan khusus sebagaimana diuraikan dalam Anggaran Dasar Perusahaan. Tanggung jawabnya meliputi pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi, mengevaluasi strategi manajemen dan menyetujui tindakan-tindakan tertentu yang berkaitan dengan pengelolaan Perusahaan, termasuk rencana bisnis dan anggaran tahunan.

Regulated by the Articles of Association and applicable laws, the Board's appointment and tenure are determined by the General Meeting of Shareholders (GMS) with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies. The Board carries out its duties diligently and prudence, maintaining continuous communication with the Board of Directors and relevant committees.

Diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, pengangkatan dan masa jabatan Dewan Komisaris ditetapkan oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sesuai dengan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Dewan Komisaris menjalankan tugasnya dengan tekun dan hati-hati, serta menjaga komunikasi yang berkesinambungan dengan Direksi dan komite-komite terkait.



Meetings of the Board of Commissioners

Rapat Dewan Komisaris

The Board of Commissioners holds meetings to support its oversight functions and strategic decision-making responsibilities. According to the Articles of Association, the Board convenes at least once every six months and decisions made during these meetings are considered valid and legally binding.

In 2024, the Board of Commissioners conducted one meeting and signed Circular Resolutions instead of the Board of Commissioners' Meeting, approving the following matters:

- Holding of the 2024 Annual GMS on March 4, 2024;
- The Company's 2023 Annual Report regarding the Company's business activities including the Report on the Supervisory Duties of the Company's Board of Commissioners and the Company's Audited Financial Statements for the financial year ending December 31, 2023 to be subsequently submitted to the Company's Shareholders at the 2024 GMS;
- The Company's 2024 Work Plan submitted by the Board of Directors, including the Company's Annual Budget for the financial year 2024 and ratifying every action of the Company's Board of Directors from January 1, 2024 to March 4, 2024 as long as the action is stated in the Company's 2024 Work Plan submitted by the Board of Directors, including the Company's Annual Budget for the financial year 2024 that has been approved by the Board of Commissioners;
- Distribution of interim dividends for the financial year

Dewan Komisaris mengadakan rapat untuk mendukung fungsi pengawasan dan tanggung jawab pengambilan keputusan strategis. Sesuai dengan Anggaran Dasar, Dewan Komisaris mengadakan rapat setidaknya sekali dalam enam bulan, dan keputusan yang diambil dalam rapat tersebut dianggap sah dan mengikat secara hukum.

Pada tahun 2024, Dewan Komisaris menyelenggarakan Rapat Dewan Komisaris sebanyak 1 (satu) kali dan menandatangani 1 (satu) keputusan Sirkuler sebagai Pengganti Rapat Dewan Komisaris, menyetujui hal-hal sebagai berikut:

- Penyelenggaraan RUPS Tahunan 2024 pada 4 Maret 2024;
- Laporan Tahunan Perusahaan Tahun 2023 mengenai kegiatan usaha Perusahaan berikut Laporan tentang Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perusahaan serta Laporan Keuangan Perusahaan yang telah diaudit untuk tahun buku yang berakhir sampai dengan 31 Desember 2023 untuk selanjutnya disampaikan kepada para Pemegang Saham Perseroan pada saat RUPS 2024;
- Rencana Kerja Perusahaan Tahun 2024 yang diajukan oleh Direksi, berikut Anggaran Tahunan Perusahaan untuk tahun buku 2024 dan meratifikasi setiap tindakan Direksi Perusahaan sejak tanggal 1 Januari 2024 sampai dengan 4 Maret 2024 sepanjang tindakan tersebut tercantum dalam Rencana Kerja Perusahaan Tahun 2024 yang diajukan oleh Direksi, berikut Anggaran Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2024 yang telah disetujui oleh Dewan Komisaris;
- Pembagian dividen interim untuk tahun buku



Performance Assessment of the Board of Commissioners

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

The General Meeting of Shareholders (GMS) evaluates the performance of the Board of Commissioners based on established criteria. These criteria include the Board's effectiveness in executing its supervisory functions and providing strategic recommendations to the Board of Directors regarding the Company's performance and development.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Kriteria tersebut mencakup efektivitas Dewan Komisaris dalam menjalankan fungsi pengawasan dan memberikan rekomendasi strategis kepada Direksi terkait kinerja dan perkembangan Perusahaan.

Performance Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

The General Meeting of Shareholders (GMS) approved the Company's Annual Report, including the Financial Report for the 2024 Fiscal Year and accepted the Supervisory Duties Report of the Board of Commissioners as presented in the Annual Report. The GMS also assessed the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors, granting release and discharge (*acquit et de charge*) to all members of both boards for their management actions and supervisory responsibilities during the 2024 Fiscal Year, as reflected in the approved financial statements.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) menyetujui Laporan Tahunan Perusahaan, termasuk Laporan Keuangan Tahun Buku 2024, dan menerima Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris yang disampaikan dalam Laporan Tahunan. RUPS juga menilai kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan serta memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dijalankan selama Tahun Buku 2024, sebagaimana tercermin dalam Laporan Keuangan yang telah disahkan.

Appointment and Dismissal of the Board of Commissioners

Pengangkatan dan Pemberhentian Dewan Komisaris

The General Meeting of Shareholders (GMS) holds the authority to appoint and dismiss members of the Board of Commissioners by Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies and PT Agincourt Resources' Articles of Association. Members are appointed by the GMS for one year, with the GMS retaining the right to dismiss them at any time in compliance with applicable laws and regulations.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) memiliki kewenangan untuk menunjuk dan memberhentikan Dewan Komisaris, sesuai dengan ketentuan dan regulasi yang mengatur Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PTAR. Anggota Dewan Komisaris ditunjuk oleh RUPS untuk masa jabatan satu tahun dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan anggota kapan saja sesuai dengan hukum dan regulasi yang berlaku.



Board of Directors

Direksi

Composition of the Board of Directors

Komposisi Direksi

As of 31 December 2024, PTAR's Board of Directors had four members with the following composition:
Hingga 31 Desember 2024, PTAR memiliki empat Direksi dengan komposisi berikut:

No.	Name Nama	Position Jabatan
1	Muliady Sutio	President Director Presiden Direktur
2	Ruli Tanio	Vice President Director Wakil Presiden Direktur
3	Noviandri	Director Direktur
4	Sanny Tjan	Director Direktur

Duties, Responsibilities and Authorities of the Board of Directors

Tugas, Tanggung Jawab, dan Wewenang Direksi

The Board of Directors serves as the governing body of PT Agincourt Resources, responsible for leading and managing the Company's operations. Tasked with formulating general and strategic policies, the Board oversees the Company's management and performance, reporting to shareholders and the Board of Commissioners. The appointment, tenure and composition of the Board are determined by the General Meeting of Shareholders (GMS) by Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies and the Company's Articles of Association.

The Board of Directors performs its duties and responsibilities in compliance with the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations, which include:

1. Leading and managing the Company's business to achieve targets outlined in the business plan;
2. Increasing productivity and efficiency to maximise returns for shareholders;

Direksi berperan sebagai badan pengatur PT Agincourt Resources, yang bertanggung jawab untuk memimpin dan mengelola operasional Perusahaan. Direksi bertugas merumuskan kebijakan umum dan strategis, mengawasi manajemen dan kinerja Perusahaan, serta melapor kepada para pemegang saham dan Dewan Komisaris. Pengangkatan, masa jabatan dan komposisi Direksi ditetapkan oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sesuai dengan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar Perseroan.

Direksi menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yang meliputi:

1. Memimpin dan mengelola usaha Perusahaan untuk mencapai target yang telah digariskan dalam rencana bisnis;
2. Meningkatkan produktivitas dan efisiensi untuk memaksimalkan imbal hasil bagi para pemegang saham;



- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 3. Developing and proposing business targets and budgets for approval by the Board of Commissioners; 4. Implementing approved Corporate Social Responsibility (CSR) initiatives; 5. Ensuring legal compliance across all business activities; 6. Maintaining and managing the Company's assets; and 7. Managing enterprise risks effectively. | <ol style="list-style-type: none"> 3. Menyusun dan mengajukan target dan anggaran bisnis untuk disetujui oleh Dewan Komisaris; 4. Melaksanakan inisiatif Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang telah disetujui; 5. Memastikan kepatuhan hukum di seluruh kegiatan usaha; 6. Memelihara dan mengelola aset Perusahaan; dan 7. Mengelola risiko perusahaan secara efektif. |
|---|---|

Meetings of the Board of Directors

Rapat Direksi

The Board of Directors convenes meetings as the Articles of Association require to fulfil their strategic decision-making responsibilities in managing the Company. Meetings must be held at least once every six months, with decisions made during these sessions deemed valid and legally binding. In 2024, the Board also conducted weekly internal meetings involving key stakeholders such as the General Manager of Operations, Chief Geologist and General Manager of Project Development, to ensure effective coordination and oversight of operations.

Direksi mengadakan rapat sebagaimana disyaratkan oleh Anggaran Dasar untuk memenuhi tanggung jawab pengambilan keputusan strategis dalam mengelola Perusahaan. Rapat harus diadakan setidaknya sekali dalam enam bulan, dan keputusan yang diambil dalam rapat dianggap sah dan mengikat secara hukum. Pada tahun 2024, Direksi juga mengadakan rapat internal mingguan, yang melibatkan para pemangku kepentingan utama seperti General Manager Operasi, Kepala Geologi dan General Manager Pengembangan Proyek, untuk memastikan koordinasi dan pengawasan operasi yang efektif.

Appointment and Dismissal of the Board of Directors

Pengangkatan dan Pemberhentian Direksi

The General Meeting of Shareholders (GMS) holds the authority to appoint and dismiss the Board of Directors, by the provisions and regulations governing Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies and the Company's Articles of Association. Members are appointed for a term of two years, with the GMS retaining the right to dismiss them at any time, subject to applicable laws and regulations.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) memiliki wewenang untuk mengangkat dan memberhentikan Direksi, sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku dalam Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar Perseroan. Anggota Direksi diangkat untuk masa jabatan dua tahun, dengan RUPS memiliki hak untuk memberhentikannya sewaktu-waktu, sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku.



Nomination and Remuneration of the Board of Commissioners and Directors

Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

The remuneration for the Board of Commissioners and Directors are determined based on their workload, duties, responsibilities and performance while also considering prevailing market conditions and practices within similar industries. The procedure for deciding remuneration begins with the Board of Commissioners submitting a proposal on the remuneration amount after review by the Remuneration Committee. This proposal is subsequently presented to the General Meeting of Shareholders (GMS) for approval and ratification by the shareholders.

Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan berdasarkan beban kerja, tugas, tanggungjawab, dan kinerja mereka, dengan tetap memperhatikan kondisi pasar dan praktik yang berlaku di industri sejenis. Prosedur penetapan remunerasi dimulai dari Dewan Komisaris, setelah ditelaah oleh Komite Remunerasi, mengajukan usulan besaran remunerasi. Usulan ini kemudian disampaikan kepada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) untuk mendapatkan persetujuan dan pengesahan dari pemegang saham.

Board and Executive Committee Composition

Komposisi Pengurus dan Komite Eksekutif

The governance structure of PTAR is hierarchically organised to ensure clarity in roles and responsibilities. As the highest authority within the Company, the General Meeting of Shareholders (GMS) oversee the governance framework per Indonesian Company Law and the Company's Articles of Association. The Board of Directors manage the Company's operational activities, while the Board of Commissioners supervises the Board of Directors' performance, providing guidance and recommendations as needed.

Struktur tata kelola PTAR disusun secara hierarki untuk memastikan kejelasan peran dan tanggung jawab. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), sebagai pemegang kekuasaan tertinggi di Perusahaan, mengawasi kerangka kerja tata kelola sesuai dengan Hukum Perusahaan Indonesia dan Anggaran Dasar Perusahaan. Direksi mengelola kegiatan operasional Perusahaan, sementara Dewan Komisaris mengawasi kinerja Direksi, memberikan arahan dan rekomendasi yang diperlukan.



The Legal Division supports the Board of Directors by fulfilling the Corporate Secretary function, ensuring compliance and effective communication. The President Director leads the management team, which includes division heads who collaborate with managers to oversee operational activities across all departments. This governance framework promotes clear accountability and effective oversight at every organisational level.

The governance bodies collectively aim to:

1. Maximise corporate value and shareholder returns;
2. Protect corporate assets;
3. Optimise business development opportunities;
4. Manage business risks;
5. Enhance operational performance;
6. Ensure compliance with legal requirements;
7. Align operations with industry standards and codes;
8. Promote economic, social and environmental sustainability;
9. Safeguard employee safety and well-being; and
10. Maintain transparent and positive relationships with stakeholders, particularly local communities.

Divisi Hukum mendukung Direksi dengan menjalankan fungsi Sekretaris Perusahaan, memastikan kepatuhan dan komunikasi yang efektif. Presiden Direktur memimpin tim manajemen, yang terdiri dari para kepala divisi yang berkolaborasi dengan para manajer untuk mengawasi kegiatan operasional di semua departemen. Kerangka kerja tata kelola ini mendorong akuntabilitas yang jelas dan pengawasan yang efektif di setiap tingkat organisasi.

Badan-badan tata kelola secara kolektif bertujuan untuk:

1. Memaksimalkan nilai perusahaan dan imbal hasil bagi pemegang saham;
2. Melindungi aset perusahaan;
3. Mengoptimalkan peluang pengembangan bisnis;
4. Mengelola risiko bisnis;
5. Meningkatkan kinerja operasional;
6. Memastikan kepatuhan terhadap persyaratan hukum;
7. Menyelaraskan operasi dengan standar dan kode industri;
8. Mempromosikan keberlanjutan ekonomi, sosial, dan lingkungan;
9. Melindungi keselamatan dan kesejahteraan karyawan; dan
10. Menjaga hubungan yang transparan dan positif dengan para pemangku kepentingan, khususnya masyarakat setempat.



Organisation Structure of PTAR

Struktur Organisasi PTAR



Resources and Reserves Committee

Komite Sumber Daya dan Cadangan

The Resources and Reserves Governance Committee ensures that the Company's Resources and Reserves development complies with the Joint Ore Reserve Committee (JORC) Code and the Company's Resources and Reserves Policy. The Committee is responsible for guaranteeing that all activities related to Resources and Reserves meet the highest technical standards.

Komite Tata Kelola Sumber Daya dan Cadangan memastikan bahwa pengembangan Sumber Daya dan Cadangan Perusahaan telah sesuai dengan Kode Komite Cadangan Bijih Bersama (JORC) dan Kebijakan Sumber Daya dan Cadangan Perusahaan. Komite ini bertanggung jawab untuk menjamin bahwa semua kegiatan yang berkaitan dengan Sumber Daya dan Cadangan memenuhi standar teknis tertinggi.



Production - Processing Department employees conduct a pump test run after the repair process at the Filtration Plant. This step ensures that the pump operates optimally according to technical parameters, supporting the smoothness of the filtration process and production efficiency.

Karyawan Departemen Production - Processing melaksanakan *test running* pompa setelah proses perbaikan di Filtration Plant. Langkah ini memastikan pompa beroperasi dengan optimal sesuai parameter teknis, mendukung kelancaran proses filtrasi serta efisiensi produksi.



Internal Audit and Risk Assurance (IARA) Function

Fungsi Internal Audit and Risk Assurance (IARA)

The Internal Audit and Risk Assurance (IARA) function plays a critical role in providing assurance for the effectiveness of governance, risk management and internal controls within the Company. The IARA provides an independent, objective assurance and consulting activities for the Company designed to add value and improve the organization's operations by bringing a systematic, disciplined approach to evaluate and improve the effectiveness of the Company's risks management, internal controls and governance processes. The IARA is governed by the Internal Audit Charter, which outlines its authority, responsibility and reporting structure.

The IARA is carried out by the Head of IARA who coordinates the Company's internal audit Programmes by applying A Risk-Based Internal Audit (RBIA) approach for the development of IARA Annual Plan approved by the Board of Director. The IARA Annual Plan encompasses internal audit and risk advisory activities which include internal audit projects and consulting assignment, Enterprise Risk Management (ERM), Department Risk Assessment (DRA) and governance Programmes as well as Whistleblowing System (WBS). To ensure its independency and objectivity, the Head of IARA report functionally to the Shareholder's Group Audit Committee (United Tractors). Regular updates are provided to the Audit Committee on audit findings, recommendations and progress in implementing corrective actions.

Fungsi Internal Audit and Risk Assurance (IARA) berperan penting dalam memberikan keyakinan atas efektivitas tata kelola, manajemen risiko, dan pengendalian internal di dalam Perusahaan. IARA memberikan kegiatan penjaminan dan konsultasi yang independen dan obyektif bagi Perusahaan yang dirancang untuk memberikan nilai tambah dan meningkatkan operasi organisasi dengan menerapkan pendekatan yang sistematis dan disiplin untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko, pengendalian internal, dan proses tata kelola Perusahaan. IARA diatur oleh Piagam Audit Internal, yang menguraikan wewenang, tanggung jawab, dan struktur pelaporannya.

IARA dilaksanakan oleh *Head of IARA* yang mengkoordinasikan program audit internal Perusahaan dengan menerapkan pendekatan Audit Internal Berbasis Risiko (RBIA) untuk pengembangan Rencana Tahunan IARA yang disetujui oleh Direksi. Rencana Tahunan IARA mencakup aktivitas audit internal dan konsultasi risiko yang meliputi proyek audit internal dan penugasan konsultasi, Enterprise Risk Management (ERM), Department Risk Assessment (DRA) dan program tata kelola serta Whistleblowing System (WBS). Untuk memastikan independensi dan objektivitasnya, Kepala IARA melapor secara fungsional kepada Komite Audit Grup Pemegang Saham (United Tractors). Laporan rutin diberikan kepada Komite Audit mengenai temuan audit, rekomendasi, dan kemajuan dalam penerapan tindakan perbaikan.



In 2024, the IARA has completed the following activities:

- Development of the Annual IARA Plan of 2024 in accordance with the direction and input from the Board of Directors, the Audit Committee, Company's Senior Management and other stakeholders in various meetings and occasion.
- Conducting Audit projects according to the Annual IARA Plan and specific Ad Hoc request from the Board of Directors.
- Evaluate, monitor and follow up the implementation of Audit Recommendations periodically.
- Maintain an Audit Management System to enable the Internal Audit and Risk Assurance activities throughout the years.
- Managing Whistleblowing System and following the reported case to obtain facts and findings and reporting to the Board of Directors.
- Providing support, coordination and reporting to the Group Internal Audit (GIA) and the Group Risk Advisory (GRA) of Astra International, Corporate Audit Function (CAU) of United Tractors and Corporate Internal Audit (CIA) of Pamapersada Nusantara.

In 2024, the IARA has issued 6 project reports which are part of assurance services, with 91% of completed audit recommendations by year-end.

Pada tahun 2024, IARA telah menyelesaikan kegiatan sebagai berikut:

- Penyusunan Rencana Tahunan IARA tahun 2024 sesuai arahan dan masukan dari Direksi, Komite Audit, Manajemen Senior Perusahaan dan pemangku kepentingan lainnya dalam berbagai pertemuan dan kesempatan.
- Melaksanakan Audit proyek sesuai dengan Rencana Tahunan IARA dan permintaan audit khusus Ad Hoc dari Direksi.
- Mengevaluasi, memantau dan menindaklanjuti pelaksanaan Rekomendasi Audit secara berkala.
- Memelihara Sistem Manajemen Audit untuk memungkinkan kegiatan Audit Internal dan Penjaminan Risiko sepanjang tahun.
- Mengelola Whistleblowing System dan menindaklanjuti kasus yang dilaporkan untuk mendapatkan fakta dan temuan serta pelaporan kepada Direksi.
- Memberikan dukungan, koordinasi dan pelaporan kepada Group Internal Audit (GIA) dan Group Risk Advisory (GRA) Astra International, Corporate Audit Function (CAU) United Tractors dan Corporate Internal Audit (CIA) Pamapersada Nusantara.

Pada tahun 2024, IARA telah menerbitkan 6 laporan proyek audit yang merupakan bagian dari layanan penilaian, dengan 91% rekomendasi audit selesai pada akhir tahun.



Enterprise Risk Management

Manajemen Risiko Perusahaan

PT Agincourt Resources (PTAR) applies a structured enterprise risk management programme to identify, evaluate and mitigate risks that could impact the achievement of business objectives. This programme, supported by the Internal Audit and Risk Assurance Function, involves monitoring risk controls, conducting departmental assessments and facilitating annual workshops to assess risks across key areas, including safety, environmental impact, community relations, government compliance, reputation, financial performance and regulatory adherence. Management regularly evaluates identified risks and mitigation strategies, prioritising and effectively managing top risks. In 2024, significant risks were identified and mitigation plans were implemented to maintain risks within acceptable thresholds.

PT Agincourt Resources (PTAR) menerapkan program manajemen risiko perusahaan yang terstruktur untuk mengidentifikasi, mengevaluasi, dan memitigasi risiko yang dapat berdampak pada pencapaian tujuan bisnis. Program ini, yang didukung oleh Fungsi Internal Audit dan Risk Assurance, mencakup pemantauan pengendalian risiko, melakukan penilaian departemen dan memfasilitasi lokakarya tahunan untuk menilai risiko di berbagai bidang utama, termasuk keselamatan, dampak lingkungan, hubungan dengan masyarakat, kepatuhan terhadap pemerintah, reputasi, kinerja keuangan, dan kepatuhan terhadap peraturan. Manajemen melakukan evaluasi rutin terhadap risiko yang teridentifikasi dan strategi mitigasi, untuk memastikan bahwa risiko-risiko utama diprioritaskan dan dikelola secara efektif. Pada tahun 2024, risiko-risiko yang signifikan telah diidentifikasi, dan rencana mitigasi telah diterapkan untuk menjaga risiko dalam ambang batas yang dapat diterima.



The Environment Department monitors vegetation and flora as part of environmental rehabilitation efforts and ensures the sustainability of the ecosystem around operational areas.

Departemen Environment melakukan monitoring vegetasi dan flora sebagai bagian dari upaya rehabilitasi lingkungan serta memastikan keberlanjutan ekosistem di sekitar area operasional.



External Engagement

Keterlibatan Eksternal

Information Disclosure and External Communications

Keterbukaan Informasi dan Komunikasi Eksternal

PT Agincourt Resources (PTAR) demonstrates its commitment to Good Corporate Governance (GCG) principles through comprehensive information disclosure to internal and external parties. The Company ensures shareholders and stakeholders have broad access to accurate and transparent information about its performance, corporate actions and other relevant matters, in full compliance with applicable laws and regulations. To facilitate this, PTAR provides multiple communication channels in both English and Indonesian, enabling stakeholders to obtain detailed insights into the Company's activities and performance.

PT Agincourt Resources (PTAR) menunjukkan komitmennya terhadap prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) melalui keterbukaan informasi yang komprehensif baik kepada pihak internal maupun eksternal. Perusahaan memastikan para pemegang saham dan pemangku kepentingan memiliki akses yang luas terhadap informasi yang akurat dan transparan mengenai kinerja, aksi korporasi, dan hal-hal lain yang relevan, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Untuk memfasilitasi hal ini, PTAR menyediakan berbagai saluran komunikasi dalam bahasa Inggris dan Indonesia, sehingga para pemangku kepentingan dapat memperoleh informasi yang lebih rinci mengenai kegiatan dan kinerja Perusahaan.



The Company provides additional information and analysis to the public through various channels, including mass media, email, bulletins, social media and meetings. Further details about the Company are available at:

Perusahaan menyediakan informasi dan analisis tambahan kepada publik melalui berbagai saluran, termasuk media massa, email, buletin, media sosial, dan pertemuan. Informasi lebih lanjut mengenai Perusahaan dapat dilihat di:

PT Agincourt Resources
Pondok Indah Office Tower II,
Lantai 12, Suite 1201
Jalan Sultan Iskandar Muda Kav V-TA
Pondok Pinang, Kebayoran Lama, Jakarta
Selatan
DKI Jakarta, 12310, Indonesia
Phone : +62 21 80672000
Email : Martabe.CorporateCommunications@
agincourtresources.com



Public Accountant

Akuntan Publik

To uphold financial transparency and accuracy, PT Agincourt Resources (PTAR) engages a public accounting firm to conduct independent audits and thoroughly examine the Company's financial statements. In 2024, the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) authorised the Board of Directors to appoint a public accounting firm in Indonesia to audit the financial statements for the fiscal year ending 31 December 2024, along with determining the honorarium and terms of engagement.

Untuk menjunjung tinggi transparansi dan akurasi keuangan, PT Agincourt Resources (PTAR) melibatkan kantor akuntan publik untuk melakukan audit independen dan memberikan pemeriksaan menyeluruh atas laporan keuangan Perusahaan. Pada tahun 2024, Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) memberikan wewenang kepada Direksi untuk menunjuk kantor akuntan publik di Indonesia yang akan mengaudit laporan keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024, serta menetapkan honorarium dan persyaratan penugasannya.

Public Accounting Firm Kantor Akuntan Publik

Name Nama	Kantor Akuntan Publik Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (PWC)
Address Alamat	WTC 3 Jl. Jend Sudirman Kav. 29 - 31 Jakarta 12920
Telephone Telepon	+62 - (21) 5099 2901/ 3119 2901
Facsimile Fax	+62 - (21) 5290 5555/ 5290 5050
Service Rendered Jasa yang Diberikan	Audit Financial statement tahun 2024
Fee Imbalan	Rp1,800,000,000



Litigation and Administrative Sanctions

Perkara Hukum dan Sanksi Administratif

Throughout 2024, PT Agincourt Resources (PTAR), including its Board of Commissioners, Board of Directors and management, were not involved in any legal cases or subject to administrative sanctions from regulators that had a material impact on or disrupt the Company's business activities.

Sepanjang tahun 2024, PT Agincourt Resources (PTAR), termasuk Dewan Komisaris, Direksi dan manajemen, tidak terlibat kasus hukum atau terkena sanksi administratif dari regulator yang berdampak material terhadap atau mengganggu kegiatan usaha Perusahaan.

Ethical Business Practices

Penerapan Etika Bisnis

Code of Ethics and Business Conduct (KEPU)

Kode Etik dan Perilaku Usaha (KEPU)

PT Agincourt Resources (PTAR) enforces a Code of Ethics and Business Conduct (KEPU) to ensure compliance with legal and ethical standards in interactions with customers, suppliers and the wider community. Aligned with the Company's core values of growth, respect, excellence, action and transparency (GREAT), KEPU governs operational principles and conduct, covering anti-bribery and corruption, physical and intellectual property protection, conflicts of interest, stakeholder engagement and violation reporting mechanisms. All employees, officers and directors must complete KEPU induction, sign a legally binding agreement affirming their adherence to the Code and submit a Conflict of Interest form, with violations subject to disciplinary action. Reports of suspected violations can be made directly to the relevant director.

PT Agincourt Resources (PTAR) menerapkan Kode Etik dan Perilaku Usaha (KEPU) untuk memastikan kepatuhan terhadap standar hukum dan etika dalam berinteraksi dengan pelanggan, pemasok, dan masyarakat luas. Selaras dengan nilai-nilai inti Perusahaan yaitu pertumbuhan, rasa hormat, keunggulan, tindakan, dan transparansi (GREAT), KEPU mengatur prinsip-prinsip dan perilaku operasional, yang mencakup anti-penyuapan dan korupsi, perlindungan terhadap kekayaan fisik dan intelektual, benturan kepentingan, pelibatan pemangku kepentingan, dan mekanisme pelaporan pelanggaran. Semua karyawan, pejabat dan direktur diwajibkan untuk mengikuti induksi KEPU, menandatangani perjanjian yang mengikat secara hukum yang menegaskan kepatuhan mereka terhadap Kode Etik dan menyerahkan formulir Konflik Kepentingan, dan pelanggaran akan dikenakan tindakan disipliner. Laporan dugaan pelanggaran dapat disampaikan secara langsung kepada direktur terkait.



Information Disclosure Policy

Kebijakan Pengungkapan Informasi

PT Agincourt Resources (PTAR) does not have a specific policy requiring public disclosure of changes in Company share ownership. However, no changes in share ownership occurred during 2024.

PT Agincourt Resources (PTAR) tidak memiliki kebijakan khusus yang mewajibkan keterbukaan informasi kepada publik mengenai perubahan kepemilikan saham Perusahaan. Namun, tidak ada perubahan kepemilikan saham yang terjadi selama tahun 2024.

Whistleblowing System (WBS)

Sistem Pelaporan Pelanggaran

PT Agincourt Resources (PTAR) operates a Whistleblowing System (WBS) to address activities within the Company that regulations the Company's policies the Code of Ethics and Business Conduct (KEPU). Tailings facility integrity and laws and regulations. The WBS enables employees, contractors and external parties to report suspected violations or fraud, including issues related to the integrity of tailings facilities, unethical conduct or breaches of applicable laws and regulations.

PT Agincourt Resources (PTAR) mengoperasikan Sistem Pelaporan Pelanggaran (Whistleblowing System/WBS) untuk menindaklanjuti pelanggaran terhadap kebijakan Perusahaan Kode Etik dan Pedoman Perilaku Usaha (KEPU). Integritas fasilitas *tailings* dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. WBS memungkinkan karyawan, kontraktor, dan pihak eksternal untuk melaporkan dugaan pelanggaran atau kecurangan, termasuk isu-isu yang berkaitan dengan integritas fasilitas tailing, perilaku tidak etis, atau pelanggaran hukum dan peraturan yang berlaku.

The WBS address a range of alleged violation activities reports, including:

- Abuse of power;
- Disclosure of the Company's confidential information;
- Requesting, receiving and/or granting prohibited gratuity from and/or to employees, suppliers, contractors and/or government officials (including the candidates);
- Embezzlement/misappropriation of Company money;
- Embezzlement/misappropriation of Company assets;
- Extortion;
- Deception;

WBS mencakup penindaklanjutan atas berbagai laporan aktivitas pelanggaran, termasuk:

- Penyalahgunaan kekuasaan;
- Pengungkapan informasi rahasia Perusahaan;
- Meminta, menerima dan/atau memberikan gratifikasi yang dilarang dari dan/atau kepada karyawan, pemasok, kontraktor dan/atau pejabat pemerintah (termasuk para kandidat);
- Penggelapan/penyalahgunaan uang Perusahaan;
- Penggelapan/penyalahgunaan aset Perusahaan
- Pemerasan;
- Penipuan;



- Document forgery;
- Conflict of interest;
- Corruption;
- Theft;
- Racism act and/or sexual harassment;
- Ethical violations of the Company;
- Threats to safety and security;
- Misappropriation of narcotics and psychotropics;
- Cyber security threats;
- Violations of the Collaborative Labour Agreement (CLA);
- Threats to tailings facility integrity;
- Environmental pollution;
- Violations of Company policy/SOP; and
- Violations of prevailing laws and regulations;

All reports are reviewed by the Special Violation Reporting Team (TKPP), which determines the appropriate course of action. Sanction is applied to an employee who is proven to have violated company's regulations, policies and procedures, is processed through Management's approvals.

We will continue to develop this system to make it more accessible, safe and reliable, in order to support a work culture with integrity in the future.

- Pemalsuan dokumen;
- Konflik kepentingan;
- Korupsi;
- Pencurian;
- Tindakan rasisme dan/atau pelecehan seksual;
- Pelanggaran etika Perusahaan;
- Ancaman terhadap keselamatan dan keamanan;
- Penyalahgunaan narkotika dan psikotropika;
- Ancaman keamanan siber;
- Pelanggaran Perjanjian Kerja Bersama (PKB);
- Ancaman terhadap integritas fasilitas tailing;
- Pencemaran lingkungan;
- Pelanggaran terhadap kebijakan/SOP Perusahaan; dan
- Pelanggaran terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku;

Seluruh laporan ditinjau oleh Tim Khusus Pelaporan Pelanggaran (TKPP), yang kemudian menentukan tindakan yang tepat. Penerapan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan, kebijakan, dan prosedur Perusahaan melalui proses persetujuan dari Manajemen.

Ke depannya, kami akan terus mengembangkan system ini agar semakin mudah diakses, aman dan terpercaya, demi mendukung budaya kerja yang berintegritas.

Anti-Corruption Policy

Kebijakan Antikorupsi

PT Agincourt Resources (PTAR) opposes all forms of corruption and fraud. The Company's anti-corruption policy is outlined in the Code of Ethics and Business Conduct (KEPU) and includes procedures to ensure compliance with applicable laws and regulations. PTAR also supports the Indonesian Government's efforts to eradicate corruption by upholding these principles in its business activities.

PT Agincourt Resources (PTAR) menentang segala bentuk korupsi dan penipuan. Kebijakan anti-korupsi Perusahaan diuraikan dalam Kode Etik dan Pedoman Perilaku Usaha (KEPU) dan mencakup prosedur untuk memastikan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku. PTAR juga mendukung upaya Pemerintah Indonesia dalam memberantas korupsi dengan menjunjung tinggi prinsip-prinsip ini dalam kegiatan bisnisnya.



Sustainability at PTAR

Keberlanjutan PTAR







Community Department employees handed over computer equipment to MTsN 3 Tapanuli Selatan. This step is a commitment to improving digital literacy and the quality of education around the Martabe Gold Mine operations. Karyawan Departemen Community menyerahkan peralatan komputer kepada MTsN 3 Tapanuli Selatan. Langkah ini merupakan komitmen untuk meningkatkan literasi digital dan kualitas pendidikan di sekitar wilayah operasi Tambang Emas Martabe.

Sustainability is a core principle of PT Agincourt Resources (PTAR's) activity operations, reflecting the Company's commitment to balancing economic performance with environmental preservation and social responsibility. PTAR implements practices prioritising community well-being and minimising environmental impact, ensuring its operations contribute to sustainable development.

In 2024, PTAR adopted the theme of *Living in Harmony*, underscoring its dedication to integrating sustainable practices across all operations. This theme emphasises balancing people, the environment and business activities. Through initiatives focused on biodiversity protection, reducing environmental impact and stakeholder collaboration, PTAR aims to foster a future where communities and ecosystems can thrive together.

Keberlanjutan merupakan prinsip penting dalam kegiatan operasional PT Agincourt Resources (PTAR) yang mencerminkan komitmen untuk menyeimbangkan kinerja ekonomi dengan pelestarian lingkungan dan tanggung jawab sosial. PTAR menerapkan praktik yang memprioritaskan kesejahteraan masyarakat dan meminimalkan dampak lingkungan serta memastikan operasinya berkontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan.

Pada tahun 2024, PTAR mengangkat tema *Living in Harmony* yang menegaskan dedikasi Perusahaan dalam mengintegrasikan praktik berkelanjutan di seluruh aspek kegiatan operasional. Tema ini menekankan pentingnya menjaga keseimbangan antara manusia, lingkungan, dan aktivitas bisnis. Melalui inisiatif yang berfokus pada perlindungan keanekaragaman hayati, pengurangan dampak lingkungan, dan kolaborasi pemangku kepentingan, PTAR bertujuan untuk menciptakan masa depan di mana masyarakat dan ekosistem dapat berkembang bersama.

Comprehensive information on PTAR's sustainability initiatives is available in the 2024 Sustainability Report, accessed via the Company's website.

Informasi lengkap mengenai inisiatif keberlanjutan PTAR tersedia dalam Laporan Keberlanjutan 2024 yang dapat diakses melalui situs web Perusahaan.



One of PTAR's efforts to improve the quality of health services for the community is through the Specialist Doctors Enter Village program. This program runs not only in 15 villages around the mine, but also in other areas in South Tapanuli. Salah satu upaya PTAR guna meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan untuk masyarakat yaitu dengan cara program Dokter Spesialis Masuk Desa. Program ini berjalan tidak hanya di 15 desa lingkar tambang, namun juga di daerah-daerah lain di Tapanuli Selatan.



PTAR supports the provision of clean water facilities for the Aek Pining Mosque. This CSR initiative is part of PTAR's commitment to developing sustainable infrastructure that provides broad benefits to the community. PTAR mendukung penyediaan sarana air bersih bagi Masjid Aek Pining. Inisiatif CSR ini merupakan bagian dari komitmen PTAR dalam pengembangan infrastruktur berkelanjutan yang memberikan manfaat luas bagi masyarakat.



Sustainability Framework & Strategy

Strategi dan Kerangka Keberlanjutan

As part of the Astra Group, PT Agincourt Resources (PTAR) fully supports the implementation of Astra Group's 2030 Sustainability Aspirations and ensures alignment with global sustainability standards while providing detailed direction and transparency in its sustainability practices.

The 2030 Sustainability Aspirations are guiding principles within Astra Group's Triple-P Strategy, focusing on People, Portfolio and Public Contribution. This framework facilitates the integration of sustainability into PTAR's operations and drives its transition towards becoming more sustainable and resilient company. Additionally, PTAR actively contributes to Indonesia's achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) by aligning its targets and sustainability performance strategies with predetermined objectives.

Sebagai bagian dari Grup Astra, PT Agincourt Resources (PTAR) sepenuhnya mendukung implementasi Aspirasi Keberlanjutan Grup Astra 2030 dan memastikan keselarasan dengan standar keberlanjutan global serta memberikan arahan yang detail dan transparansi dalam praktik keberlanjutannya.

Aspirasi Keberlanjutan tahun 2030 menjadi prinsip panduan dalam Strategi Triple-P Grup Astra yang berfokus pada *Portfolio*, *People*, dan *Public Contribution*. Kerangka kerja ini memfasilitasi integrasi keberlanjutan ke dalam operasional PTAR dan mendorong transisi menuju perusahaan yang lebih berkelanjutan dan tangguh. Selain itu, PTAR secara aktif berkontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) di Indonesia dengan mengintegrasikan target dan strategi kinerja keberlanjutan dengan tujuan yang telah ditentukan.

Triple P - Strategy

Strategi Triple - P





Prioritisation of Sustainability Programmes and Initiatives

Prioritas Program dan Inisiatif Keberlanjutan

PT Agincourt Resources (PTAR) develops its sustainability programmes by adhering to international standards and focus on issues most relevant to its operations and stakeholders. Material topics are determined through consultations involving internal and external stakeholders, supported by data from the Company and the broader natural resources sector at local and global levels. Stakeholder feedback helps prioritise key areas of focus each year.

PT Agincourt Resources (PTAR) mengembangkan program keberlanjutan dengan mematuhi standar internasional dan berfokus pada isu-isu yang diidentifikasi paling relevan dengan operasi dan pemangku kepentingan. Topik material ditentukan melalui konsultasi yang melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal, didukung oleh data dari Perusahaan dan sektor sumber daya alam yang lebih luas di tingkat lokal dan global. Masukan dari pemangku kepentingan membantu Perusahaan dalam menentukan prioritas fokus utama setiap tahunnya



Portfolio



Astra 2030 Sustainability Aspirations Aspirasi Keberlanjutan Astra 2030

- Reduce Greenhouse Gas Emission
- Energy Management
- Solid Waste Management
- Water & Wastewater Management
- Business Model Resilience
- Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca
- Pengelolaan Energi
- Pengelolaan Limbah Padat
- Pengelolaan Air & Air Limbah
- Ketahanan Model Bisnis

Identified Material Topics of PTAR Penentuan Topik Material PTAR

- 01** Biodiversity and Land Management
Keanekaragaman Hayati dan Pengelolaan Lahan

Relevance Relevansi

Protecting biodiversity through careful land management helps preserve ecosystems and supports the company's commitment to environmental stewardship. Sustainable land use ensures compliance with regulations and contributes to the long-term health of local environments, fostering positive relationships with stakeholders and aligning with broader sustainability goals.

Melindungi keanekaragaman hayati melalui pengelolaan lahan dengan hati-hati membantu menjaga ekosistem dan mendukung komitmen Perusahaan terhadap tata kelola lingkungan. Penggunaan lahan yang berkelanjutan tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap peraturan, tetapi juga berkontribusi pada kesehatan jangka panjang lingkungan setempat, memperkuat hubungan positif dengan pemangku kepentingan, dan selaras dengan tujuan keberlanjutan yang lebih luas.



In 2024, PTAR will again demonstrate its commitment to preserving biodiversity by planting 60,000 mangrove seedlings and spreading 50,000 mussel and crab seedlings on 19 hectares of land in Kalangan Subdistrict and Sitio-tio Hilir Village, Pandan District, Central Tapanuli, North Sumatra.

Pada tahun 2024, PTAR kembali menunjukkan komitmennya untuk melestarikan keanekaragaman hayati dengan menanam 60.000 bibit Mangrove serta menebar 50.000 bibit kerang dan kepiting di atas lahan seluas 19 hektar di Kelurahan Kalangan dan Desa Sitio-tio Hilir, Kecamatan Pandan, Tapanuli Tengah, Sumatra Utara.

Identified Material Topics of PTAR Penentuan Topik Material PTAR

02

Tailings Management
Pengelolaan Tailings

Relevance Relevansi

Tailings management is essential to prevent environmental harm, uphold community safety and ensure compliance. A proactive and responsible approach to tailings management plays a pivotal role in securing the company's social license to operate, minimising environmental risks and enhancing overall sustainability.

Pengelolaan *Tailings* memiliki peranan penting dalam mencegah dampak negatif terhadap lingkungan, menjaga keamanan masyarakat, dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan. Pendekatan yang proaktif dan bertanggung jawab terhadap pengelolaan *tailings* memiliki peran penting dalam memastikan Perusahaan memperoleh izin sosial untuk beroperasi, mengurangi risiko lingkungan, dan meningkatkan keberlanjutan secara menyeluruh.



Identified Material Topics of PTAR Penentuan Topik Material PTAR

03 Water Resources Sumber Daya Air

Relevance Relevansi

Efficient water usage and proper disposal or treatment of wastewater are critical for Company to mitigate environmental impact and comply with regulations. The Company also prioritise water conservation and quality not only to safeguard ecosystems and local communities but also to enhance PTAR's reputation and resilience in the face of increasing water scarcity concerns.

Penggunaan air yang efisien serta disposisi atau pengolahan limbah air yang tepat menjadi hal penting bagi Perusahaan untuk mengurangi dampak lingkungan dan mematuhi peraturan. Perusahaan juga memberikan prioritas pada konservasi air dan kualitasnya tidak hanya melindungi ekosistem dan masyarakat lokal, tetapi juga meningkatkan reputasi dan ketahanan PTAR menghadapi keprihatinan yang meningkat terkait kelangkaan air.

Identified Material Topics of PTAR Penentuan Topik Material PTAR

03 Energy and Emissions Energi dan Emisi

Relevance Relevansi

- PTAR demonstrates its environmental commitment through clean energy initiatives, such as installing solar panels in operational areas to reduce carbon emissions and enhance energy efficiency. In land management, the company adopts practices that protect biodiversity and maintain the balance of local ecosystems. The implementation of these strategies not only ensures regulatory compliance but also delivers long-term positive impacts on the surrounding environment and strengthens relationships with stakeholders. Aligned with its longterm vision, PTAR remains committed to developing a greener and more responsible mining model to achieve broader sustainability goals.
- Energy and emissions management directly influences regulatory compliance, operational costs and stakeholder trust. Effective energy management not only ensures adherence to environmental regulations but also improves operational efficiency, mitigating long-term risks associated with evolving market dynamics.
- PTAR mewujudkan komitmen lingkungannya melalui inisiatif energi bersih, seperti pemasangan panel surya di area operasional, untuk mengurangi emisi karbon dan meningkatkan efisiensi energi. Dalam aspek pengelolaan lahan, perusahaan menerapkan praktik-praktik yang melindungi keanekaragaman hayati dan menjaga keseimbangan ekosistem lokal. Implementasi strategi ini tidak hanya memenuhi kepatuhan regulasi, tetapi juga memberikan dampak positif jangka panjang bagi lingkungan sekitar dan memperkuat hubungan dengan pemangku kepentingan. Sejalan dengan visi jangka panjangnya, PTAR berkomitmen mengembangkan model pertambangan yang lebih hijau dan bertanggung jawab untuk mencapai tujuan keberlanjutan yang lebih luas.
- Pengelolaan energi dan emisi memiliki dampak langsung pada kepatuhan regulasi, biaya operasional, dan kepercayaan pemangku kepentingan. Pengelolaan energi yang efektif tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap regulasi lingkungan, melainkan juga meningkatkan efisiensi operasional, sehingga mengurangi risiko jangka panjang yang terkait dengan dinamika pasar yang terus berkembang.



People



Astra 2030 Sustainability Aspirations Aspirasi Keberlanjutan Astra 2030

- Employee Diversity & Inclusion
- Occupational Health & Safety
- Board Diversity & Inclusion
- Keberagaman & Inklusivitas Karyawan
- Keselamatan & Kesehatan Kerja
- Keberagaman & Inklusivitas Manajemen

Identified Material Topics of PTAR Penentuan Topik Material PTAR

01 Occupational Health and Safety Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Relevance | Relevansi

PTAR consistently monitors workplace conditions, workforce competencies and employee behaviour through the Health, Safety and Environment (HSE) Management System as part of the Company's ethical and business commitments. PTAR secara konsisten memantau kondisi tempat kerja, kompetensi dan perilaku karyawan melalui Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan (HSE) sebagai bagian dari komitmen etis dan bisnis perusahaan.

Identified Material Topics of PTAR Penentuan Topik Material PTAR

02 Diversity and Equity Keberagaman dan Kesenjangan

Relevance | Relevansi

Diversity and Equity are crucial for PTAR as it fosters a workplace culture that values and respects differences among its employees. Embracing diversity ensures a range of perspectives, which can lead to innovation and improved decision-making within the company. Promoting equity and inclusion not only enhances employee morale and engagement but also aligns with societal expectations for responsible corporate practices, contributing to a positive corporate image and long-term success.

Keberagaman dan kesetaraan memiliki peran penting bagi PTAR karena menciptakan budaya kerja yang menghargai perbedaan di antara setiap karyawan. Adanya keberagaman dapat memastikan beragam sudut pandang yang dapat menghasilkan inovasi dan pengambilan keputusan yang lebih baik di dalam Perusahaan. Selain itu, adanya kesetaraan juga tidak hanya meningkatkan moral dan keterlibatan karyawan tetapi juga selaras dengan harapan masyarakat terhadap praktik perusahaan yang bertanggung jawab, berkontribusi pada citra Perusahaan yang positif dan keberhasilan jangka panjang.



The Community Development Department collaborates with Animal Health Volunteers (SUKAKESWAN) to provide deworming medicine for cattle. This effort aims to improve animal health and support food security and the surrounding community's economy. Departemen Community Development berkolaborasi dengan Sukarelawan Kesehatan Hewan (SUKAKESWAN) memberikan obat cacing bagi ternak sapi. Upaya ini bertujuan meningkatkan kesehatan hewan serta mendukung ketahanan pangan dan ekonomi masyarakat sekitar.



Identified Material Topics of PTAR Penentuan Topik Material PTAR

03

Human Capital Management
Mengelola Sumber Daya Manusia

Relevance | Relevansi

The effectiveness of PTAR's workforce significantly influences operational efficiency and overall company performance. Strategic talent acquisition, training and development initiatives are essential for building a skilled and adaptable workforce in the mining industry. Prioritising the well-being and professional growth of employees not only enhances productivity but also contributes to a positive corporate culture, employee retention and the Company's ability to navigate challenges in a dynamic market.

Efektivitas karyawan PTAR secara signifikan memengaruhi efisiensi operasional dan kinerja keseluruhan Perusahaan. Inisiatif strategis perekrutan, pelatihan, dan pengembangan bakat menjadi faktor penting untuk membentuk tenaga kerja yang terampil dan dapat beradaptasi di industri pertambangan. Memberikan prioritas pada kesejahteraan dan pertumbuhan profesional karyawan tidak hanya meningkatkan produktivitas tetapi juga berkontribusi pada budaya Perusahaan yang positif, retensi karyawan, dan kemampuan Perusahaan untuk menghadapi tantangan di industri yang dinamis.



Public Contribution



Astra 2030 Sustainability Aspirations Aspirasi Keberlanjutan Astra 2030

Community Development
Pengembangan Masyarakat

Identified Material Topics of PTAR Penentuan Topik Material PTAR

01

Community Development
Pengembangan Masyarakat

Relevance | Relevansi

Investing in community development initiatives, such as education, healthcare and infrastructure, fosters positive relationships and contributes to the social and economic well-being of the areas where the Company operates. Prioritising community engagement and sustainable development not only aligns with corporate social responsibility but also helps build trust, secure social license to operate and create a more resilient and supportive operating environment.

Perusahaan juga memberikan bantuan dalam bentuk inisiatif pengembangan masyarakat seperti pendidikan, kesehatan, dan infrastruktur. Hal ini dilakukan guna menjalin hubungan positif dan berkontribusi pada kesejahteraan sosial dan ekonomi di wilayah operasional. Memberikan prioritas pada keterlibatan masyarakat dan pembangunan berkelanjutan tidak hanya sejalan dengan tanggung jawab sosial Perusahaan tetapi juga membantu membangun kepercayaan, mendapatkan izin sosial untuk beroperasi, dan menciptakan lingkungan operasional yang lebih tangguh.

Identified Material Topics of PTAR Penentuan Topik Material PTAR

02

Indirect Economic Impact
Dampak Ekonomi Tidak Langsung

Relevance | Relevansi

PTAR's mining operational activities have the potential to generate indirect economic impacts for all stakeholders. Kegiatan operasional pertambangan PTAR berpotensi menimbulkan dampak ekonomi tidak langsung bagi seluruh pemangku kepentingan.



Community Development and Empowerment

Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

PT Agincourt Resources (PTAR) believes that operational continuity also depends on the support and trust of the community, especially the community around the operational area. Therefore, PTAR has developed a Master Plan for Community Development and Empowerment (PPM) as part of its commitment to Corporate Social and Environmental Responsibility (TJSL) and support for the Public Contribution Pillar in Astra Group's 2030 Sustainability Aspiration. The Master Plan provides a comprehensive framework for guiding the Company's annual Programmes and initiatives during the period 2018-2031, focusing on seven Programmes.

Until the end of the reporting period, PTAR invested USD2,697,239 for Community Development and Empowerment that provides benefits to 32,696 individuals through various programmes and initiatives.

PT Agincourt Resources (PTAR) meyakini kelangsungan operasional juga bergantung pada dukungan dan kepercayaan masyarakat, khususnya masyarakat sekitar wilayah operasional. Maka dari itu, PTAR telah menyusun *Master Plan* Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) sebagai bagian dari komitmen terhadap Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perusahaan dan dukungan terhadap Pilar *Public Contribution* pada Aspirasi Keberlanjutan Astra Group's 2030. Kehadiran *Master Plan* memberikan kerangka komprehensif guna memandu program dan inisiatif tahunan Perusahaan selama periode 2018-2031 dengan fokus pada tujuh program.

Hingga akhir periode pelaporan, PTAR menginvestasikan USD2.697.239 juta untuk Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat yang memberikan manfaat bagi 32.696 individu melalui berbagai program dan inisiatif.

PTAR Community Development and Empowerment Realisation (PPM) 2024 Realisasi Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) PTAR 2024

In USD, Unless Stated Otherwise
Dalam USD, Kecuali Dinyatakan Lain

Pillar Pilar	Realisation Realisasi
Education Pendidikan	657,720
Health Kesehatan	522,540
Real Income Level Tingkat Pendapatan Rill	138,808
Economic independence Kemandirian Ekonomi	207,678
Social & Cultural Sosial dan Budaya	353,007



Pillar Pilar	Realisation Realisasi
Providing opportunities for local communities to participate in the sustainable management of the living environment of the Community around the mine Pemberian kesempatan kepada masyarakat setempat untuk ikut berpartisipasi dalam pengelolaan lingkungan kehidupan Masyarakat Sekitar Tambang yang berkelanjutan	62,847
Establishment of community institutions to support PPM independence. Pembentukan kelembagaan komunitas masyarakat dalam menunjang kemandirian PPM	29,208
Infrastructure development that supports PPM Pembangunan infrastruktur yang menunjang PPM	725,432
Total Jumlah	2,697,239

The total beneficiaries of the 2024 CDEP programme by PTAR were 32,696 beneficiaries.
Jumlah penerima manfaat atas program PPM yang dijalankan oleh PTAR pada tahun 2024 sebanyak 32.696 penerima manfaat.

Programme Program	People Orang
Education Pendidikan	8,293
Health Kesehatan	7,952
Real Income Level Tingkat Pendapatan Rill	135
Economic independence Kemandirian Ekonomi	272
Social & Cultural Sosial dan Budaya	10,195
Providing opportunities for local communities to participate in the sustainable management of the living environment of the Community around the mine Pemberian kesempatan kepada masyarakat setempat untuk ikut berpartisipasi dalam pengelolaan lingkungan kehidupan Masyarakat Sekitar Tambang yang berkelanjutan	2,074
Establishment of community institutions to support PPM independence Pembentukan kelembagaan komunitas masyarakat dalam menunjang kemandirian PPM	37
Infrastructure development that supports PPM Pembangunan infrastruktur yang menunjang PPM	3,738
Total Jumlah	32,696

Note | Keterangan

Infrastructure development that supports PPM include Concrete Rebates, Gabions, Drilling Well and so on.

Pembangunan infrastruktur yang mendukung PPM antara lain Rabat Beton, Bronjong, Sumur Bor, dan lain sebagainya.





Community Department employees and Millennial Actor Farmers fertilise watermelon plants as a strategic step in increasing agricultural productivity through appropriate agronomic practices.

Karyawan Departemen Community bersama dengan Petani Aktor Milenial melakukan pemupukan tanaman semangka sebagai langkah strategis dalam meningkatkan produktivitas pertanian melalui praktik agronomi yang tepat guna.



PT Agincourt Resources

Pondok Indah Office Tower II,
12th Floor Suite 1201
Jl Sultan Iskandar Muda Kav V-TA Pondok Pinang,
Kebayoran Lama, Jakarta Selatan,
DKI Jakarta 12310 Indonesia
www.agincourtresources.com



Agincourt Resources